



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดชุมพร
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดสมุทร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด โดยการบูรณาการภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันของจังหวัด ให้สอดคล้องกับบริบทด้านแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานและสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดสมุทร “แรงงานมีศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดสมุทรฉบับนี้ ได้ดำเนินการตามกระบวนการจัดทำแผน โดย (๑) การจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ประกอบการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และทบทวนองค์ประกอบของแผนและความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ชาติ) แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๑ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด (๒) การจัดประชุมเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดสมุทร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (๓) จัดทำ ร่างแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดสมุทร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีโครงการหลักกิจกรรมภายใต้ประเด็นการพัฒนาที่ตอบสนองต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดตามที่กำหนดในแผน บรรจุอยู่ในแผน และนำเสนอแผนปฏิบัติการฯ เสนอต่อผู้ว่าราชการฯ เพื่อให้ความเห็นชอบแผนฯ และรายงานผลการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดสมุทร ให้กระทรวงแรงงาน (๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ และนำเสนอโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ไปเสนอขอบรรจุในแผนพัฒนาพื้นที่ และรายงานการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดสมุทร ให้กระทรวงแรงงานทราบ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดสมุทรฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านแรงงานและการประสานการปฏิบัติเพื่อให้ภารกิจด้านแรงงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านแรงงานด้านเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม ส่งผลต่อความมั่นคงของจังหวัดสมุทรในอนาคต

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทร

มีตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามมติของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๖ (แผนระดับที่ ๑)	๓
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๖
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๓๔
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๒๓
๒.๒.๔ นโยบายของแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๒๖
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ พื้นที่วิจัย	
๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๖ (ฉบับกรกฎาคม ๒๕๖๑)	๒๗
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดชุมพร พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๖	๒๘
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๘)	๒๘
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๖)	
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๖)	๓๓
๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๖)	๓๓
๓.๒.๑ วิสัยทัศน์	๓๓
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด	๓๔
๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา	๓๕
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๓๕
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๓๕
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระดับจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๖)	
๔.๑ ประเด็นการพัฒนา	๓๖
๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๓๗
๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๓๗
๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๓๘
๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๓๘
๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานระดับจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๖)	๓๙
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๖)	๔๐
ภาคผนวก	๖๖
การวิเคราะห์ปัจจัยเชิงภาคผนวกอื่น	๖๗
เอกสารประกอบการวิเคราะห์ความสอดคล้องกับแผนแม่บทฯ	๖๘

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จังหวัดชุมพร

ส่วนที่ ๓ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จังหวัดชุมพร มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานราชการ และดำเนินงานตามภารกิจเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๑ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นการถ่ายทอดระดับของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีการจัดลำดับความสำคัญและประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องเพื่อบรรลุของเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ในส่วนของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นการจัดทำแผนของหน่วยงานในช่วงระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามวิสัยทัศน์การพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาตินโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนฉบับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมทั้ง สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในพื้นที่ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงานรวมทั้งขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน และเป้าหมายการพัฒนาของกระทรวงแรงงาน ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จังหวัดชุมพร ประกอบด้วย

เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดชุมพร

แรงงานมีศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

๑. พัฒนากำลังแรงงานให้มีศักยภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
๒. ส่งเสริม/สร้างโอกาสการมีงานทำ มีอาชีพให้กับประชาชนทุกกลุ่ม
๓. ส่งเสริม/คุ้มครองแรงงานให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัย และมีหลักประกันที่มั่นคง

เป้าประสงค์

๑. แรงงานมีผลผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
๒. แรงงานมีงานทำ มีอาชีพอย่างมั่นคงและยั่งยืน มีสวัสดิการ หลักประกันทางสังคม และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายที่กำหนด

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างแรงงานให้มีศักยภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนากำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
๒. ส่งเสริมการจ้างงาน การมีงานทำ/อาชีพ และยกระดับรายได้ของแรงงานทั้งในและนอกระบบ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแก่พนักงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และมีหลักประกันที่มั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความสัมพันธ์ของตลาดแรงงาน แบบบูรณาการ

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างความสมดุล อุปสงค์ อุปทานด้านแรงงาน
๒. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาเครือข่ายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านแรงงาน
๒. การบริหารจัดการด้านแรงงาน

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศไทยมีมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างยั่งยืน สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน”

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลายุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ ประชาธิปไตยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดชั่ววัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดชั่วชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลัง ในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการเพื่อการ ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เคยไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่อะการจ้างงานหรือการฝึกอบรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพื่อบูสร้างกรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สืบสานการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมผู้วัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่จะเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เคยไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ อัตราส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

ประเทศไทยมีความมั่นคง ประชาชนมีความสุข เป็นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปอดคภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เศรษฐกิจ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมีศรัทธาประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์ และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม คอบสับของความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปอดคการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปธคการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการปรับโครงสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวง/หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวง/หน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๒๓ ด้าน/ประเด็น ๑) ความมั่นคง ๒) การต่างประเทศ ๓) การเกษตร ๔) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ๕) การท่องเที่ยว ๖) พื้นที่และเมืองนำอยู่ดีมีสุข ๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ๘) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมยุคใหม่ ๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้ ๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี ๑๔) ศักยภาพการกีฬา ๑๕) พลังทางสังคม ๑๖) เศรษฐกิจฐานราก ๑๗) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ๑๘) การเติบโตอย่างยั่งยืน ๑๙) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ ๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ๒๓) การวิจัย และพัฒนานวัตกรรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดให้กระทรวง/หน่วยงาน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และที่เหลือ ๑๗ ด้าน กระทรวง/หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองนำอยู่ดีมีสุข โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงในด้านหลักๆ ดังนี้

(๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

๑.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่สนับสนุนและส่งเสริมการส่งเสริมสหภาพกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๓.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๙ ค่าจ้างแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ค่าจ้างแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เขวราช (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เคยไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้ารับการจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

๓.๒ แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำเร็จที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ค่าจ้างแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ค่าจ้างแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เขวราช (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เคยไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้ารับการจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

๓.๓ แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้ทั้งของตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลัง ให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน

ร่วมกันระหว่างกลุ่มวิจัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการอบรม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เติบโตและพัฒนาต่อชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์กรมและบริบทแห่งอนาคต (รอง)

๒.๓ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่ได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่สนับสนุนการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๗ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๘ ค่าจ้างแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ค่าจ้างแรงงานทักษะสูง/ การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเจ้าหน้าที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๒.๒ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยง ภาครัฐการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขา ของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลน จากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่จะเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการเพื่อการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๙ ค่าจ้างแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ค่าจ้างแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๓) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

- ๓.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท
- เป้าหมาย
 - คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๕ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เคยไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเจ็บทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งไปและในระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติการถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง
- ๓.๒ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขึ้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ
- แนวทางการพัฒนา
 - สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
 - เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มคือยโภาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท โดยยึดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๕ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรบกลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ยึดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลั้งแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ยึดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๔) ประเด็นท้าทายสังคม (รอง)

๔.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนแม่บท มีทิศทางโอกาสของดัชนีความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้น พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรบพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่สนับสนุนสิทธิการจ้างเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่จะเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการเพื่อการฝึกอบรมหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลั้งแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลั้งแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรบ กลับเข้าสู่การจ้างงานหรือการฝึกอบรบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ยึดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลั้งแรงงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ อัตรากำลังคนค่าจ้างที่อยู่นอกระบบประกันสังคมต่อแรงงานค่าจ้างทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน

ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าร่วมกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๔.๒ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการเตรียมการก่อนวัยสูงอายุเพื่อให้ผู้วัยในชุมชนมีคุณภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนวัยสูงอายุเพื่อให้ผู้วัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่จะเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการเพื่อการฝึกอบรม การฝึกอบรมหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเจ้าพนักงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เคยไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ อัตรากำลังคนค่าจ้างที่อยู่นอกระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ อัตรากำลังคนค่าจ้างที่อยู่นอกระบบประกันสังคมต่อแรงงานค่าจ้างทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าร่วมกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๕) ประเด็นความมั่นคง (รอง)

๕.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยมีความมั่นคงในทหุุมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กิบดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว และปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอสืบสวนสอบสวนตามพันธุกรณี และความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์ และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕.๒ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาอาชญากรรม ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับ ความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว และปัญหาการค้ามนุษย์

(๖) ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

๖.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศของไทย มีตัวชี้วัด ที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว และปัญหาการค้ามนุษย์

๖.๒ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธุกรณี ระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศ ให้สอดคล้องกับพันธุกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลง กับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธุกรณี ระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญ หรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในภูมิทัศน์และสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอสืบสวนสอบสวนตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

(๗) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

๗.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๗.๒ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๗.๓ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

(๘) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

๘.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐ มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยี

สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๘.๒ แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรจัดสรรทุนสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความสอดคล้องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

๘.๓ แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒.๒ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ ^{๑๓} ด้าน จำนวน ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการเมือง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุข ด้านสังคม ด้านการศึกษา และด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีรายละเอียด และกิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) ดังนี้

๑) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑ ด้านการเมือง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะทุกระดับ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ขั้นตอนที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม ในกระบวนการนโยบายสาธารณะทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น โดยการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้
- ขั้นตอนที่ ๒ การผลักดันว่าพระราชบัญญัติการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะ พ.ศ.

๓) เป้าหมาย

- ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการนโยบายสาธารณะอย่างแท้จริง
- ๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์ และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) : ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- เฝ้าระวังพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์
- จัดให้มีแพลตฟอร์มการจัดบริการแบบบูรณาการและบริการดิจิทัลภาครัฐ (Government Platform) ที่มีคุณภาพ
- เฝ้าพัฒนาระบบกลางและแอปพลิเคชันสนับสนุน (Shared Application Enabling Service) รวมถึงหลักเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ภาครัฐ และการนำมากใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
- ยกระดับความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- ส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับ ระหว่างกัน (Trusted Digital Ecosystems) ในการเข้าใช้ระบบดิจิทัลที่ภาครัฐส่งเสริมและพัฒนา
- จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับบริการภาครัฐ
- ทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่มีอุปสรรค - ถัดจากประชาชนในพันธกิจอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓) เป้าหมาย

- ผลักดันให้ทุกองค์กรของรัฐเข้าสู่กระบวนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation)
- ๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์ และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๓) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๑ การเพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ในอุตสาหกรรมและบริการมีเป้าหมาย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกมาตรการเพื่อช่วยเหลือให้ SMEs สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน
- ส่งเสริม SMEs ในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล
- พัฒนาระบบนิเวศเพื่อรองรับผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ
- เพิ่มสัดส่วนการซื้อสินค้าและบริการของภาครัฐจาก SMEs
- พัฒนาระบบนิเวศของ SMEs ให้มีผู้ประกอบการที่สามารถแข่งขันได้ในระยะยาว

๓) เป้าหมาย

- SMEs มีความสามารถในการแข่งขัน และมีผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศทั้งประเทศเพิ่มสูงขึ้น

- ส่งเสริมการปรับตัวและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อแข่งขันในยุคดิจิทัลของ SMEs
- จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) ที่มีศักยภาพเพิ่มสูงขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการเพื่อการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกไปชดเชยค่าจ้างให้แรงงานค่าตัวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกแบบหลักสูตรปริญญาและประกาศนียบัตร (degree และ non degree) ในการสร้างผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต (Demand Oriented Education) และส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคี สำหรับสถานศึกษาไปกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

- ออกแบบการพัฒนาทักษะกำลังคน (Up Skill, Re Skill and New Skill) สำหรับคนที่ออกจากระบบการศึกษาแล้วเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

- สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สังคมและชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชนในการสร้างกลุ่มภาคีการศึกษาและทำงาน (Education and Work Consortium) สำหรับภาคการผลิตและบริการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

- สร้างระบบรับรองมาตรฐานการจ้างงาน

๓) เป้าหมาย

- คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ขึ้นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่ได้รับระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการเพื่อการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกไปชดเชยค่าจ้างให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเจ้าพนักงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๔) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๗ ด้านสาธารณสุข

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๓.๓ การปฏิรูปการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขรวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับปรุงกฎหมายโดยเฉพาะพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘
- การทบทวนและออกแบบโครงสร้างการทำงาน ความมั่นคงด้านสุขภาพและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขที่มีความรุนแรงในระดับที่สูงมาก
- การพัฒนาและปรับปรุงระบบการเงินและงบประมาณของประเทศ การจัดสรรวงเงินงบประมาณในกรอบของความมั่นคงด้านสุขภาพ ระบบหลักประกันสุขภาพ รวมทั้งการพัฒนาและจัดหาวัคซีน ยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์ และสาธารณสุข
- การจัดทำแผนบูรณาการเพื่อการยกระดับศักยภาพและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขและความมั่นคงด้านสุขภาพของประเทศ

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบความมั่นคงด้านสุขภาพและระบบจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขที่ครบวงจรและบูรณาการ เพื่อยกระดับความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ (National Health Security) สามารถตอบสนองได้ภาวะฉุกเฉินได้ทันท่วงที รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ มีความเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและปลอดภัย เพื่อปกป้องชีวิต สิทธิสุขภาพ และความเป็นอยู่ของประชาชนชาวไทย ด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและยั่งยืน

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ อัตราส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสุขภาพ
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การปฏิรูปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาสถานที่ทำงานทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- การบูรณาการบริการสร้างเสริมสุขภาพ การสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเข้ากับระบบบริการทางการแพทย์
- การพัฒนาระบบและมาตรฐานของการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล
- การพัฒนาและขยายการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลส่วนบุคคล รวมทั้งการดำเนินการในพื้นที่ในรูปแบบปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม
- การขับเคลื่อนมาตรการรวมทั้งภาษี และกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วยเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคัดกรองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๓ การปฏิรูประบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการรับยา การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาพัฒนา/ทดสอบระบบ กลไกและรูปแบบต่างๆ ที่เป็นนวัตกรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งสร้างผู้รับยาผู้สูงอายุ
- การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ และพื้นที่/ท้องถิ่น/ชุมชน ในการเร่งสร้างผู้รับยาผู้สูงอายุ
- การพัฒนาและเริ่มใช้ระบบ/กลไกการเงินการคลังเชิงนวัตกรรมที่ยั่งยืนและมีทางเลือกหลากหลายในการสร้าง การดำรงรักษา และการจ้างงาน/ค่าตอบแทนผู้รับยาและผู้สูงอายุ
- การขับเคลื่อนการดำเนินการทั่วประเทศในการใช้ระบบและกลไกการเร่งสร้างผู้รับยาผู้สูงอายุ
- การติดตาม ประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๓) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการรับยา การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ อัตราส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานค่าจ้างที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานค่าจ้างทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ

สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกึ่งการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำหามกรณีร้ายแรง

๓) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๓.๔ การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องให้มีคุณภาพเป็นเอกภาพ บูรณาการเป็นธรรม ทั้งถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- บูรณาการ ๘ ระบบที่สำคัญ ได้แก่

(๑) ระบบบริหารการจ่ายค่าบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (PS&P), บริการปฐมภูมิ (Primary Care), บริการดูแลผู้ป่วยในชุมชน/ที่บ้าน (Community/Home Care), บริการผู้ป่วยใน (IP)

(๒) ระบบการบริหารจัดการ รวมทั้งสิทธิประโยชน์และกลไกการจ่ายชดเชย ค่าบริการรองรับวิกฤติด้านสุขภาพโดยเฉพาะโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่

(๓) ระบบงบประมาณและกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ต่อเนื่อง

(๔) ระบบการดูแลระยะยาวในชุมชน/ที่บ้าน

(๕) ระบบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการสุขภาพ

(๖) ระบบประกันสุขภาพคนต่างด้าว

(๗) การจัดบริการที่เน้นคุณค่า

(๘) การจ่ายชดเชยค่าบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบหลักประกันสุขภาพ และกองทุนที่เกี่ยวข้องที่มีการบูรณาการและเป็นเอกภาพ เป็นธรรม ทั้งถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง อีกทั้งส่งผลให้การดำเนินการตามเป้าหมายของการปฏิรูปด้านการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข โรคไม่ติดต่อ ผู้สูงอายุ และเขตสุขภาพสามารถบรรลุผลสำเร็จเพิ่มขึ้น

- ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานค่าจ้างที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานค่าจ้างทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำหามกรณีร้ายแรง

๕) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๕ ด้านสังคม

๓) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๓.๑ การมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้ถึงวัยเกษียณที่เพียงพอ และครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การผลักดันร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. เพื่อให้หน่วยงานในระบบมีรายได้หลักเกณฑ์ที่เพียงพอ
- การผลักดันให้กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และกองทุนประกันสังคมร่วมกันศึกษาแนวทางประกันฐานะวัยเกษียณที่เกี่ยวข้อง
- การสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนคนไทยเข้าสู่ระบบการออม ผ่านการจัดสรรเงินคืนในอีกส่วนที่เหมาะสมจากการซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาล และ/หรือการจัดเก็บภาษีเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ (Earned Tax)

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้ถึงวัยเกษียณที่เพียงพอ และครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ
- ๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ อัตราผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ อัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๓) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

- ๓.๒ การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับคำนิยาม “คนพิการ” ให้เป็นมาตรฐานเดียวกับทุกหน่วยงาน
- การแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖
- การวางระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ปรับให้เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

๓) เป้าหมาย

- คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
- ๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ อัตราผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๒) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๒ ด้านการศึกษา

๓) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

- การจัดทำชีวศึกษาแบบทวิภาคีและระบบอื่นๆ ที่เน้นการฝึกปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ นำไปสู่การจ้างงานและการสร้างงาน

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ปรับปรุงคุณภาพปัจจัยนำเข้าในด้านอาชีวศึกษาวิชาชีพ
- พัฒนาระบบและกระบวนการจัดการอาชีวศึกษาวิชาชีพ
- เพิ่มระดับคุณภาพผู้สำเร็จอาชีวศึกษาวิชาชีพ ผลผลิต และผลลัพธ์ของการยกระดับ

คุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาที่สะท้อนผลต่อกลุ่มเป้าหมายต่างๆ

๓) เป้าหมาย

- ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีทักษะที่ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ และมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการเพื่อการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๗ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๗) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๓๓ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาศูนย์รวมการนิยาระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency : TWA) ในลักษณะองค์กรเสมือนจริง (Virtual organization)
- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem
- การศึกษาแนวทางในการปรับปรุงหรือจัดตั้งกองทุนใหม่เกี่ยวกับเรื่องที่มีอยู่เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ออกSIDEได้อย่างแท้จริง

๓) เป้าหมาย

- มีระบบการพัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การขยายโอกาสผู้ขาดโอกาสให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เคยมิได้เคยอยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๒ การบริหารจัดการศึกษาภาคการศึกษาของประเทศไทย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital literacy : DL) ให้กับคนทุกช่วงวัยอย่างเหมาะสม

- การพัฒนาภาษาอังกฤษ

- การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบที่มีคุณภาพระดับโลกและเหนือระดับสากลที่มีลักษณะพิเศษ ตามบริบทของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- การพัฒนาทักษะและอาชีพใหม่ๆ ให้กับคนทุกกลุ่มวัย

- การพัฒนาเพื่อส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้สู่สำหรับคนทุกช่วงวัย

- การจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูงของประเทศไทย (National Talent Pool)

- การพัฒนากลไกทางภาษี ให้เป็นกลไกระดับเศรษฐกิจ นอกเหนือจากการเป็นการสร้างรายได้

การระดมทุน การเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ ทั้งรัฐและเอกชนในรูปแบบใหม่

- การพัฒนาระบบประเมินผลประเมินให้กับการสอนครูผู้สอนที่มีศักยภาพในชุมชน

- การปฏิรูปด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

๓) เป้าหมาย

- หน่วยงานภาครัฐมีสมรรถนะในระดับที่สามารถขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาใหม่ ๆ บนฐานของการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

- ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะใหม่ๆ รวมถึงการสร้างตลาดงานใหม่ ๆ รองรับอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความมั่นคงทางอาชีพ

- เด็กวัยเรียนได้รับการพัฒนาทักษะสำหรับการเตรียมพร้อมสู่ศตวรรษที่ ๒๒ ด้วยจิตวิญญาณของความเป็นไทย

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/ การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เคยมิได้เคยอยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยี

สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒.๓ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
(ฉบับปรับปรุงตามผลการรับฟังความเห็นจากประชาชน ; มีนาคม ๒๕๖๕)

การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๓ ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทายที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศที่มีอยู่เดิม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความเสี่ยงสำคัญที่มาจาก การเปลี่ยนแปลงของบริบท ทั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างเสริมผลประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสมและทันเวลา ทั้งนี้ ด้วยเหตุนี้ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทย สู่อีconomicก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสมากขึ้นที่จะพัฒนา ตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

๑. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ครอบคลุมทั้งพัฒนาการของสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาศนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระตุ้นโอกาสทางเศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมไปทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี ๒๕๖๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ๒๖๐๘

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้ง ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐ ให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์ของการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมุดหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน

แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดกลยุทธ์การพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย โดยมีหมุดหมาย การพัฒนาและกลยุทธ์รายหมุดหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมุดหมาย และกลยุทธ์การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การเปลี่ยนแปลงการท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยง กับอุตสาหกรรมและบริการ ที่มีคุณภาพอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีชี้วัดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่า อันดับปี ๒๕๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และ ด้านทรัพยากร ทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

เป้าหมายที่ ๑ การท่องเที่ยวไทยต้องมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผู้ประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวไทยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐ ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๔ การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

๒) หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุน เทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามา เป็นแรงงานในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๖๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๖๐

กลยุทธ์ที่ ๔ การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ ของ อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ยานยนต์ไฟฟ้า เมื่อวกำอ้งคนรอนวันการเปลี่ยน ผ่านไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ กำหนดแนวทางดึงดูดผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะสูงทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยการให้สิทธิประโยชน์ในช่วงเริ่มต้น เช่น สิทธิประโยชน์ด้านภาษีสำหรับการจ้างแรงงาน ทักษะสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การให้วีซ่า สิทธิการอยู่ ญาติ และการย้ายถิ่นฐาน สำหรับผู้เชี่ยวชาญ ชาวต่างชาติ เป็นต้น

๓) หมุดหมายที่ ๔ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริม อย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนสคาร์ทอัพ ชีวียชี ขึ้นไป เพิ่มขึ้นเป็น ๒๐ รายในปี ๒๕๖๐

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนากิจการสหกรณ์และภาคย่อยไม่เป็นผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเผยแพร่ความรู้และทักษะของเยาวชนและผู้ประกอบการด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออก รูปแบบธุรกิจต่าง ๆ รวมทั้งความรู้ แนวคิดเศรษฐกิจสีเขียว และทักษะเชิงลึกตามความต้องการเฉพาะด้านของสาขาและประเภทธุรกิจ ตลอดจนเตรียมความพร้อมให้ผู้ประกอบการสามารถแข่งขันกับสภาพการแข่งขันของตลาดยุคใหม่ ที่รวดเร็ว และรุนแรง รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๔) หมายความว่า ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปละศกดิ์ เด็ดโคได้ด้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคกลาง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ อัตราส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาคเพิ่มสูงขึ้นกว่าอัตราส่วนผู้มีงานทำของภาค ในปี ๒๕๖๓ ยกเว้นกรุงเทพมหานครมีอัตราส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๓๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และดิจิทัล รองรับพื้นที่เศรษฐกิจหลักและเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาศูนย์กลาง การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้มีคุณภาพเพียงพอและปรับตัวได้ทันต่อความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายในพื้นที่

๕) หมายความว่า ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

๑) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก

- อัตราการเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (๐-๒ ปี) เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๒) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

- แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีอัตราส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม
- จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจูงใจสนับสนุน เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐๐

- แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

๓) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ

- อัตราส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔
- อัตราส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

๖) หมายความว่า ๓๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างค่อเนื่อง คอบใจหอการพัฒนา
แห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะ
ที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกัน
ต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ผลลัพธ์แรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต
เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ศักยภาพในการแข่งขันของสาขาเศรษฐกิจโลก ๖ ด้านทักษะ
คนแบบเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๖ เมื่อปีสิ้นสุดแผน

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ กลุ่มประชากรอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้
ฝึกอบรม ไม่เกินร้อยละ ๕ เมื่อปีสิ้นสุด

๗) หมายความว่า ๓๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และคอบใจหอประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร
ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อ
การพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษา
ผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้อง และมีความเกี่ยวข้องผ่านตัวชี้วัดต่างๆ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหายกคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหา
การข้ามพรม

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ป้อนภัยจากการข้ามพรม และแรงงานต่างด้าว/
บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกค่อตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและ
ปัญหาการข้ามพรม

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงาน
ระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตาม
สิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) กลยุทธ์

- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
- เจริญการค้าเป็นปกติกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์
- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิ เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์
- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับกรกฎาคม ๒๕๖๔)

๑) ประเด็นการพัฒนา /ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวของภาคใต้เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพชั้นนำของโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ อุดสาหกรรมและการแปรรูปยางพาราและปาล์มน้ำมันแห่งใหม่ของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรหลักของภาคและสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการท่องเที่ยว การพัฒนาเขตอุตสาหกรรม และการเชื่อมโยงการค้าโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ธนวิทย์ พื้นที่ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ได้อย่างยั่งยืน

๒) กรอบทิศทางการพัฒนาภาค

๒.๑ บทบาทของภาค ภาคใต้มีบทบาทสำคัญในการสร้างรายได้ให้กับภาคและประเทศจากการท่องเที่ยว ทั้งแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลที่มีชื่อเสียง และแหล่งท่องเที่ยวทางบกที่มีศักยภาพที่สามารถเชื่อมโยง การท่องเที่ยวระหว่างกันได้ และเป็นแหล่งผลิตพืชเศรษฐกิจสำคัญของภาค โดยเฉพาะยางพาราและปาล์มน้ำมันที่มีการผลิตและการแปรรูปเพื่อการส่งออก ตลอดจนภาคใต้มีความได้เปรียบด้านสภาพที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ ที่สามารถเชื่อมโยงการพัฒนาด้านพื้นที่ภาคอื่นๆ ของประเทศ รวมทั้งภูมิภาคเอเชียใต้และเอเชียตะวันออก โดยเฉพาะด้านชายแดนที่มีมูลค่าการค้าสูงที่สุดของประเทศ

๒.๒ ทิศทางการพัฒนาภาค เป็น “แหล่งท่องเที่ยวและบริการที่มีคุณภาพ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและมีมูลค่าสูง เชื่อมโยงเศรษฐกิจระหว่างภูมิภาค” โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาภาคใต้ (S Direction) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา PEARL โดยมุ่งยกระดับการบริหารจัดการการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพมาตรฐาน ปลอดภัย และมีมูลค่าสูง (P : Premium Service & Tourism) การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นฐานการผลิตสำหรับสาขาเศรษฐกิจสำคัญของภาค (E : Environment & Natural Resources Reservation) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและการแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (A : Agro-based Industries and Organic Farmland) ส่งเสริมการนำงานวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรมในการแปรรูปสินค้าเกษตรหลักของภาคเป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง (R : Research, Innovation & Technology) และพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ เพื่อเป็นพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ที่สามารุญเชื่อมโยงการค้าการลงทุนกับเขตพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในและนอกภูมิภาค (L : Linked Economic Corridor)

๓) เป้าหมายรวม

- ๓.๑ อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคได้ขยายตัวเพิ่มขึ้น
- ๓.๒ สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค(Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคได้ลดลง

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑ พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวและบริการ และธุรกิจต่อเนื่องด้านการท่องเที่ยว
สู่การท่องเที่ยวและบริการที่มีมาตรฐานและมีมูลค่าสูง

๔.๒ พัฒนาและยกระดับอุตสาหกรรมบริการแปรรูปสินค้าเกษตรด้วยนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

๔.๓ พัฒนาและส่งเสริมการผลิตและการแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรหลักของภาค

๔.๔ สนับสนุน ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ
เพื่อเป็นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน

๔.๕ พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดนและด่านชายแดนให้เอื้อต่อการค้าการลงทุน

๔.๖ พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ เพื่อเป็นพื้นที่เศรษฐกิจใหม่และสามารถเชื่อมโยง
การค้าการลงทุนกับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และกลุ่มประเทศ BIMSTEC

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) ตำแหน่งในการพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) (Positioning)

“การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างเสริมศักยภาพจากฐานการเกษตร การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
การบริการ และการเติบโตแบบคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน พร้อมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
การคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงอันดามัน อ่าวไทย และสู่ ภาคใต้ และพัฒนาระบบบริการภาครัฐที่มี
ประสิทธิภาพ ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มการเข้าถึงของประชาชนที่สะดวก รวดเร็ว ทั่วถึง ทันสมัย และเสริมสร้าง
ขีดความสามารถของชุมชนไปในการจัดการตนเองอย่างเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
เป็นสังคมแห่งความผาสุก ที่มีทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ”

๒) เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชุมพร

“ชุมพรเมืองป่าอยู่ เศรษฐกิจดีและมีคุณภาพ มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

๓) ประเด็นการพัฒนาจังหวัด มี ๕ ประเด็น ประกอบด้วย

ประเด็นที่ ๑ การเสริมสร้าง เศรษฐกิจของจังหวัดให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง มีคนจากฐาน
การเกษตร การค้า การบริการ และการพัฒนา เศรษฐกิจฐานรากที่เข้มแข็ง

ประเด็นที่ ๒ การยกระดับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ
และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวผิงอ่าวไทย อันดามัน อาเซียน และนานาชาติ

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนา เมืองที่ป่าอยู่ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม โลจิสติกส์
ที่สะดวก ปลอดภัย ได้มาตรฐาน และ เชื่อมโยงเป็นโครงข่ายคมนาคมที่มี
ประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๔ การสร้างคนคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่ง ความสืบติสุข ปลอดภัย และ
การพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุล รองรับการเดินทางได้
ของคุณภาพชีวิตที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เพื่อให้แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน เป็นแผน
ระบุถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบการ และการตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับ
สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมาย
เชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๑) เป้าหมายการพัฒนา

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

(๒) พันธกิจ

- ๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม
- ๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
- ๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง
- ๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
- ๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์

- (๑) แรงงานมีศักยภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- (๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์ แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้ และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

เป้าประสงค์

- (๑) แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (๒) ยุติการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

เป้าประสงค์

- (๑) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป็นไปตามการค้าเป็นงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ และมีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข
- (๒) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศเชิงรุก ทั้งในประเทศต้นทางผู้รับ และประเทศปลายทางผู้ส่ง และทั้งในระดับเวทีความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานในการสนความร่วมมือนี้อย่าง
- (๓) จัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เป้าประสงค์

(๑) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง พนักงานองค์กร และนิรนาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ

(๒) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๖ พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศ ที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

เป้าประสงค์ มีระบบสารสนเทศที่มีความเชื่อมโยงสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๑.๑ สถานการณ์ด้านแรงงาน

๓.๑.๑.๑ ลักษณะของกำลังแรงงาน

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดชุมพร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร ณ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๔๙๖,๒๕๖ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๘๓,๔๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒ ของผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป โดยเป็นเพศชาย ร้อยละ ๘๐.๕ เพศหญิง ร้อยละ ๕๕.๘ ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๒๘๑,๔๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖ และว่างงานจำนวน ๒,๙๗๒ คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๖

ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๑๒,๘๐๒ คน (ร้อยละ ๓๑.๘) ของผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ประกอบด้วย ทำงานบ้าน ๕๐,๖๓๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๑) เรียนหนังสือ ๓๐,๒๓๘ คน (ร้อยละ ๙.๗) เด็ก/ชาวไร่/พื้การจนไม่สามารถทำงานได้ ๔๓,๒๐๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๕) และอื่นๆ ๘,๒๒๕ คน (ร้อยละ ๒.๐)

จำนวนประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดชุมพร

สถานภาพแรงงาน	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๐๘,๘๘๕	๒๐๗,๓๗๑	๔๑๖,๒๕๖
กำลังแรงงานรวม	๑๖๘,๑๕๗	๑๑๕,๒๙๗	๒๘๓,๔๕๔
- ผู้มีงานทำ	๑๖๗,๓๘๐	๑๑๔,๑๐๒	๒๘๑,๔๘๒
- ผู้ว่างงาน	๗๗	๑,๑๙๕	๑,๒๗๒
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๐,๗๒๘	๓๑,๕๗๔	๗๒,๓๐๒
- ทำงานบ้าน	๒,๑๕๘	๔๘,๔๗๘	๕๐,๖๓๖
- เรียนหนังสือ	๑๔,๕๐๓	๑๕,๗๓๕	๓๐,๒๓๘
- เด็ก/ชาวไร่/พื้การจนไม่สามารถทำงานได้	๒๐,๐๕๒	๒๓,๑๕๑	๔๓,๒๐๓
- อื่นๆ	๔,๐๑๕	๔,๒๒๐	๘,๒๒๕

๓.๑.๑.๒ อาชีพ

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน ๓๓๕,๖๐๘ คน (ร้อยละ ๘๘.๒) รองลงมา พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๘,๘๘๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๔) ผู้ประกอบอาชีพอิสระพื้นฐาน ๓๑,๑๕๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๐) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗,๖๖๔ คน (ร้อยละ ๖.๔) ตามลำดับ

๓.๑.๑.๓ ร้อยละสถานประกอบกิจการ

จำนวนสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ แยกตามขนาด ณ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยสำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร

รายงานจำนวนสถานประกอบการ/ธุรกิจ/ผู้จ้าง แยกตามขนาด

ขนาด	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนธุรกิจ			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๑ - ๔ คน	๒,๐๒๐	๒,๓๓๗	๓,๕๒๗	๓๒๕	๓,๘๖๔
๕ - ๙ คน	๓,๓๐๐	๔,๕๗๓	๒,๙๗๗	๗	๗,๕๖๗
๑๐ - ๑๙ คน	๔๒๘	๓,๘๖๐	๓,๙๘๓	๐	๕,๘๔๓
๒๐ - ๔๙ คน	๓๐๐	๖,๓๖๖	๒,๘๒๕	๓๐	๘,๑๙๑
๕๐ - ๙๙ คน	๖๓	๒,๘๘๔	๓,๕๓๔	๐	๔,๔๑๘
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๓๓	๒,๕๒๓	๒,๒๕๓	๐	๔,๗๗๖
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๘	๓,๖๘๓	๓,๓๗๓	๐	๒,๘๗๖
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๐	๐	๐	๐	๐
๑๐๐๐ คนขึ้นไป	๓	๔๘๕	๓,๕๕๐	๐	๒,๐๓๕
รวม	๓,๙๕๓	๒๔,๘๕๗	๓๕,๘๕๘	๓๖๒	๔๐,๒๗๕

๔. ข้อมูลด้านประกันสังคม ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชุมพร

จำนวนสถานประกอบการและธุรกิจ/ผู้ประกันตน

กองทุน	จำนวน	จำนวนธุรกิจ/ผู้ประกันตน
	(แห่ง)	(ราย)
กองทุนประกันสังคม		
สถานประกอบการในความรับผิดชอบ	๒,๓๕๗	
- ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓		๓๔,๘๗๘
- ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙		๘,๒๓๓
- ผู้ประกันตน มาตรา ๔๐		๓๖,๐๘๓
		ทางเลือก ๑ = ๓,๗๕๓
		ทางเลือก ๒ = ๒๘,๓๕๘
		ทางเลือก ๓ = ๖,๓๗๒
กองทุนเงินทดแทน	๒,๕๕๐ (ราย)	๓๕,๘๕๖ (คน)

๕.1 แรงงานนอกระบบ

การสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัดชุมพร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร ปี ๒๕๖๔ พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ (อายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป/นอกระบบประกันสังคม) จำนวน ๑๗๙,๐๘๙ คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน ๑๐๘,๒๓๘ คน (ร้อยละ ๖๐.๔๓) เพศหญิง จำนวน ๗๐,๘๕๑ คน (ร้อยละ ๓๙.๕๗) แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตรกรรม โดยทำงานในสาขาอาชีพ ค้าเกษตรกรรมและการประมง จำนวน ๑๑๒,๕๖๗ คน (ร้อยละ ๖๒.๓๔) มากที่สุด รองลงมา พนักงานบริการ จำนวน ๓๖,๕๗๗ คน (ร้อยละ ๒๐.๔๒) และด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๙,๐๔๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๔) หากจำแนกผู้มีงานทำตามอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม จำนวน ๑๒๒,๒๐๐ คน (ร้อยละ ๖๘.๒๓) รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๗,๐๔๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๒๖) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๓,๕๔๘ คน (ร้อยละ ๗.๕๙) ตามลำดับ

๒. ปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดใบ้ปัจจุบัน

- ๑) แรงงานฝีมือมีน้อย การศึกษาไม่ตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรม
- ๒) การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคเกษตร สู่ภาคอุตสาหกรรม ขึ้นอยู่กับมูลค่าสินค้าการเกษตร ส่งผลกระทบต่อการวางแผนการผลิตของสถานประกอบการ
- ๓) ขาดแคลนแรงงานไทยในระดับไร้ฝีมือ ต้องใช้แรงงานต่างด้าวทดแทน
- ๔) สถานประกอบการขนาดเล็กยังขาดระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐานสากล
- ๕) ตลาดสินค้าของแรงงานนอกระบบ/ภาคเกษตร ยังต้องพึ่งพิงพ่อค้าคนกลาง ส่งผลกระทบต่อรายได้ของแรงงานนอกระบบ/เกษตรกร
- ๖) แรงงานนอกระบบบางส่วน ยังเข้าไม่ถึงระบบสวัสดิการของรัฐ
- ๗) ปัญหาแรงงานภาคเกษตรหายาก และจ่ายค่าจ้างไม่ตรงตาม

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของ กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนา และสอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดใบ้ประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดชุมพร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนา แรงงานของจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัด และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายการพัฒนาฐานแรงงานของจังหวัดชุมพร
แรงงานมีศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒) พันธกิจ

๑. พัฒนากำลังแรงงานให้มีศักยภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
๒. ส่งเสริม/สร้างโอกาสการมีงานทำ มีอาชีพให้กับประชาชนทุกกลุ่ม
๓. ส่งเสริม/คุ้มครองแรงงานให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัย และมีหลักประกันที่มั่นคง

๓) เป้าประสงค์

๑. แรงงานมีศักยภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
๒. แรงงานมีงานทำ มีอาชีพอย่างมั่นคงและยั่งยืน มีสวัสดิการ หลักประกันทางสังคม และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายที่กำหนด

๔) ประเด็นการพัฒนา

๑. เสริมสร้างแรงงานให้มีศักยภาพ
๒. เสริมสร้างแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เสริมสร้างความปลอดภัยของตลาดแรงงาน แบบบูรณาการ
๔. พัฒนาและบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน

๕) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาฐานแรงงานของจังหวัดชุมพร ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัดรวมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดชุมพร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : เสริมสร้างแรงงานให้มีศักยภาพ					
๑.๑ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมเทียบกับเป้าหมาย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑.๒ ร้อยละของแรงงานที่มีงานทำ และมีรายได้เทียบกับเป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : เสริมสร้างแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี					
๒.๑ จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐
๒.๒ ร้อยละของแรงงานที่ได้รับสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๒.๓ จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๔๐	๓๔,๕๐๐	๓๖,๖๐๐	๓๘,๗๐๐	๔๑,๘๐๐	๔๓,๙๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : เสริมสร้างความรู้สึกละแวกของตลาดแรงงานแบบบูรณาการ					
๓.๑ ร้อยละกำลังแรงงานได้รับการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ เทียบกับเป้าหมาย	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
๓.๒ ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงานเทียบกับผู้มีหางานมาใช้บริการ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาเครือข่ายและบริหารด้านแรงงาน					
๔.๑ ร้อยละของเครือข่ายด้านแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
๔.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

๓.๖.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- ๑) การเพิ่มศักยภาพแรงงาน ให้สามารถแข่งขันได้
- ๒) การคุ้มครองและเสริมสร้างความเป็นคน พลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓) สร้างความรู้สึกสึกละแวกของตลาดแรงงาน ด้านอุปสงค์และอุปทาน ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- ๔) การพัฒนาเครือข่ายและการบริหารจัดการด้านแรงงานไม่จังหวัด

๓.๖.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

๑) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด

๒) หน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน โดยการประสานและร่วมกับการบูรณาการให้กำลังแรงงาน มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เช่น เครือข่ายด้านแรงงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สถานประกอบการ/นายจ้าง

๓.๖.๕ การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ ๆ รายเดือน หรือรายไตรมาส โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมเป็นผู้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ พร้อมปัญหาและอุปสรรค นำเสนอผู้บังคับบัญชา

๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ของแผน ในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายปี โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อผู้บังคับบัญชา และประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับ/ทบทวนแผนเป็นประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างแรงงานให้มีศักยภาพ
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความปลอดภัยของตลาดแรงงาน แบบบูรณาการ
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาเครือข่ายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกกระบวน รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสิทธิภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับ ความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคม จากการจ้างงาน ได้แก่ ๑) จ้างราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการ ส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน ๖) ผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมาย

ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่ไม่ได้หมายความว่ารวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย (ที่มา : ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ พ.ศ.)

หมายเหตุ - อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างแรงงานให้มีคุณภาพ

เป้าหมาย	แรงงานมีทักษะ ใช้งานได้ และมีความมั่นคงในอาชีพ
----------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมเทียบกับเป้าหมาย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒. ร้อยละของการคิดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน/ทดสอบมาตรฐาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓. จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มีศักยภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
๔. ความสำเร็จของการคิดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
๕. ร้อยละของแรงงานที่มีงานทำ และมีรายได้เทียบกับเป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาทักษะกำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
๒. ส่งเสริมการจ้างงาน การมีงานทำ/อาชีพ และยกระดับรายได้ของแรงงานทั้งในและนอกระบบ

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ พัฒนาทักษะกำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน			
๑	โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	สภท. ชุมพร	
๒	โครงการพัฒนาศูนย์กลางรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	สภท. ชุมพร	
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิต	สภท. ชุมพร	
๔	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	สภท. ชุมพร	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจ้างงาน การมีงานทำ และยกระดับรายได้ของแรงงานทั้งในและนอกระบบ			
๑	โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน - กิจกรรม เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	สพจ. ชุมพร	
๒	ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน - รับรองความรู้ความสามารถ	สพท. ชุมพร	
๓	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน - ยกระดับฝีมือแรงงาน	สพท. ชุมพร	
๔	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน - พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน ตามมาตรฐานฝีมือ - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สพท. ชุมพร	
๕	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ - แรงงานนอกระบบ - แรงงานตามโครงการรับเนือมาจากพหุระชาชาติวิ - เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษาภาคบังคับ - พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	สพท. ชุมพร	
๖	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการ ทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สพท. ชุมพร	
๗	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	สพท. ชุมพร	
๘	โครงการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดชุมพร	สปจ. ชุมพร	

๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสร้างแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย	แรงงานได้รับสวัสดิการและมีหลักประกัน
----------	--------------------------------------

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จำนวนแรงงานในระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐
๒. จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕
๓. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๔. ร้อยละแรงงานในระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๕. ร้อยละแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๔๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแก่พนักงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และมีหลักประกันที่มั่นคง

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแก่พนักงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต			
๑	กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	สสค. ชุมพร	
๒	กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	สสค. ชุมพร	
๓	กิจกรรม ก้าวทันใหม่การจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ	สสค. ชุมพร	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๒ แร่งงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และมีหลักประกันที่มั่นคง			
๑	กิจกรรม ตรวจแรงงานในระบบ	สสค. ชุมพร	
๒	กิจกรรม ตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค. ชุมพร	
๓	กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานซึ่งอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	สสค. ชุมพร	
๔	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery	สปจ. ชุมพร	
๕	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปจ. ชุมพร	

๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างทวิงความสึมคของตลาดแรงงาน แบบบูรณาการ

เป้าหมาย	แรงงานมีงานทำและสึมคกึ่งกับตลาดแรงงาน
----------	---------------------------------------

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละกำลังแรงงานได้รับการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ เทียบกับเป้าหมาย	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
๒. ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงานเทียบกับผู้มีแรงงานมาใช้บริการ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
๓. จำนวนแรงงานค่าจ้างที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	๒,๕๐๐	๒,๖๐๐	๒,๗๐๐	๒,๘๐๐	๒,๙๐๐

แนวทางการพัฒนา :

๑. เสริมสร้างทวิงความสึมค สุปสังค์ สุปทานค้ำแรงงาน
๒. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สึมคกึ่งกับความต้องการของตลาดแรงงาน
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและการจ้างงานให้สึมคกึ่งกับตลาดแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ สร้างความสึมค สุปสังค์ สุปทานค้ำแรงงาน			
๑	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	สวจ. ชุมพร	
๒	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน - กิจกรรมศูนย์ศรัทธาเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร - กิจกรรมสร้างเครือข่ายแนะแนวอาชีพ	สวจ. ชุมพร	
๓	โครงการจัดทำทะเบียนคนค่าจ้างที่อื่นขอใบอนุญาตทำงาน	สวจ. ชุมพร	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยว และบริการ ให้มีมูลค่าสูง	สทศ. ชุมพร	
๒	โครงการส่งเสริมการผลิต การแปรรูป และการตลาด สินค้าเกษตร อุตสาหกรรมหลัก เพื่อศักยภาพการค้ากับโลกาจังหวัดชุมพร	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดชุมพร	สทศ.ชุมพร
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการประกอบอาชีพและการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน			
๑	โครงการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพครัวเรือนด้านอาชีพ	สจร. ชุมพร	
๒	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	สจร. ชุมพร	
๓	โครงการจัดหางานเชิงรุก เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	สจร. ชุมพร	
๔	โครงการนันทนาการแรงงานน้อย	สจร. ชุมพร	
๕	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	สจร. ชุมพร	
๖	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและ ประสบการณ์	สจร. ชุมพร	

๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาเครือข่ายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

เป้าหมาย	เครือข่ายการบริหารจัดการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑ ร้อยละของเครือข่ายด้านแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓ ร้อยละของสถานต่างจังหวัดและสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบเทียบกันเป้าหมาย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

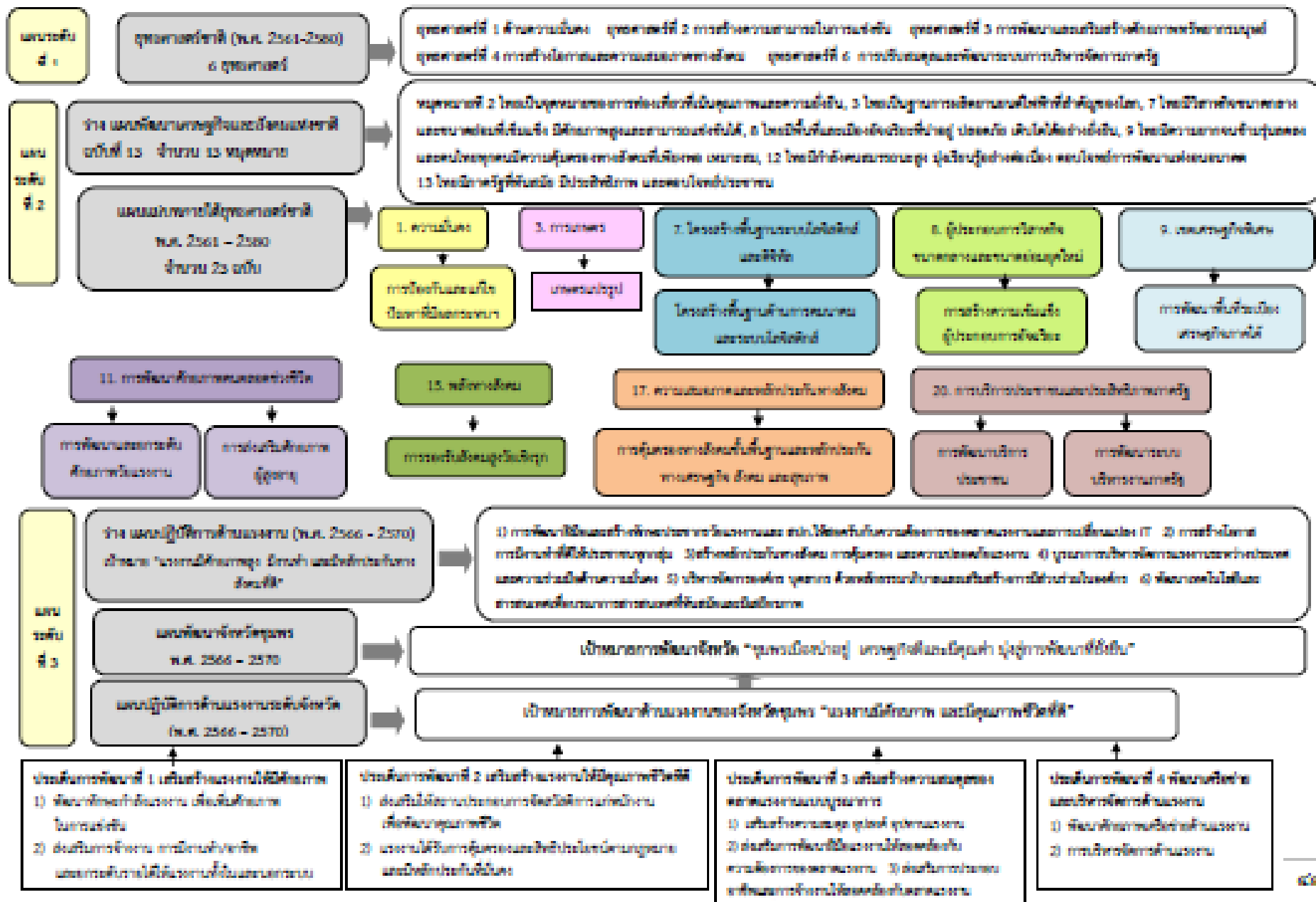
แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านแรงงาน
๒. การบริหารจัดการด้านแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านแรงงาน			
๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	สจร. ชุมพร	
๒	กิจกรรม สร้างความเข้มแข็งนิคมแรงงานนอกระบบ	สจร. ชุมพร	
๓	กิจกรรม ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สจร. ชุมพร	
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สปร. ชุมพร	
แนวทางที่ ๒ การบริหารจัดการด้านแรงงาน			
๑	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สจร. ชุมพร	
๒	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	สจร. ชุมพร	
๓	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างจังหวัดและสถานประกอบการ	สจร. ชุมพร	
๔	โครงการศูนย์ประสานงานแรงงานประมง	สจร. ชุมพร	

๔๖๖ แผนพัฒนาพื้นที่เมืองอุตสาหกรรมพิเศษ แผน ๔๖๗ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ไม่ประจักษ์การพัฒนาท้องถิ่น และทิศทางการพัฒนาจังหวัดต้นแบบกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมาย ของแผนพัฒนาฯ ที่แผนแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	T/M	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	T/M		ยุทธศาสตร์ ชาติที่ ๑	แผนแม่บท ที่ ๑	เป้าหมาย แผนแม่บท
แผนงาน ยุทธศาสตร์การเกษตรไร้พรมแดน																	
๑. โครงการเพิ่ม มูลค่าผลิตภัณฑ์ แปรรูปเกษตร ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม	๑. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนา มีฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๑.๖๖๕ปีของการ การฝึกของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๘๐ คน	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๓๐	สพท.ชุมพร	๒	๓	๐.๓๐/๖๐๓
แผนงาน การพัฒนาอาชีพด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์																	
๒. โครงการ พัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	๑. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนา มีฝีมือแรงงานต่ำกว่า เป้าหมาย ๑.๖๖๕ปีของการ การฝึกของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๘๐ คน	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๕	สพท.ชุมพร	๒	๓	๐.๒๕/๓๐๓

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปแผนงาน (ปีงบประมาณ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสำเร็จของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนส่งเสริมภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติที่ ๑	แผนแม่บท ที่ ๑	เป้าหมาย ของแผนส่งเสริม
แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม																	
๓. โครงการ ส่งเสริมวิสาหกิจ/ ผลิตภัณฑ์	๓. จำนวนแผนงาน ได้รับการพัฒนา มีข้อเสนอแนะไม่ ต่ำกว่าเป้าหมาย ๔. ประสิทธิภาพ การผลิตรายจัด ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๓๕๐ คน	๐.๓๙	๐.๓๙	๐.๓๙	๐.๓๙	๐.๓๙	๐.๓๙	สนท.บูรณา	๒	๘	๐.๘๐๓๐๒
๔.โครงการพัฒนา ผู้ประกอบการ รายใหม่ เพื่อเพิ่ม มูลค่าสินค้าเพื่อ บริการในชุมชน	๓. จำนวนแผนงาน ได้รับการพัฒนา มีข้อเสนอแนะต่ำกว่า เป้าหมาย ๔. ประสิทธิภาพ การผลิตรายจัด ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๘๐ คน	๐.๐๕	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๓๓	สนท.บูรณา	๒	๘	๐.๘๐๓๐๒
๕. โครงการ พัฒนาศูนย์ฐาน ข้อมูลแรงงานเพื่อ ยกระดับทักษะ วิชาชีพ	วัดผลผู้เข้าร่วม โครงการ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐								วิทยาลัย การอาชีพ หลังสวน / สนท.บูรณา	๒	๘	๐.๘๐๓๐๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจ้างงาน การมีงานทำอาชีพ และการมีรายได้ของแรงงานที่อยู่ในแผนครอบครัว

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมาย ของแผนพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	TOT	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	TOT		ยุทธศาสตร์ ชาติ/วาระ	แผนแม่บท ระดับชาติ	แผนแม่บท ครอบครัว
๑. โครงการ เสริมความพร้อม กำลังแรงงาน กิจกรรม เสริม อาชีพเพิ่มรายได้	เชิงปริมาณ ผู้รับบริการตาม กิจกรรมไม่ได้รับการ แนะนำอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ(คน) เชิงคุณภาพ ผู้รับบริการตาม กิจกรรมสามารถ ประกอบอาชีพ มี รายได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕	๒๐/๓ คน/ รุ่น	๒๐/๓ คน/ รุ่น	๒๐/๓ คน/ รุ่น	๒๐/๓ คน/ รุ่น	๒๐/๓ คน/ รุ่น	๑๐๐/๕ คน/รุ่น	๐.๐๕๕๗	๐.๐๕๕๗	๐.๐๕๕๗	๐.๐๕๕๗	๐.๐๕๕๗	๐.๐๕๕๗	สจจ.อุบลฯ	๓	๓๓	๑๐๐๗๖๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปแผนงาน (ปีงบประมาณ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสำเร็จของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนพัฒนาฯ ใช้แผนแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	TU	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	TU		ดูผลการ ดำเนินงาน	แผนแม่บท ปี ๒๕๖๖	เป้าหมาย ของแผน ๒๕๖๖
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์																	
๒. ผลผลิตพัฒนา/ ขับเคลื่อนความ ร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน ๒.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ สถาบัน ดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	๑. สถาบันดำเนินการ ตาม พรบ. ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาศูนย์กลางอาชีพ ตาม พรบ. ๒. สถาบันดำเนินการ ตาม พรบ. ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามแผนที่ที่กำหนด	๓,๐๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๑๕,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	สนท.บูรฯ	๓	๓๓	๓๓๐๕๖๓
๒.๒ รับรอง สถานศึกษาอาชีว	๑. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานต่ำกว่า เป้าหมาย ๒. ๖๖ ๖๖ ๖๖ ๖๖ การฝึกอบรมเชิง เรียนแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๖	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๓๓	สนท.บูรฯ	๓	๓๓	๓๓๐๕๖๓

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปแผนงาน (ด้านภาพ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสำเร็จของโครงการ ที่สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนย่อย ด้านที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต																	
๓. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพนิคมและ ชุมชนแผนงาน ๓.๓ นิคมวิสัย เจ้าล้านนา	๓. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๔. ประสิทธิภาพ การผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๔๖๐ คน	๐.๒๓	๐.๒๓	๐.๒๓	๐.๒๓	๐.๒๓	๐.๒๓	ศูนย์บูรณาการ	๓	๓๓	๓๓๐๙๐๓
๓.๖ ยกระดับ ฝีมือแรงงาน	๓. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๔. ประสิทธิภาพ การผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ (๕๐๐๐) คน	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๑.๒๕	ศูนย์บูรณาการ	๓	๓๓	๓๓๐๙๐๓
๔.โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ไป ทำงานฝีมือ แรงงานเพื่อ รองรับการนำเข้า	๓. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๓๖๐ (๓๐๐๐) คน	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	ศูนย์บูรณาการ	๓	๓๓	๓๓๐๙๐๓

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปแผนงาน (ด้านภาพ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสำเร็จของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนพัฒนาฯ ได้แก่แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ด้านที่	เป้าหมาย ของแผนแม่บท
๔.๓ พัฒนา ศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการ ย้ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	๓. ประสิทธิภาพ การผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕																
๔.๖ พหุศอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	๓. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๓. ผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานได้ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๑๘๐๐ คน	๐.๓๒	๐.๓๒	๐.๓๒	๐.๓๒	๐.๓๒	๐.๖๐	อสมท, ชุมชนฯ	๓	๓๓	๓๕๐๐-๔๐๐๐
๕. โครงการ ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ ๕.๓ แรงงาน นอกระบบ	๓. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๓. ประสิทธิภาพ การผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๐๐ (๒๐๐๐) คน	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๒๖	อสมท, ชุมชนฯ	๓	๓๓	๓๕๐๐-๔๐๐๐

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปผลงาน (ปริมาณ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสำเร็จของโครงการ ที่สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมาย ของแผนพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ/ด้าน	แผนแม่บท ด้านที่ ๕	เป้าหมาย ของแผนฯ
๕.๒ โครงการ ตามโครงการอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ	๑. จำนวนประชาชน ได้รับการพัฒนา ชีวิตและสภาพไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๒. ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมนำความรู้ และทักษะที่ได้รับ ไปประกอบอาชีพ ได้จริง หรือได้รับ การจ้างงานมี รายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ๓๐	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๓๖	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๓	๓๓	๑๕๐๘๐๑
๕.๓ เพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่ นักเรียนที่ไม่มี เรียนต่อหรือจบ การศึกษามาน แล้ว	๑. จำนวนผู้สำเร็จ การฝึกอบรมได้ ตามเป้าหมาย ๒. ผู้สำเร็จการ ฝึกอบรมได้ มาตรฐานการฝึก ไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๕	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๒๙	๐.๒๙	๐.๒๙	๐.๒๙	๐.๒๙	๑.๒๖	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๓	๓๓	๑๕๐๘๐๑
๕.๔ พัฒนาชีวิต และงานอาชีพ เพื่อ ยกระดับคุณภาพ ชีวิต	๑. จำนวนผู้สำเร็จ การฝึกอบรมไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๓๖	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๓	๓๓	๑๕๐๘๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปแผนงาน (ปีงบประมาณ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสำเร็จของโครงการ ด้านผู้รับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมาย ของแผนพัฒนาแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติปี๒๕	แผนแม่บท ปี๒๕๖๕	เป้าหมาย ของแผนแม่บท
	๑. ผู้เข้าร่วมงาน หลักดูมีความรู้ ทักษะฝีมือและ ความชำนาญใน การประกอบอาชีพ																
๑. โครงการเสริม สมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๑. ประสิทธิภาพ การผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ๓๕	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๗๒	๐.๗๒	๐.๗๒	๐.๗๒	๐.๗๒	๐.๗๒	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๓	๓๓	๓๕๐๐๐๐๓
แผนงาน บูรณาการเสริมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย																	
๑. โครงการ ฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ	๑. จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๑. ประสิทธิภาพ การผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ๓๕	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๗๘	๐.๗๘	๐.๗๘	๐.๗๘	๐.๗๘	๐.๗๘	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๔	๓๕	๓๕๐๐๐๐๓

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ร่วมกับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปเป้าหมาย (ด้านบวก)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนพัฒนาฯ ที่เกี่ยวข้อง		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	TU	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	TU		ยุทธศาสตร์ ชาติที่ ๑	แผนแม่บท พัฒนาฯ ที่ ๑	เป้าหมาย ของแผนฯ
๔. โครงการ จ้างงานผู้สูงอายุ เข้าทำงานใน สำนักงาน ร่วมกับสังคม จังหวัดชุมพร	จำนวนผู้สูงอายุ ได้รับการจ้าง/ มีรายได้ ตาม เป้าหมายที่กำหนด	๒ คน	๒ คน	๒ คน	๒ คน	๒ คน	๑๐ คน	0 benefit ๐๐	0 benefit ๐๐	0 benefit ๐๐	0 benefit ๐๐	0 benefit ๐๐	๑ benefit ๐๐๐	สป.จ.ชุมพร	๙	๑๙ ๓๓	๑๕๖๒๐๒ ๑๑๐๕๐๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแก่นักงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนพัฒนาฯ ที่ 12 แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	TOT	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	TOT		ยุทธศาสตร์ ชาติที่ ๑	แผนแม่บท พัฒนาที่ ๑	เป้าหมาย ของแผน ๑๒
๑. กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อแรงงาน ครอบครัว และ สังคม	ร้อยละของแรงงาน ที่ได้รับสวัสดิการ นอกเหนือจากฐาน ค่าจ้าง	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ คน	๐.๐๐๗๒	๐.๐๐๗๒	๐.๐๐๗๒	๐.๐๐๗๒	๐.๐๐๗๒	๐.๐๐๗๒	กรมฯ, มูลนิธิ	๔	๓๗	๓๗๐-๓๐๓
๒. กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต แรงงานนอก ระบบ	ร้อยละของแรงงาน ที่ได้รับสวัสดิการ นอกเหนือจากฐาน ค่าจ้าง	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๐๒๕	๐.๐๐๒๕	๐.๐๐๒๕	๐.๐๐๒๕	๐.๐๐๒๕	๐.๐๐๒๕	กรมฯ, มูลนิธิ	๔	๓๗	๓๗๐-๓๐๓
๓. กิจกรรม <i>ค่าจ้าง</i> ให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการ สวัสดิการในสถาน ประกอบการ	ร้อยละของแรงงาน ที่ได้รับสวัสดิการ นอกเหนือจากฐาน ค่าจ้าง	๑๐ แม่ข่าย	๑๐ แม่ข่าย	๑๐ แม่ข่าย	๑๐ แม่ข่าย	๑๐ แม่ข่าย	๕๐ แม่ข่าย	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕	กรมฯ, มูลนิธิ	๔	๓๗	๓๗๐-๓๐๓

แนบภาพที่ ๒ แสงงานที่ได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และมีหลักประกันที่มั่นคง

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ/วาระ	แผนแม่บท ระดับชาติ	เป้าหมาย ของแผนฯ
๑. กิจกรรม ตรวจสอบ แรงงานในระบบ	จำนวนแรงงานใน ระบบที่ได้รับการ ตรวจสอบคุ้มครอง แรงงานที่ไม่ได้รับ สิทธิตามกฎหมาย	๕,๖๐๐ คน	๕,๖๐๐ คน	๕,๖๐๐ คน	๕,๖๐๐ คน	๕,๖๐๐ คน	๒๗,๐๐๐ คน	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๑๐	ตร.อ.บูรพร	๔	๓๗	๓๗๐๓๐๓
๒. กิจกรรม ตรวจสอบแรงงานนอก ระบบ	จำนวนแรงงาน นอกระบบที่ไม่ได้รับ การตรวจสอบคุ้มครอง แรงงานที่ไม่ได้รับ สิทธิตามกฎหมาย	๕๕ คน	๕๕ คน	๕๕ คน	๕๕ คน	๕๕ คน	๒๗๕ คน	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๑	ตร.อ.บูรพร	๔	๓๗	๓๗๐๓๐๓
๓. กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานสูงค่า เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต	ร้อยละของแรงงาน ที่ไม่ได้รับสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมาย กำหนด	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๐๑๔	๐.๐๐๑๔	๐.๐๐๑๔	๐.๐๐๑๔	๐.๐๐๑๔	๐.๐๐๑	ตร.อ.บูรพร	๔	๓๗	๓๗๐๓๐๓
๔. โครงการออก หน่วยเคลื่อนที่ บริการเปิดเชิง Service Delivery	จำนวนแรงงานใน ระบบที่ไม่ได้รับการ คุ้มครองตาม กฎหมาย ประกันสังคม	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๑๒,๕๐๐ คน	๐.๐๐๑	๐.๐๐๑	๐.๐๐๑	๐.๐๐๑	๐.๐๐๑	๐.๐๐๑๐๐๐	ตร.อ.บูรพร	๖	๒๐	๒๐๐๓๐๓

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปผลการ (ด้านบวก)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสำเร็จของโครงการ สำคัญ ที่มอบแก่เทศบาลได้ ดูเอกสารหลักฐานและเป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการได้มอบแก่เทศบาล		
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๖๐	รวม	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๖๐	รวม		ดูเอกสาร หลักฐาน	มอบแก่ เทศบาล	มอบแก่ เทศบาล
๕. โครงการ ประชุมชี้แจงให้ ความรู้งาน ร่วมกับสังคม	จำนวนหน่วยงานใน ระบบที่เข้ารับการ คุ้มครองตาม กฎหมาย ร่วมกับสังคม	๘๐ หน่วยงาน ๒ รุ่น	๘๐ หน่วยงาน ๒ รุ่น	๘๐ หน่วยงาน ๒ รุ่น	๘๐ หน่วยงาน ๒ รุ่น	๘๐ หน่วยงาน ๒ รุ่น	๘๐๐ หน่วยงาน ๒๐ รุ่น	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๐๙	๐.๖	สภ.จ.อุบลราช	๙	๓๗	๙๖๖๙๐๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความรู้และคุณลักษณะของบุคลากร แบบบูรณาการ
แผนภาพที่ ๓ สร้างความรู้และคุณลักษณะ บุคลากร อุปกรณ์ด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปแผนงาน (ปีงบประมาณ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนพัฒนาฯ ฉบับแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติปี ๒๕๖๖	แผนแม่บท พัฒนาฯ ปี ๒๕๖๖	เป้าหมาย แผนแม่บทฯ
๓. โครงการ สำรวจข้อมูล ความต้องการและ การขาดแคลน แรงงานของสถาน ประกอบการ	จำนวนข้อมูลที่ได้ จากการสำรวจ เทียบกับเป้าหมาย	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๕๕๐	๐.๐๐๐%	๐.๐๐๐%	๐.๐๐๐%	๐.๐๐๐%	๐.๐๐๐%	๐.๐๐๐%	สจร.ชุมพร	๖	๒๐	๒๐๐๘/๐๙
แผนงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต																	
๔.โครงการเสริม ความพร้อม กำลังแรงงาน - กิจกรรม ศูนย์ อาชีพ เพื่อการ จ้างงานแบบครบ วงจร	เชิงปริมาณ ผู้ให้บริการเพื่อ การจ้างงานครบ วงจร(คน) เชิงคุณภาพ ผู้ให้บริการเพื่อ การจ้างงานครบ วงจร มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๙	๑๕๐ คน	๑๕๕ คน	๑๖๐ คน	๑๖๕ คน	๑๗๐ คน	๘๐๐ คน	๐.๐๐๐%	๐.๐๐๐%	๐.๐๐๐%	๐.๐๐๐%	๐.๐๐๐%	๐.๐๐๐%	สจร.ชุมพร	๓	๑๓	๑๑๐๘/๐๙

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปแผนงาน (ปีงบประมาณ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนพัฒนาการใช้งบประมาณ		
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	รวม	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผนแม่บท พัฒนา	เป้าหมาย ของแผน
- กิจกรรม สร้าง เครือข่ายแบบแนว อาชีพ	เชิงปริมาณ ผู้ให้บริการได้รับ บริการแบบแนว อาชีพและส่งเสริม การประกอบอาชีพ (คน) เชิงคุณภาพ -	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๔๕๐ คน	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	ตจว. บุพการ	๓	๓๓	๑๕๐๐/๐๓
แผนงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานด้านข้าวและการค้าข้าว																	
๓. โครงการจัดทำ ทะเบียนคน ด้านข้าวขึ้นชื่อ ในอนุญาตสำเนา	เชิงปริมาณ - แร่งานด้านข้าว ได้รับอนุญาต สำเนา(คน) - นายจ้างสถาน ประกอบการและ แรงงานด้านข้าว ที่ขึ้นชื่ออนุญาต สำเนาต่ออายุการ สำเนาและ เปลี่ยนแปลง รายการใน ใบอนุญาตสำเนา (คน) เชิงคุณภาพ -	๑๐๐๐/ ๑๐๐๐	๑๐๐๐/ ๑๐๐๐	๑๐๐๐/ ๑๐๐๐	๑๐๐๐/ ๑๐๐๐	๑๐๐๐/ ๑๐๐๐	๕๐๐๐/ ๕๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	ตจว. บุพการ	๓	๓	๐.๐๐๐๐/๐๓

แนบภาพที่ ๒ สิ่งเสริมการที่พัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						ผลงาน (ด้านภาพ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสำเร็จของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนส่งเสริมภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติปี๒๕๖๕	แผนแม่บท ปี๒๕๖๕	เป้าหมาย ของแผนส่งเสริม
แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาคนขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ																	
๑. โครงการ พัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับ การเชื่อมโยงและ บริการเชื่อมโยงสูง	๑. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานต่ำกว่า เป้าหมาย ๑.๖๖ ปีที่มีการ การเติบโตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ๓๔	๗๒๐ คน	๗๒๐ คน	๗๒๐ คน	๗๒๐ คน	๗๒๐ คน	๓๕๐๐ คน	๐.๙๖๐	๐.๙๖๐	๐.๙๖๐	๐.๙๖๐	๐.๙๖๐	๓.๘๖๐	สนท.บูรณา	๓	๔	๐.๙๖๐/๓.๘๖๐
๒. โครงการ ส่งเสริมการผลิต การแปรรูป และ การตลาด สินค้า เกษตรสู่ตลาด สากล - กิจกรรม เพิ่ม ศักยภาพการผลิต โรงปิ้งปลาจังหวัด ชุมพร	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมเชิง ปฏิบัติการ	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐.๐	๑๐๐,๐๐๐.๐	๑๐๐,๐๐๐.๐	๑๐๐,๐๐๐.๐	๑๐๐,๐๐๐.๐	๕๐๐,๐๐๐.๐	หน่วยงาน สนับสนุน สนท.บูรณา	๓	๔	๐.๙๖๐/๑๐๐,๐๐๐.๐

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการประกอบอาชีพและการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค ของแผนส่งเสริมภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	รวม	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ/พื้นที่	แผนแม่บท ภาค/พื้นที่	เป้าหมาย ของแผนแม่บท
๑. โครงการแก้ไข ปัญหาความ เหลื่อมล้ำด้าน อาชีพ	จำนวนแรงงาน นอกระบบได้รับ การพัฒนา/ฝึก อาชีพ	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๖๐๐ คน	๐.๑๕๖๖๖	๐.๑๕๖๖๖	๐.๑๕๖๖๖	๐.๑๕๖๖๖	๐.๑๕๖๖๖	๐.๕๗๖๖๖	สจร.ชุมพร	๓	๑๓	๑๕๐๐/๐๕
แผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต																	
๒. โครงการก้าวสู่ งานที่ดี คนมี คุณภาพ	เชิงปริมาณ แรงงานได้รับ บริการผ่านแรงงาน (คน) เชิงคุณภาพ ร้อยละของ ผู้รับบริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ๖๐	๑๖๐	๑๖๕	๑๗๐	๑๖๐	๑๖๕	๑๖๖๐	๐.๐๐๑๖๖	๐.๐๐๑๖๖	๐.๐๐๑๖๖	๐.๐๐๑๖๖	๐.๐๐๑๖๖	๐.๐๕๑๖๖	สจร.ชุมพร	๓	๑๓	๑๕๐๐/๐๕
๓. โครงการจัด หางานเชิงรุก เพื่อ การมีงานทำอย่าง ยั่งยืน	เชิงปริมาณ ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริมการ มีงานทำ (คน) เชิงคุณภาพ ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานที่เข้ารับ บริการมีงานทำไม่ น้อยกว่าร้อยละ๖๐	๒๐๐	๒๐๕	๒๑๐	๒๐๕	๒๑๐	๑๐๑๖๐	๐.๑๖๐๐๐	๐.๑๖๐๐๐	๐.๑๖๐๐๐	๐.๑๖๐๐๐	๐.๑๖๐๐๐	๑.๕๖๐๐๐	สจร.ชุมพร	๓	๑๓	๑๕๐๐/๐๕

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปผลงาน (ด้านภาพ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนภาพรวม ของแผนส่งเสริมการใช้น้ำมันมะพร้าว		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	TU	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	TU		ยุทธศาสตร์ ที่ ๓	แผนภาพ รวม	เป้าหมาย ของแผน
๔. โครงการ นิเทศแผนงานย่อย	เชิงปริมาณ ประชาชนไม่ได้รับ บริการส่งเสริมการ นิเทศฯ (คน) เชิงคุณภาพ ร้อยละของ แผนงานที่ได้รับ บริการนิเทศฯ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ๖๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	กรม, ศูนย์ฯ	๓	๓๓	๑๐๐%
๕. โครงการ ให้บริการนิเทศ งานแก่กลุ่มคน พิเศษ	เชิงปริมาณ ประชาชน(กลุ่ม คนพิการ)ไม่ได้รับ บริการส่งเสริมการ นิเทศฯ (คน) เชิงคุณภาพ ร้อยละของ แผนงานที่ได้รับ บริการนิเทศฯ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ๖๐	๖๗	๗๐	๗๓	๗๖	๗๙	๗๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	กรม, ศูนย์ฯ	๓	๓๓	๑๐๐%

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปแผนงาน (ด้านภาพ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนส่งเสริมภายใต้แผนแม่บท			
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	T.M	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	T.M		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน	
แผนงาน ยุทธศาสตร์บูรณาการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างสังคมฐานราก																		
๖. โครงการ ส่งเสริมการจ้าง งานผู้สูงอายุใน อาชีพที่เหมาะสม กับวัยและ ประสบการณ์	เตรียมความพร้อม ผู้สูงอายุให้รับ บริการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ (คน) เชิงคุณภาพ - ประสบการณ์	๓๐๘	๓๑๓	๓๑๘	๓๒๕	๓๓๐	๕๖๕	๐.๐๐๕๒๕	๐.๐๐๕๒๐	๐.๐๐๕๓๐	๐.๐๐๕๓๕	๐.๐๐๕๔๐	๐.๐๐๕๔๕	๐.๐๐๕๕๐	๓๖๖.๖๖๖๖	๓	๓๕	๓๕๖๖๖๖

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารเครือข่ายด้านแรงงาน
แนวทางที่ ๑ พัฒนาศูนย์คุณเครือข่ายด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						ผลงานตาม (ด้านภาพ)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนพัฒนาฯ ฉบับแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ด้านที่	เป้าหมาย ตามแผน
๑.โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ เครือข่าย สถานศึกษา เพื่อบูรณาการกิจ กรรพ.ร.ร.ร.ร.	จำนวนสถานศึกษา แรงงานที่เข้าร่วม โครงการ (คน/ครั้ง)	๗๐/๓	๗๐/๓	๗๐/๓	๗๐/๓	๗๐/๓	๓๕๐/๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	อ.ร.ร.ร.ร.	๖	๖๐	๒๐๐๐๐๐
๒. กิจกรรม สร้าง ความเข้มแข็ง ชุมชนแรงงาน นอกระบบ	ร้อยละของ เครือข่ายด้าน แรงงานได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	อ.ร.ร.ร.ร.	๙	๙๐	๓๕๐๐๐๐
๓. กิจกรรม ส่งเสริมความ ปลอดภัยให้แก่ เครือข่ายแรงงาน นอกระบบ	ร้อยละของ เครือข่ายด้าน แรงงานได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	อ.ร.ร.ร.ร.	๙	๙๐	๓๕๐๐๐๐
๔. โครงการ พัฒนาศักยภาพ แกนนำเครือข่าย ประกันสังคม	จำนวนแกนนำ เครือข่ายที่เข้าร่วม โครงการ แกนนำเครือข่าย ประกันสังคม	๑๐๐ คน ๒ รุ่น	๑๐๐ คน ๒ รุ่น	๑๐๐ คน ๒ รุ่น	๑๐๐ คน ๒ รุ่น	๑๐๐ คน ๒ รุ่น	๕๐๐ คน ๒ รุ่น	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	อ.ร.ร.ร.ร.	๓	๓๐	๓๐๐๐๐๐

แนบทางที่ ๒ การบริหารจัดการด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนพัฒนาฯ ใช้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติเป็นพี่	แผนแม่บท เป็นพี่เลี้ยง	เป้าหมาย ของแผนฯ
๑. โครงการ บริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนิน โครงการ	๓ แผน	๓ แผน	๓ แผน	๓ แผน	๓ แผน	๑๕ แผน	๐.๐๐๐๐๖	๐.๐๐๐๐๖	๐.๐๐๐๐๖	๐.๐๐๐๐๖	๐.๐๐๐๐๖	๐.๐๐๐๐๖	กรม, ศูนย์ฯ	๓	๓๓	๑๕๐๐๖๐๓ ๑๕๐๐๖๐๓
๒. โครงการจัดทำ ดัชนีชี้วัดคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอก ระบบ และสำรวจ ข้อมูลแรงงาน นอกระบบ	จำนวนแรงงาน นอกระบบที่ได้รับ การสำรวจข้อมูล	๒๘๙ คน	๒๘๙ คน	๒๘๙ คน	๒๘๙ คน	๒๘๙ คน	๑,๔๔๕ คน	๐.๐๐๐๐๐๐๔	๐.๐๐๐๐๐๐๔	๐.๐๐๐๐๐๐๔	๐.๐๐๐๐๐๐๔	๐.๐๐๐๐๐๐๔	๐.๐๐๐๐๐๐๔	กรม, ศูนย์ฯ	๒	๒๐	๒๐๐๐๐๐๔
แผนงาน ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์																	
๓. โครงการ ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่าง ด้าวและสถาน ประกอบการ	เชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าว ได้รับการ ตรวจสอบ (คน) - สถานประกอบการ ประกอบการได้รับ การตรวจ(แห่ง) เชิงคุณภาพ -	๑,๖๐๐/๒๐๐ คน/แห่ง	๑,๖๐๐/๒๐๐ คน/แห่ง	๑,๖๐๐/๒๐๐ คน/แห่ง	๑,๖๐๐/๒๐๐ คน/แห่ง	๑,๖๐๐/๒๐๐ คน/แห่ง	๒๐,๐๐๐/๒,๐๐๐ คน/แห่ง	๐.๐๐๐๐๕	๐.๐๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐๕	๐.๐๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐๕	๐.๐๐๐๐๕	กรม, ศูนย์ฯ	๓	๓	๐.๐๐๐๐๐๐๕

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						สรุปผลงาน (ด้านบวก)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสำเร็จของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อม ของแผนพัฒนาฯ ที่ 1 แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	รวม	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	รวม		จุดแข็ง สำคัญ	แนวข้อ สังเกต	ข้อเสนอแนะ
๔. โครงการศูนย์ ประสานงาน ประมง	เพิ่มปริมาณ แรงงานประมง และนายจ้างมี ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตาม กฎหมาย ไม่ ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์(คน) เชิงคุณภาพ -	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	1,0๐๐ คน	1,๐๐๐ คน	1,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	๐.๐๐๐๐%	๐.๐๐๐๐%	๐.๐๐๐๐%	๐.๐๐๐๐%	๐.๐๐๐๐%	๐.๐๐๐๐%	กรมประมง	๓	๓	๐.๐๐๐๐%

ภาคผนวก

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของ
แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จุดแข็ง (Strength)

ลำดับ	จุดแข็ง (เดิม)
Str	แรงงานมีทักษะฝีมือตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน
Str	แรงงานมีทักษะฝีมือหลากหลาย (Multi Skill)
Str	มีธุรกิจหลากหลายประเภท เช่น ภาคเกษตร อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว การประมง ธุรกิจบริการ
Str	มีการรวมกลุ่มอาชีพอิสระที่เข้มแข็ง
Str	โครงสร้างพื้นฐานมีเพียงพอ ที่สามารถสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ
Str	มีสถาบันการศึกษาสามารถผลิตกำลังแรงงานได้ทุกระดับ
Str	มีเส้นทางคมนาคมขนส่ง ที่มีความสะดวก
Str	มีกลไกบริหารแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน ครบรอบพื้นที่ทั้งระดับตำบล (Style of Management)
Str	ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาด้านแรงงาน (Staff/Shared Values)
Str	มีระบบการให้บริการที่เอื้อต่อการให้บริการด้านแรงงานเป็น e-service และแอปพลิเคชัน
Str	มีสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ ที่สามารถเป็นแหล่งความรู้ การวิจัยและพัฒนา (Skills / system)
Str	มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน / ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงาน

จุดอ่อน (Weakness)

ลำดับ	จุดอ่อน (เดิม)
Ww	สถานการณ์การไม่เห็นความสำคัญของการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงาน
Ww	แรงงานคนไทยระดับกึ่งฝีมือ/ไร้ฝีมือ เกือบหมด ทำให้นายจ้างมีการใช้แรงงานต่างด้าวแทน
Ww	แรงงานส่วนใหญ่ของภาคธุรกิจเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ
Ww	ภาคเกษตรและประมง ยังมีความจำเป็นต้องใช้แรงงานจำนวนมาก จึงต้องพึ่งพิงแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้าน และส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ
Ww	สถานการณ์การไปภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการขาดแคลนแรงงานฝีมือ
Ww	แรงงานขาดทักษะ ความรู้และความพร้อม รองรับเข้าสู่ Thailand 4.0 ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม (Service Mind /skills/staff) และความเปลี่ยนแปลงด้านสถานะตลาดแรงงาน

โอกาส (Opportunity)

ลำดับ	โอกาส (เดิม)
O๑	นโยบายของรัฐสนับสนุนด้านสาธารณูปโภค การคมนาคมขนส่งให้ทันต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด
O๒	โครงสร้างของประชากรประมาณร้อยละ ๖๘.๓ อยู่ในวัยแรงงาน
O๓	สถานประกอบการมีความหลากหลายสามารถรองรับกำลังแรงงานได้เพียงพอ
O๔	หน่วยงานภาครัฐ เอกชน พร้อมให้การสนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือด้านแรงงาน
O๕	มีค่านิยมในการประกอบอาชีพอิสระมากกว่าการเป็นลูกจ้างในระบบ
O๖	รัฐบาลมีนโยบายให้ใช้แรงงานค่าตัวทดแทนแรงงานไร้ฝีมือสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในสถานแรงงาน
O๗	มีการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภาค ระดับชาติและระดับนานาชาติ
O๘	มีมาตรฐานแรงงานสากลปรับปรุงมาตรฐานการดูแลแรงงานของประเทศไทย

อุปสรรค (Threats)

ลำดับ	อุปสรรค (เดิม)
T๑	ค่าจ้างมีผลกระทบต่องานทั้งในระบบและนอกระบบ
T๒	แรงงานเถื่อนงาน ขาดวีซ่าอยู่ผิดกฎหมาย
T๓	ค่านิยมการศึกษาค่อนข้างต่ำสอดคล้องกับความต้องการของภาคแรงงาน
T๔	มีข้อจำกัดของเจ้าบ้านที่ในภาคปฏิบัติงานบางประเภท เช่น การออกตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเล ซึ่งจะต้องปฏิบัติงาน ๒๔ ชั่วโมง
T๕	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่มีสัดส่วนผู้สูงอายุมากขึ้น

[illegible]

ក្រុមការងារ	កាលបរិច្ឆេទ	លទ្ធផលការងារដែលបានរាយការណ៍			
		ឈ្មោះ	ភេទ	ស្ថានភាព	កំណត់សម្គាល់
១. ក្រុមការងារ ការងារប្រចាំថ្ងៃ	១. ថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២	១. ការងារប្រចាំថ្ងៃ	ប្រុស	ការងារប្រចាំថ្ងៃ	១. ការងារប្រចាំថ្ងៃ
				ការងារប្រចាំថ្ងៃ	២. ការងារប្រចាំថ្ងៃ
		២. ការងារប្រចាំថ្ងៃ	ប្រុស	ការងារប្រចាំថ្ងៃ	៣. ការងារប្រចាំថ្ងៃ
				ការងារប្រចាំថ្ងៃ	៤. ការងារប្រចាំថ្ងៃ
២. ក្រុមការងារ ការងារប្រចាំថ្ងៃ	២. ថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២	១. ការងារប្រចាំថ្ងៃ	ប្រុស	ការងារប្រចាំថ្ងៃ	៥. ការងារប្រចាំថ្ងៃ
				ការងារប្រចាំថ្ងៃ	៦. ការងារប្រចាំថ្ងៃ
		២. ការងារប្រចាំថ្ងៃ	ប្រុស	ការងារប្រចាំថ្ងៃ	៧. ការងារប្រចាំថ្ងៃ
				ការងារប្រចាំថ្ងៃ	៨. ការងារប្រចាំថ្ងៃ

ប្រភេទការងារ/កម្មវិធី	ឈ្មោះការងារ/កម្មវិធី	ស្ថានភាពការងារ/កម្មវិធី			
		ស្ថានភាព	កាលបរិច្ឆេទ	ពិពណ៌នាស្ថានភាព	ពិពណ៌នាស្ថានភាព
			កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់
		កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់
		កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់
		កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់
		កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់
		កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់
ក. កំណត់សម្គាល់	ក. កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់
		កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់
		កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់
		កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់	កំណត់សម្គាល់

[illegible]

