



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชุมพร ปี 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร

**รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดชุมพร ปี 2567**

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชุมพร ปี 2567

ผลการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่าง 114 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ 7.89 เปอร์เซ็นต์ ระบุความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 18.42 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานจังหวัดชุมพร



ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงาน ทั้งหมด 12 คน
แรงงานไทย 12 คน
แรงงานต่างด้าว - คน

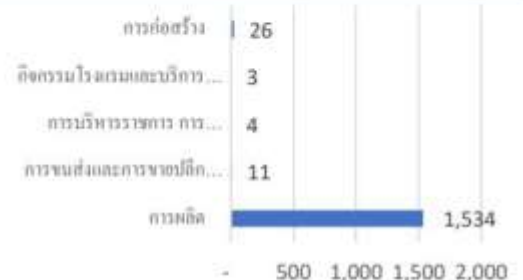
การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงาน ทั้งหมด 3,009 คน
แรงงานไทย 1,390 คน
แรงงานต่างด้าว 1,619 คน

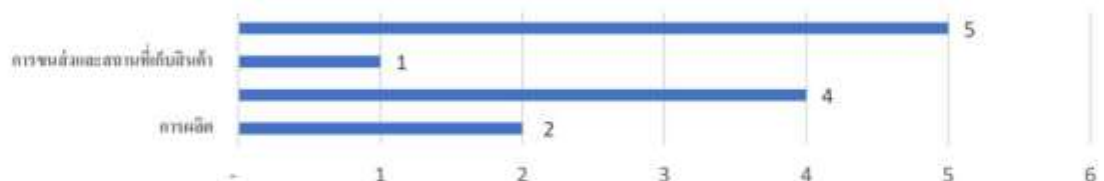
ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานไทยสูงสุด 5 อันดับ



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าวสูงสุด 5 อันดับ



ประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุความต้องการแรงงาน



ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมาก

- ชุดทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ 4 คน
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
 - ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ 2 คน
- ชุดทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ 3 คน
 - เสมียน 2 คน
 - พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 1 คน
- ชุดทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง 3 คน
 - เสมียน 2 คน
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน

- อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
 - ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ
 - ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- อุตสาหกรรมการขนส่งและปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์
 - ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย
 - เสมียน
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
- อุตสาหกรรมการผลิต
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
 - ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ม.3

- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย
- เสมียน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน

ปวช.

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ

ม.6

- เสมียน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการ

➤ ระดับกึ่งฝีมือ

- พนักงานและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน
- เสมียน 2 คน

➤ ระดับผู้เชี่ยวชาญ

- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้ปฏิบัติกฎหมาย 2 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 คน

ระดับทักษะฝีมือแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชุมพร ปี 2567 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงาน จังหวัดชุมพร จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวน ผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตที่สะท้อนกับความต้องการของตลาดแรงงานและสภาวะการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และเพื่อเผยแพร่ ให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ ใน ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร ผู้จัดทำรายงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์ และอุปทานแรงงาน จังหวัดชุมพร ปี 2567 จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ที่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามสมควร

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร

กรกฎาคม 2567

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในจังหวัดชุมพร ปี 2567 ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 114 ตัวอย่าง จาก 14 ประเภทอุตสาหกรรม ในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 7.89 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 18.42 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดชุมพร สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดชุมพรมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 401,542 คน เป็นเพศชาย 193,368 คน และเพศหญิง 208,174 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 298,985 คน (ร้อยละ 74.4 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) และไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 102,557 คน

โดยมีจำนวนผู้มีงานทำ 297,861 คน (ร้อยละ 74.1) เป็นเพศชาย 163,093 คน เพศหญิง 135,892 คน ผู้ว่างงาน 1,124 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.3

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน(Demand for Labor)

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจความต้องการแรงงาน(Demand for Labor) ในสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร ปี พ.ศ. 2567 จากกลุ่มตัวอย่าง 114 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 7.89ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และประมาณร้อยละ 18.42 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มี ความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 42.11, การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 33.33, กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 30.77 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมที่ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี ได้แก่ การก่อสร้าง, กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย, กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์, กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน, การศึกษา, กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์, กิจกรรมบริการอื่นๆ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 114 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 12 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 12 คน และไม่มีความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานตามลำดับ คือ (1) กิจกรรมโรงแรมและบริการ

ด้านอาหาร (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มากที่สุด จำนวน 3 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 -19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มากที่สุด จำนวน 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่ตั้งสถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 75.00 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 25.00 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 60.00

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่ง** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 3 คน รองลงมา ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 2 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงาน ที่จบการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น (ปวช.) ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 4 คน รองลง ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 3 คน การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในอุตสาหกรรมการผลิต, อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ อุตสาหกรรม ละ 1 คน และการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 1 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด จำนวน 6 คน โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งเสมียน และพนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สินค้า ตำแหน่งละ 2 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สินค้า จำนวน 3 คน และแรงงาน ไม่จำกัดอายุ จำนวน 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สินค้า จำนวน 3 คน รองลงมา ต้องการแรงงาน กึ่งฝีมือ ในตำแหน่ง เสมียน และต้องการแรงงานระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 2 คน และต้องการพนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สินค้า จำนวน 2 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงมากที่สุดในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) ต้องการในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 2 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตำแหน่งละ 1 คน สำหรับแรงงานระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 (ม.6) ต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งละ 1 คน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะ สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard Skill) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่อง **ความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skill)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ(คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งละ 2 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ จำนวน 3 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งงานเสมียน 2 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน ทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน และทักษะความเป็นผู้นำ ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน

ทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งเสมียน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า, ทักษะความไม่เรียนรู้ ในตำแหน่งผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพต่างๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงาน ในทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษารับบริการ ในตำแหน่งผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ มากที่สุด จำนวน 12 คน โดยในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และเสมียน สถานประกอบการต้องการแรงงานมีประสบการณ์ 1-2 ปี จำนวน 6 คน โดยในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีความ

ต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 5 คน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด รองลงมา ตำแหน่งเสมียน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร จำนวน 111 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 853 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 733 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 120 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 20 คน และจำนวนการออกจากงาน จำนวน 19 คน

การเข้าใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่ามีจำนวนเข้างานใหม่ 20 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน จำนวน 19 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานเข้างานเมื่อเทียบกับการออกจากงานมากที่สุด การผลิต รองลงมา ได้แก่ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เสมียน ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า, ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย, เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานขั้นพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย กล่าวคือ มีการออกจากงานมากกว่าจำนวนการเข้างานใหม่ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากไม่มีนโยบายจ้างงานแทนบุคคลที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาทดแทนแรงงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น พบว่า แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานมากกว่าออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานแรงงานกึ่งฝีมือ หากจำแนกแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า แรงงานไร้ฝีมือและแรงงานฝีมือเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานมากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 44 ปี รองลงมา ช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี เช่นกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปี ขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมของจังหวัดชุมพร มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.17 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (2) การจัดหาอาหาร การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล (3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2568 - 2572 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.19 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.76 และวุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.44

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.16 ส่วนตำแหน่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.91 รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.02 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2568 - 2572 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.74 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 200 คน ขึ้นไป อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.61 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.47 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดชุมพร สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 5,407 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,244 คน และปริญญาตรี จำนวน 1,856 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 68.40 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับร้อยละ 25.60 และเหลือเพียงร้อยละ 9.00 ในระดับปริญญาตรี สำหรับอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 105.60 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 96.60 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 14.40 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.015 อุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ ตามลำดับ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา โดยมีอัตราการลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.015

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถจัดเก็บได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ จึงเห็นควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

4.2 ควรมีการปรับขนาดสถานประกอบการของกลุ่มตัวอย่าง ให้เป็นขนาดมากกว่า 10 คน ขึ้นไป เนื่องจากสถานประกอบการขนาดน้อยกว่า 10 คน ไม่สะท้อนถึงความต้องการแรงงานที่ชัดเจนเมื่อวิเคราะห์/ประมวลผลข้อมูล

4.2 ควรมีการศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา เช่น อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน พร้อมทั้งศึกษาแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการแรงงาน

4.3 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงาน ทราบความต้องการของสถานประกอบการ ด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ

สารบัญ

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจ และสถานการณ์แรงงาน จังหวัดชุมพร.....	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP).....	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดชุมพร.....	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดชุมพร.....	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน(Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร.....	8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชุมพร.....	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชุมพร.....	23
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน(อุปสงค์แรงงาน) จังหวัดชุมพร ปี 2567 - 2571.....	28
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร.....	32
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดชุมพร.....	32
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชุมพร ปี 2567 - 2571).....	35
บรรณานุกรม.....	37
ภาคผนวก.....	38

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดชุมพร ปี 2564 และแนวโน้มปี 2566.....	1
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ.....	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	5
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน.....	7
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	8
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	9
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	11
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	12
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน.....	14
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	15
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	16
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน.....	17
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา.....	18
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	19
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	20
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	21

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน.....	23
ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	24
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	25
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	26
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ.....	26
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	27
ตารางที่ 26	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	28
ตารางที่ 27	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	29
ตารางที่ 28	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	30
ตารางที่ 29	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตาม ขนาดของสถานประกอบการ.....	31
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	32
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน(อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม.....	35
ตารางที่ 32	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน(อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	36

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดชุมพร

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)



ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชุมพร

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชุมพร ปี 2564 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 130,074 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเท่ากับ 3,153 ล้านบาท อัตราการขยายตัว ณ ราคาคงที่ ขยายตัวร้อยละ 1.17 จากที่ขยายตัวร้อยละ 2.52 ในปีที่ผ่านมา จากภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 56.75 โดยเฉพาะการผลิตทุเรียนปาล์มน้ำมัน และยางพารา เป็นสำคัญ ภาคนอกเกษตรหดตัวร้อยละ -2.03

มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2564 ประชากรจังหวัดชุมพร มีจำนวน 501,000 คน มีค่าเฉลี่ยผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวเท่ากับ 259,853 บาท/คน/ปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 5,914 บาท เป็นลำดับที่ 1 ของภาคใต้ และลำดับที่ 11 ของประเทศ

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)			โครงสร้างการผลิต (%)	อัตราการขยายตัว (%)
	2562	2563	2564	2564	2564
ภาคเกษตร	61,579	70,159	73,812	56.75	3.77
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	61,579	70,159	73,812	56.75	3.77
ภาคนอกเกษตร	55,054	56,761	56,261	43.25	2.03
การค้าเหมืองแร่และเหมืองหิน	628	540	539	0.41	3.22
การผลิต สาขาสถาปัตยกรรม	8,820	8,528	8,059	6.20	12.34
ไฟฟ้า ประปา และแก๊สธรรมชาติ	868	908	980	0.75	1.61
การจัดการน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	229	260	322	0.25	17.95
การก่อสร้าง	2,895	2,847	3,221	2.48	11.63
การขายส่ง การขายปลีก	19,269	21,270	21,124	16.24	0.19
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3,751	3,543	3,190	2.45	10.59
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	951	679	539	0.41	18.78
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	686	927	913	0.70	0.74
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,285	4,405	4,400	3.38	3.94
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,228	2,277	2,356	1.81	3.26
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	24	24	20	0.02	16.66
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	215	93	94	0.07	1.70
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	4,313	4,562	4,374	3.36	6.33
การศึกษา	3,143	3,135	3,171	2.44	0.69
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,238	2,295	2,445	1.88	4.38
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	130	116	135	0.10	15.59
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	381	352	380	0.29	6.84
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)	116,633	126,921	130,074	100.00	1.17
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (บาท)	233,758	253,938	259,853		
จำนวนประชากร (1,000 คน)	499	500	501		

ที่มา : GPP Top down สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคลังจังหวัดชุมพร ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดชุมพร ถนนไตรรัตน์ ตำบลนาชะอัง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร 86000

Ins O 7751 1207 Insars O 7750 1025

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดชุมพร

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดชุมพร เป็นข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดชุมพร ไตรมาสที่ 4 ปี 2566 (ตุลาคม-ธันวาคม 2566) พบว่า จังหวัดชุมพรมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 401,542 คน เป็นเพศชาย 193,368 คน และเพศหญิง 208,174 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 298,985 คน (ร้อยละ 74.4 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ 297,861 คน (ร้อยละ 74.1) ผู้ว่างงาน 1,124 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.3

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงานและกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	401,542	100.0	193,368	100.0	208,174	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	298,985	74.4	163,093	84.3	135,892	65.2
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	298,985	74.4	163,093	84.3	135,892	65.2
1.1.1 ผู้มีงานทำ	297,861	74.1	162,150	83.3	135,711	65.1
1.1.2 ผู้ว่างงาน	943	0.5	180	0.1	1,124	0.3
1.2 ผู้รอฤดูกาล	-		-		-	
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	102,557	25.5	30,275	15.6	72,282	34.7
2.1 ทำงานบ้าน	37,500	9.3	1,762	1.00	35,738	17.1
2.2 เรียนหนังสือ	28,795	7.1	11,342	5.8	17,453	8.3
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ	32,466	8.1	14,171	7.3	18,295	8.7
2.4 อื่นๆ	3,796	0.9	3,000	1.5	796	0.4
อัตราการว่างงาน		0.6		0.1		0.4

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดชุมพร

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีการทำงานที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีการทำงาน จำนวน 297,861 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 77,820 คน คิดเป็นร้อยละ 26.1 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 67,689 คน คิดเป็นร้อยละ 22.7 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา/มหาวิทยาลัย จำนวน 55,695 คน คิดเป็นร้อยละ 18.6 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 48,483 คน คิดเป็นร้อยละ 16.3 ผู้สำเร็จระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 38,857 คน คิดเป็นร้อยละ 13.0 และผู้มีการทำงานที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 9,361 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ(%)	จำนวน(คน)	ร้อยละ(%)	จำนวน(คน)	ร้อยละ(%)
ยอดรวม	297,861	100	162,150	100	135,711	100
1. ไม่มีการศึกษา	9,361	3.1	5,504	3.4	3,857	2.8
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	38,857	13.0	19,467	12.0	19,391	14.3
3. ประถมศึกษา	77,820	26.1	48,233	29.7	29,588	21.8
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	67,689	22.7	42,424	26.1	25,265	18.6
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	48,438	-	25,169	-	23,269	-
- สายสามัญ	35,971	12.1	20,065	12.3	15,906	11.7
- สายอาชีวศึกษา	12,467	4.2	5,104	3.1	7,363	5.4
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา/มหาวิทยาลัย	55,695	-	21,353	-	34,342	-
- สายวิชาการ	37,038	12.4	13,471	8.3	35,567	17.3
- สายวิชาชีพ	12,744	4.2	6,971	4.3	5,773	4.2
- สายวิชาการศึกษา	5,913	2.0	911	0.5	5,002	3.7
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดชุมพรมีผู้ว่างงานที่กำลังแรงงาน จำนวน 298,985 คน เป็นเพศชาย จำนวน 163,093 คน และเพศหญิง 135,892 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ว่างงานที่กำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.4 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.6 และอัตราการว่างงาน เพศหญิง ร้อยละ 0.1 ตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน(คน)	อัตราการว่างงาน(ร้อยละ)
ยอดรวม	401,542	298,985	1,124	0.4
ชาย	193,368	163,093	943	0.6
หญิง	208,174	135,892	180	0.1

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดชุมพร ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น 297,861 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 52.81 และนอกภาคเกษตร ร้อยละ 46.18 เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 46,971 คน คิดเป็นร้อยละ 15.77 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 25,099 คน คิดเป็นร้อยละ 8.43 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 13,145 คน คิดเป็นร้อยละ 4.42 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 12,029 คน คิดเป็นร้อยละ 4.4 และอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 9,883 คน คิดเป็นร้อยละ 3.32 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	297,861	100
ภาคการเกษตรกรรม	157,295	52.81
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	157,295	52.81
นอกภาคเกษตรกรรม	137,536	46.18
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	292	0.10
2. การผลิต	25,099	8.43
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	895	0.30
4. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	105	0.04
5. การก่อสร้าง	9,883	3.32
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	46,971	15.77
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3,284	1.11
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	13,145	4.42
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	697	0.24
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,172	1.07
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	252	0.09

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2,513	0.85
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2,863	0.97
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	12,029	4.04
15. การศึกษา	7,824	2.63
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5,499	1.85
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	632	0.22
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	4,797	1.61
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน	616	0.21
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-

ประชากรในจังหวัดชุมพรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 297,861 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ประชากรที่ประกอบอาชีพเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง มากที่สุด จำนวน 136,288 คน คิดเป็นร้อยละ 45.7 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน จำนวน 52,267 คน คิดเป็นร้อยละ 18.9 พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 41,372 คน คิดเป็นร้อยละ 13.8 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 21,703 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3 และผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน 12,339 คน คิดเป็นร้อยละ 4.1 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	297,861	100
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	4,618	1.5
2. ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ	12,339	4.1
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	7,351	2.4
4. เสมียน	10,954	3.6
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	41,372	13.8
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	136,288	45.7
7. ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	21,703	7.3
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6,969	2.3
9. ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	52,267	18.9
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ประชากรในจังหวัดชุมพรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำนวน 297,861 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 109,543 คน คิดเป็นร้อยละ 36.7 รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 98,387 คน คิดเป็นร้อยละ 33.0 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 57,703 คน คิดเป็นร้อยละ 19.3 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 26,288 คน คิดเป็นร้อยละ 8.8 และสถานภาพการทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน 5,940 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	297,861	100
1. นายจ้าง	5,940	2.0
2. ลูกจ้างรัฐบาล	26,288	8.8
3. ลูกจ้างเอกชน	98,387	33.0
4. ทำงานส่วนตัว	109,543	36.7
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	57,703	19.3
6. การรวมกลุ่ม	-	-

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชุมพร

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร จำนวน 114 แห่ง ประกอบด้วย 14 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร ปี พ.ศ. 2567 พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 7.89 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 33.33 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 23.08 และการผลิต ร้อยละ 10.53 ตามลำดับ และพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 18.42 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 42.11, การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 33.33, กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 30.77 สำหรับอุตสาหกรรมที่ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี ได้แก่ การก่อสร้าง, กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย, กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์, กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน, การศึกษา, กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์, กิจกรรมบริการอื่นๆ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย: แห่ง, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	6	0	0	1	16.67
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	19	2	10.53	8	42.11
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	9	0	0	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	48	3	6.25	6	12.5

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	1	33.33	1	33.33
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	13	3	23.08	4	30.77
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ป้องกันสังคมภาคบังคับ	6	0	0	1	16.67
การศึกษา	1	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	2	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	-	-	-	-	-
รวม	114	9	7.89	21	18.42

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 114 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 3,009 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,390 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1,619 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 12 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 12 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน - คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด ตามลำดับดังนี้ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร, การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์, การผลิต และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : แห่ง, คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	6	32	41	73	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างดาว	รวม	ไทย	ต่างดาว	รวม
การผลิต	19	744	1,534	2,278	2	0	2
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	9	30	26	56	-	-	-
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	48	284	11	295	4	0	4
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	11	0	11	1	0	1
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	13	115	3	118	5	0	5
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	2	4	6	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ประกันสังคมภาคบังคับ	6	145	0	145	0	0	0
การศึกษา	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	2	8	0	8	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	7	0	7	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	-	-	-	-	-	-	-
รวม	114	1,390	1,619	3,009	12	0	12

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มากที่สุด จำนวน 3 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 -19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ มากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มากที่สุด จำนวน 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรมและขนาด
สถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงาน ที่ต้องการรวม (คน)
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	1	1	0	0	2
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-	-
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	2	2	0	0	4
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	0	0	0	1
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	0	2	0	5
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และ ภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-
รวม	7	3	2	0	12

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 75.00 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 25.00 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 60.00 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนการแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	2	2	100.00	0	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่ง สิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-	-
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	4	4	100.00	0	0
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	1	100.00	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5	2	40.00	3	60.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-
รวม	12	9	75.00	3	25.00

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 2 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 3 คน รองลงมา ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการ รวม (คน)
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บริหารระดับสูง	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เขียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านภาษา ต่างประเทศ และ ประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคและการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	0	0	0	0	1	0	0	1	0	2
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และจักรยานยนต์	2	0	0	1	1	0	0	0	0	4
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	1	0	0	3	0	0	0	1	5
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ เทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2	1	0	2	5	0	0	1	1	12

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น (ปวช.) ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 4 คน รองลง ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 3 คน การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในอุตสาหกรรมการผลิต, อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ อุตสาหกรรมละ 1 คน และการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม (คน)
	ต่ำกว่า ม. 3	ม. 3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	0	1	1	0	0	0	0	2
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	0	3	1	0	0	0	0	4
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	1	0	1
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	0	0	4	0	0	0	5
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม (คน)
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1	4	2	4	0	1	0	12

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด จำนวน 6 คน โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งเสมียน และพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า ตำแหน่งละ 2 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน และแรงงานไม่จำกัดอายุ จำนวน 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บริหาร กฎหมาย	0	0	0	2	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1	0	0	0	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่างๆ	-	-	-	-	-
เสมียน	2	0	0	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	3	0	0	5
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	0	0	0	1
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0	1	1
รวม	6	3	0	3	12

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน รองลงมา ต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งเสมียน และต้องการแรงงานระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 2 คน และต้องการพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับ ฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	2	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	1	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับ ด้านต่างๆ	-	-	-	-	-
เสมียน	0	2	0	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	3	0	2	5
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	-	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	0	0	0	1
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	1	0	0	0	1
รวม	2	5	0	5	12

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 (ม.6) โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 4 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความต้องการแรงงานในตำแหน่ง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 2 คน และสำหรับแรงงานวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งละ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บริหารกฎหมาย	0	2	0	0	0	0	0	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	1	0	0	0	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้าน ต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
เสมียน	0	0	1	0	0	1	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	1	1	3	0	0	0	5
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	0	0	0	0	1
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	1	0	0	0	0	0	0	1
รวม	1	4	2	4	0	1	0	12

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งเป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือ ความมีคุณธรรม (Soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงาน ที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ

ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้บริหารกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ และพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งละ 2 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ จำนวน 3 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งงานเสมียน 2 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน ทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน และทักษะความเป็นผู้นำ ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1(คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 1	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้ปฏิบัติงาน นาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบอาชีพต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกันด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านภาษา ต่างประเทศ	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านกลไกการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	2	0	0	0	2	0	0	0	0	4
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ขั้วรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มีประสบการณ์	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
ความขยันหมั่นเพียร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ความใฝ่เรียนรู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความตรงต่อเวลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การมีจิตสาธารณะ/ รักการบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำงานเป็นทีม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความละเอียดรอบคอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2	1	0	2	5	0	0	1	1	12

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสาร และเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งเสมียน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้อำนวยการสินค้า, ทักษะความไม่เรียนรู้ ในตำแหน่งผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งผู้ประกอบการ อาชีพต่างๆ และพนักงานบริการและผู้อำนวยการสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบการอาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกันด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้อำนวยการสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีชื่อในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
การบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มีประสบการณ์	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ความอดทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความมีระเบียบวินัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความไม่เรียนรู้	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
การมีจิตสาธารณะ/ รักการบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำงานเป็นทีม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

ชุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2	1	0	2	5	0	0	1	1	12

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษารับบริการ ในตำแหน่งผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 3	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	1	0	1	2	0	0	0	0	4
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การเรียนรู้และนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

ชุดทักษะ 3	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้บัญชาการหน่วย และผู้จัดการ	ผู้ประกอบอาชีพต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีชื่อในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มีประสบการณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความอดทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความขยันหมั่นเพียร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความมีระเบียบวินัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การมีจิตสาธารณะ/ รักการบริการ	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
การทำงานเป็นทีม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความละเอียดรอบคอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
รวม	2	1	0	2	5	0	0	1	1	12

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ มากที่สุด จำนวน 12 คน โดยในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการหน่วย และเสมียน สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี จำนวน 6 คน โดยในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการหน่วย และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 5 คน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มากที่สุด รองลงมา ตำแหน่งเสมียน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มี ประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	2	0	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	1	0	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	-	-	-	-
เสมียน	1	0	1	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	3	0	5
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	0	0	1
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	1	0	0	1
รวม	5	6	1	12

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชุมพร

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร จำนวนทั้งสิ้น 14 แห่ง ประกอบด้วย 14 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 111 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 853 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 733 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 120 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 20 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจางาน จำนวน 19 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจางานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานเข้างานเมื่อเทียบกับการออกจางานมากที่สุด การผลิต รองลงมาได้แก่ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากราชการ	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	6	32	41	73	0	1	-1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	17	125	42	167	5	8	-3
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	9	30	23	53	1	1	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	48	285	7	292	6	6	0
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	11	0	11	1	1	0
กิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	76	3	79	2	2	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	2	4	6	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	6	145	0	145	5	0	5
การศึกษา	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	8	0	8	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	7	0	7	0	0	
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-
รวม	111	733	120	853	20	19	1

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เหมียน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานขั้นพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย กล่าวคือ มีการออกจากงานมากกว่าจำนวนการเข้างานใหม่ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจาก ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนบุคคลที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาทดแทนแรงงาน (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน
หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน(คน)		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	1	3	-2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1	2	-1
เสมียน	2	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	5	7	-2
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	1	0
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3	1	2
ผู้ประกอบการอาชีพงานขั้นพื้นฐาน	7	12	-5
รวม	20	26	-6

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น พบว่า แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานมากกว่าออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน(คน)		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม. 3	8	9	-1
ม. 3	2	5	-3
ม. 6	5	3	2
ปวช.	2	1	1
ปวส. / อนุปริญญา	0	0	0
ปริญญาตรี	3	1	2
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	20	19	1

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานแรงงานกึ่งฝีมือ หากจำแนกแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า แรงงานไร้ฝีมือและแรงงานฝีมือเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานมากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	10	14	-4
แรงงานกึ่งฝีมือ	7	6	1
แรงงานฝีมือ	3	6	-3
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
รวม	20	26	-6

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 44 ปี รองลงมา ช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี เช่นกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปี ขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน (ตาราง ที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	7	8	-1
30 - 44 ปี	13	16	-3
45 - 59 ปี	0	2	-2
60 ปีขึ้นไป	0	0	0
รวม	20	26	-6

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน(อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดชุมพร ปี 2568 - 2572

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดชุมพร ปี 25678 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ภูมิการศึกษา และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดชุมพร มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.17 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.57 รองลงมา การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 และกิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.17 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.54 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2672 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	172,093	172,550	172,843	173,116	173,264	0.17%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	300	293	287	281	275	-2.15%
การผลิต	13,326	13,304	13,301	13,267	13,238	-0.17%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	729	740	752	763	775	1.54%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	317	324	332	340	349	2.43%
การก่อสร้าง	13,350	13,067	12,764	12,456	12,162	-2.30%
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	42,642	42,255	41,892	41,569	41,255	-0.82%
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3,677	3,723	3,766	3,810	3,852	1.17%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12,731	12,776	12,855	12,972	13,119	0.75%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	394	388	382	375	369	-1.63%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,397	2,398	2,400	2,405	2,410	0.14%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	176	175	174	173	172	-0.57%
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	514	513	512	511	510	-0.20%
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	782	800	818	835	852	2.17%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8,972	8,854	8,732	8,613	8,492	-1.37%
การศึกษา	5,762	5,622	5,479	5,339	5,198	-2.54%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,879	2,817	2,754	2,692	2,629	-2.25%
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1,125	1,150	1,178	1,210	1,245	2.57%
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,390	3,420	3,447	3,475	3,501	0.81%
รวม	285,556	285,169	284,668	284,202	283,667	-0.17%

ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.19 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.76 และวุฒิ ปวส. / อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.44 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2672 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ประถมศึกษา	143,247	143,264	143,202	143,145	143,037	-0.04%
ม. 3	52,563	52,501	52,413	52,329	52,232	-0.16%
ม. 6	39,794	39,767	39,728	39,696	39,658	-0.09%
ปวช.	8,681	8,665	8,648	8,634	8,619	-0.18%
ปวส. / อนุปริญญา	12,952	12,890	12,829	12,775	12,723	-0.44%
ปริญญาตรี	24,970	24,778	24,583	24,401	24,217	-0.76%
สูงกว่าปริญญาตรี	3,049	3,013	2,977	2,942	2,907	-1.19%
รวม	285,256	284,878	284,380	283,922	283,393	-0.16%

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.16 ส่วนตำแหน่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.91 รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.02 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2672 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาการตามกฎหมาย	4,325	4,302	4,279	4,257	4,237	-0.51
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	8,032	7,884	7,732	7,585	7,435	-1.91
เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	4,154	4,116	4,079	4,043	4,007	-0.90
เสมียน	8,041	7,975	7,910	7,848	7,785	-0.81
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	44,904	44,726	44,593	44,519	44,477	-0.24
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	157,638	158,044	158,300	158,540	158,666	0.16
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16,991	16,823	16,656	16,478	16,311	-1.02
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7,400	7,372	7,343	7,315	7,287	-0.38
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	33,772	33,636	33,488	33,338	33,187	-0.44
รวม	285,257	284,878	284,380	283,923	283,392	-0.16

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.74 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 200 คน ขึ้นไป อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.61 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.47 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน(อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2672 จำแนกตามขนาด
ของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถาน ประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการ เติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
น้อยกว่า 10 คน	52,473	52,300	52,100	51,908	51,713	-0.36%
10 - 19 คน	9,421	9,376	9,330	9,286	9,246	-0.47%
20 - 49 คน	6,158	6,129	6,102	6,076	6,050	-0.44%
50 - 99 คน	2,988	2,965	2,943	2,922	2,901	-0.74%
100 - 199 คน	2,796	2,783	2,772	2,760	2,749	-0.42%
200 คนขึ้นไป	4,349	4,320	4,295	4,269	4,243	-0.61%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	207,072	207,004	206,838	206,701	206,490	-0.07%
รวม	285,257	284,877	284,380	283,922	283,392	-3.12%

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดชุมพร

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดชุมพร สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 5,407 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,244 คน และปริญญาตรี จำนวน 1,856 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 68.40 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับร้อยละ 25.60 และเหลือเพียงร้อยละ 9.00 ในระดับปริญญาตรี สำหรับอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 105.60 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 96.60 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 14.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา และสาขาวิชา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม. 3)	2,358	2,574	4,932	32.81	1.34
2564	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม. 6)	1,089	1,702	2,791	2.44	0.04
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)/สาขาวิชา	648	572	1,220	75.25	14.34
	- เกษตรกรรม	14	12	26	-	-
	- คหกรรม	20	40	60	-	-
	- ประมง	11	4	15	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	136	412	548	-	-
	- อุตสาหกรรม	461	62	523	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	6	42	48	-	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) อนุปริญญา/สาขาวิชา	468	394	862	33.64	46.64
	- เกษตรกรรม	41	23	64	-	-
	- คหกรรม	4	7	11	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	12	10	22	-	-
	- ประมง	10	14	24	-	-

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	73	285	358	-	-
	- อุตสาหกรรม	324	28	352	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	4	27	31	-	-
2564	ปริญญาตรี/สาขาวิชา	713	1,417	2,130	5.63	17.04
	- Education	114	286	400	-	-
	- Arts and humanities	70	147	217	-	-
	- Social Sciences, journalism and information	69	118	187	-	-
	- Business, administration and law	158	394	552	-	-
	- Natural Sciences, mathematics and statistics	27	70	97	-	-
	- Information and communication Technologies (ICTs)	37	23	60	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	152	98	250	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and Veterinary	20	72	92	-	-
	- Health and welfare	28	123	151	-	-
	- Services	38	86	124	-	-
2564	ปริญญาโท/สาขาวิชา	42	92	134	11.94	15.67
	- Education	5	13	18	-	-
	- Arts and humanities	2	3	5	-	-
	- Social Sciences, journalism and information	2	7	9	-	-
	- Business, administration and law	23	51	74	-	-
	- Natural Sciences, mathematics and statistics	3	1	4	-	-
	- Information and communication Technologies (ICTs)	0	3	3	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	3	4	7	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and Veterinary	1	2	3	-	-
	- Health and welfare	2	7	9	-	-
	- Services	1	1	2	-	-
2564	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	10	12	22	-	27.27
	- Education	0	1	1	-	-
	- Arts and humanities	1	2	3	-	-
	- Social Sciences, journalism and information	-	-	-	-	-
	- Business, administration and law	7	1	8	-	-

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- Natural Sciences, mathematics and statistics	0	3	3	-	-
	- Information and communication Technologies (ICTs)	-	-	-	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	2	2	4	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and Veterinary	-	-	-	-	-
	- Health and welfare	0	3	3	-	-
	- Services	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
 เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หมายเหตุ : 1. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากเป็นการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่อ
 อย่างหยาบ ซึ่งจำนวนศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
 2. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล
 จากหน่วยงานในสังกัด

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชุมพร ปี 2568 - 2572

ข้อมูลประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชุมพร ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชุมพร ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชุมพร มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกสถานประกอบการ โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.015 อุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ โดยมีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด ร้อยละ 0.050 และมีอัตราการเติบโตลดลง ร้อยละ 0.028 และร้อยละ 0.022 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568-2672 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	820	809	797	783	770	-1.56%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	4	4	4	4	0.00%
การผลิต	173	170	168	165	162	-1.63%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	22	22	22	21	21	-1.14%
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งส่งปฏิกล	7	7	7	7	7	0.00%
การก่อสร้าง	148	146	144	141	139	-1.56%
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	778	767	755	743	730	-1.58%
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	82	81	80	79	77	-1.56%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	203	200	197	194	191	-1.51%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	25	24	24	24	23	-2.04%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	120	118	116	114	113	-1.49%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	9	9	8	8	8	-2.78%
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	31	30	30	30	29	-1.64%
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	14	14	14	13	13	-1.79%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	340	335	330	324	319	-1.58%
การศึกษา	204	201	198	195	192	-1.50%

กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	87	86	85	83	82	-1.47%
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	15	15	15	14	14	-1.67%
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	36	35	35	34	33	-2.14%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	5	5	5	5	5	0.00%
รวม	3,123	3,078	3,034	2,981	2,932	-1.57%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mpl.go.th>)

ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2671 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชุมพร มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา โดยมี อัตราการลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.015 (ตาราง 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568-267 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	167	165	162	160	157	-1.53%
ประถมศึกษา	90	88	87	86	84	-1.71%
ม. 3	556	548	540	531	522	-1.57%
ม. 6	156	153	151	149	146	-1.64%
ปวช.	90	89	88	86	85	-1.42%
ปริญญาตรี	2,064	2,035	2,004	1,971	1,938	-1.56%
รวม	3,123	3,078	3,032	2,983	2,932	-1.57%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mpl.go.th>)

บรรณานุกรม

- สำนักงานคลังจังหวัดชุมพร เศรษฐกิจจังหวัดชุมพร เข้าได้ถึงจาก :
<https://www.opsmoac.go.th/chumphon-dwl-files-45119171948> สืบค้น กรกฎาคม 2566
- สำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดชุมพร
ไตรมาสที่ 4 ปี 2566 (ตุลาคม – ธันวาคม พ.ศ. 2566)
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรม
เป้าหมาย (ออนไลน์) เข้าได้ถึงจาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ มิถุนายน 2567

ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานในอนาคตให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

นโยบายเศรษฐกิจฐานราก กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการจ้างงาน

ขอแนะนำในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

อ. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประจำตัวสินค้า (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย คน จำนวนพนักงานต่างดาว คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรมือถือ
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ อีเมล เบอร์โทรศัพท์

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ข.1.1 ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบข้อ 1 หัวข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานด้านช่างได้บ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่			ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน	
		จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ดำเนินการ จ้างแล้ว (คน)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	อายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ () รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ไม่จำกัด				
		ชาย	หญิง										
1													
2													
3													
4													

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			จำนวนที่ว่าง	อายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ							
5											
6											
7											
8											

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ใหม่จำนวน สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

- ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)
- ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่			ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
		จำนวนผู้เข้าใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
4										
5										
6										
7										

ค.1 การออกจกงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจกงาน หรือไม่ (เกเขียน ลากอก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจกงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจก

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจกงาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
1				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้มือ () รง. กึ่งมือ () รง. มือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้มือ () รง. กึ่งมือ () รง. มือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้มือ () รง. กึ่งมือ () รง. มือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจกงาน

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สอดคล้องกับกรอบการรายงานให้ตรงที่ได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ
- ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานของจำนวนแรงงานทั้งหมดตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน
- ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

➢ ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเดียว

➢ ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

- 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
- 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
- 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
- 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้

➢ วุฒิก่อนศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา

➢ ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skill) ตัวอย่างเช่น

- H1 การใช้ภาษต่างประเทศ
- H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
- H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
- H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
- H5 การบริหารจัดการ
- H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
- H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
- H9 ขีดความสามารถและมีใบอนุญาตวิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
- H10 มีประสบการณ์

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อน้ำที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- S6 ความไม่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้มีน้ำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ให้อธิบายเกี่ยวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1.ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่โดยรวมของจำนวนลูกจ้างที่ใช้ใหม่จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่ต้องเข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่ต้องเข้าใหม่

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง