



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดชุมพร ปี 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชุมพร ปี 2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตที่สะท้อนกับความต้องการของตลาดแรงงานและสภาวะการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชุมพร ปี 2565 จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป ที่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามสมควร

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร

กรกฎาคม 2565

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในจังหวัดชุมพร ปี 2565 ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่าง 114 ตัวอย่าง ในเบื้องต้น พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 20.18 ระบุต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การศึกษา กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ และประมาณร้อยละ 22.81 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทาน จังหวัดชุมพร สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดชุมพร มีประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 399,619 คน เป็นเพศชาย 192,578 คน และเพศหญิง 207,041 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 273,622 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 125,997 คน

โดยมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 270,889 คน เป็นเพศชาย 156,413 คน และเพศหญิง 114,476 คน และมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 2,733 คน อัตราการว่างงานร้อยละ 1.0

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน(Demand for Labor)

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจความต้องการแรงงาน(Demand for Labor) ในสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่าง 114 ตัวอย่างพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 20.18 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 100 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 100 และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 50 และพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 22.81 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มี ความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 100 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 100 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์ ร้อยละ 50 สำหรับอุตสาหกรรมที่ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี ได้แก่ เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 114 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวมจำนวน 76 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 61 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 26 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง (3) การผลิต (4) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน และ (5) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์ ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดอุตสาหกรรม พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 12 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 -19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้างมากที่สุด 11 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 -49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 19 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 5 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามสถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 76.32 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 23.68 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ที่ไม่สามารถแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 62.5 และอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 27.03 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่ตัวแปร ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่าตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 15 คน รองลงมา เป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 14 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 9 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 20 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 19 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

เป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 15 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีจำนวนความต้องการแรงงานเท่ากัน จำนวน 7 คน รวม 14 คน และแรงงาน ช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จำนวน 12 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 10 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 9 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน และ เสมียน 4 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน เสมียน 4 คนและผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skill) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skill) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ(คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 21 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน และผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ 3 คน รองลงมา ได้แก่ ความอดทน จำนวน 8 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 5 คน ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน 3 คน ตามลำดับ และทักษะการสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว ความขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ซึ่งมีจำนวนความต้องการชุดทักษะที่เท่ากัน ทักษะละ 3 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน

ทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในความไม่เรียนรู้ มุ่งมั่น กระตือรือร้น ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน และการทำงานเป็นทีม (คะแนนความต้องการแรงงานเท่ากัน)

ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความไม่เรียนรู้ มุ่งมั่น กระตือรือร้น ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ ในตำแหน่งเสมียน และความต้องการแรงงานในทักษะการมีจิตสาธารณะ รักการบริการ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน โดยต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ และมีประสบการณ์ 1-2 ปี ในจำนวนที่เท่ากัน จำนวน 38 คน ประกอบด้วย (1) ความต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ (2) ความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร จำนวนทั้งสิ้น 115 แห่ง ประกอบด้วย 14 ประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,111 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 970 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 141 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 33 คน จำนวนการออกจากงาน จำนวน 35 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่จำนวน 33 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน จำนวน 35 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์ รองลงมา ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน(จำนวนเข้างานใหม่เท่ากัน) รองลงมา ตำแหน่งผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะพบว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่า

การออกจากงาน ซึ่งอาจมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของสถานประกอบการ ที่ยังไม่เป็นนโยบายจ้างงานแทนคนที่ออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะพบว่า เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานฝีมือ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ แรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานฝีมือ ตามลำดับ นอกจากนี้ พบว่า แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน และในทางตรงกันข้ามแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี และช่วงอายุ 30 - 44 ปี (จำนวนการเข้างานเท่ากัน) หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไปมีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน สำหรับแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี มีการเข้างานใหม่เท่ากับการออกจากงาน

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทาน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.15 ต่อปี** โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (2) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (3) กิจกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ร้อยละ 85.71 ของวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.20 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 และวุฒิ ปวส. / อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.23

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ส่วนตำแหน่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.83 รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.03 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.95 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.68 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.55 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดชุมพร สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 4,833 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,439 คน และปริญญาตรี จำนวน 1,885 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 69.40 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับร้อยละ 25.60 และเหลือเพียงร้อยละ 25.60 ในระดับปริญญาตรี สำหรับอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 42.90 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 26.30 และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 25 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานใหม่ทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.38 อุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมเกี่ยวกับอาหาริมทรัพย์ และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ โดยมีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด ร้อยละ 5.00 และมีอัตราการเติบโตลดลง ร้อยละ 2.78 และร้อยละ 1.58 ตามลำดับ

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 - 2570 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา เฉลี่ยร้อยละ 1.40 โดยวุฒิการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาที่มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุด รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) และ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถจัดเก็บได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ จึงเห็นควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

4.2 ควรมีการศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน พร้อมทั้งศึกษาแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการแรงงาน

4.3 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงาน ทราบความต้องการของสถานประกอบการ ด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ

สารบัญ

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจ และสถานการณ์แรงงาน จังหวัดชุมพร.....	1
1. ประเมินการเศรษฐกิจจังหวัดชุมพร ปี 2564 และแนวโน้มปี 2565.....	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดชุมพร.....	2
3. โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำ และการว่างงาน จังหวัดชุมพร.....	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน(Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร.....	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชุมพร.....	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชุมพร.....	23
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน(อุปสงค์แรงงาน) จังหวัดชุมพร ปี 2566 - 2570.....	27
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร.....	31
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดชุมพร.....	31
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชุมพร ปี 2566 - 2570).....	32
บรรณานุกรม.....	34
ภาคผนวก.....	35

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดชุมพร ปี 2564 และแนวโน้มปี 2565.....	1
ตารางที่ 2	จำนวนประชากรจากทะเบียน กรมการปกครอง.....	2
ตารางที่ 2.1	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ.....	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	4
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน.....	6
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	7
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	9
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	10
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	11
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน.....	13
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	14
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	15
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน.....	16
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา.....	17
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	18
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	19

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	20
ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพ การทำงาน.....	22
ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	23
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	25
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	25
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ.....	26
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	26
ตารางที่ 26	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	27
ตารางที่ 27	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	28
ตารางที่ 28	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	29
ตารางที่ 29	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตาม ขนาดของสถานประกอบการ.....	30
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	31
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน(อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม.....	32
ตารางที่ 32	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน(อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	33

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

จังหวัดสุพรรณบุรีตั้งอยู่ตอนบนสุดของภาคใต้ ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามเส้นทางรถยนต์ ประมาณ 498 กิโลเมตร และเส้นทางรถไฟสายใต้ ประมาณ 476 กิโลเมตร มีพื้นที่ 3,75 ล้านไร่ หรือ 6,010,849 ตาราง กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ใหญ่กว่าเป็นอันดับ 4 ของภาคใต้ สุพรรณบุรีเป็นจังหวัดแรกของภาคใต้ตอนบนมีฉางไทย มีรูปพื้นที่เรียวยาวตามแนวเหนือ - ใต้ มีความยาวประมาณ 222 กิโลเมตร แบ่งเขตการปกครอง เป็น 8 อำเภอ 70 ตำบล 737 หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น 3 ประเภท ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 51 แห่ง มีประชากรจากข้อมูล การปกครอง กระทรวงมหาดไทย ณ พฤษภาคม 2565 จำนวน 509,616 คน ประชากรส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง จำนวน จำนวน 258,254 คน (ร้อยละ 50.68) และเพศชาย จำนวน 251,362 คน (ร้อยละ 49.32) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจากทะเบียน จำแนกตามอำเภอ จังหวัดสุพรรณ ไตรมาส 2 ปี 2565

ที่	อำเภอ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
1	อำเภอมืองสุพรรณ	72,983	76,680	149,663
2	อำเภอท่ากระ	43,105	43,508	86,613
3	อำเภอประจักษ์	23,247	23,996	47,243
4	อำเภอพนมทวน	35,767	37,728	73,495
5	อำเภอดอนมะ	14,622	14,720	29,342
6	อำเภอพระไธ	12,579	12,111	24,690
7	อำเภอสวี	36,207	36,747	72,954
8	อำเภอกู่ดง	12,852	12,764	25,616
ประชากรรวม		251,362	258,254	509,616

ที่มา : กรมการปกครอง, พฤษภาคม 2565

จากข้อมูลสถานการณ์แรงงาน โดยสำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณ ได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำ ของประชากรจังหวัดสุพรรณ ณ ไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม) พ.ศ. 2565 โดยมีประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 399,619 คน เป็นเพศชาย 192,578 คน และเพศหญิง 207,041 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลัง แรงงาน จำนวน 273,622 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 125,997 คน (ตารางที่ 2.1)

ตารางที่ 2.1 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงานและกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	399,619	100.0	192,578	100.0	207,041	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	273,622	68.47	158,255	82.18	115,367	55.72
1.1 กำลังแรงงานปีงจจุบัน	273,622	68.47	158,255	82.18	115,367	55.72
1.1.1 ผู้มีงานทำ	270,889	99.00	156,413	90.84	114,476	99.23
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,733	0.68	1,842	0.96	891	0.43
1.2 ผู้รอฤดูกาล	-		-		-	
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	125,997	31.53	34,323	17.82	91,674	44.28
2.1 ทำานบ้าน	48,149	12.05	701	0.36	47,448	22.92
2.2 เรียนหนังสือ	34,187	8.55	13,748	7.14	20,439	9.87
2.3 เด็ก/ชาวปวง พักการจนไม่ สามารถทำงานได้	35,604	8.91	14,295	7.42	21,310	10.29
2.4 อื่นๆ	8,056	2.02	5,579	2.90	2,477	1.20
อัตราการว่างงาน		1.00		1.16		0.77

3 โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำนวนตามระดับการศึกษา

จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดสมุทร จำนวน 399,619 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 84,905 คน คิดเป็นร้อยละ 21.25 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 80,208 คน คิดเป็นร้อยละ 20.07 ผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 74,870 คน คิดเป็นร้อยละ 18.74 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 18.11 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 16.37 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 21,831 คน คิดเป็นร้อยละ 5.46 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	399,619	100	192,578	100	207,041	100
1. ไม่มีการศึกษา	21,831	5.46	9,819	5.10	12,012	5.80
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	80,208	20.07	33,672	17.48	46,536	22.48
3. ประถมศึกษา	72,367	18.11	40,152	20.85	32,215	15.56
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	84,905	21.25	46,288	24.04	38,618	18.65
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	74,870	18.74	34,635	17.98	40,235	19.43
6. สูงกว่าศึกษา	65,437	16.37	28,012	14.55	37,425	18.08
7. การศึกษาอื่นๆ	-		-		-	
8. ไม่ทราบ	-		-		-	

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดชุมพรมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 273,622 คน เป็นเพศชาย จำนวน 158,255 คน และเพศหญิง จำนวน 115,367 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 1.00 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ1.16 และเพศหญิงร้อยละ 0.77 (ตารางที่ 4) ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน(ร้อยละ)
ยอดรวม	399,619	273,622	2,733	1.00
ชาย	192,578	158,255	1,842	1.16
หญิง	207,041	115,367	891	0.77

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดชุมพร ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น 270,889 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมมากที่สุด (เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง) จำนวน 151,110 คน คิดเป็นร้อยละ 55.78 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมบริการชายฝั่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 36,129 คน คิดเป็นร้อยละ 13.34 อุตสาหกรรมที่พักแรมและนันทนาการด้านอาหาร จำนวน 19,818 คน คิดเป็นร้อยละ 7.32 อุตสาหกรรมเหมือง จำนวน 15,033 คน คิดเป็นร้อยละ 5.55 และการก่อสร้าง จำนวน 13,261 คน คิดเป็นร้อยละ 4.90 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำนวนตามอุตสาหกรรมภาคเกษตร

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	270,889	100
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	151,110	55.78
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	
2. การผลิต	15,033	5.55
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	383	0.14
4. การจัดหาสินค้า การจัดการ และการนำสินค้าเกษตรและปศุสัตว์ไปใช้	147	0.05
5. การก่อสร้าง	13,261	4.90
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	36,129	13.34
7. การขนส่งและยานพาหนะอื่น	3,421	1.26
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	19,818	7.32
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	445	0.16
10. อุตสาหกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,486	0.55
11. อุตสาหกรรมเกี่ยวกับอิเล็คทรอนิกส์	93	0.03
12. อุตสาหกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2,171	0.80
13. อุตสาหกรรมการบริการและบริการสนับสนุน	713	0.26
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการป้องกันสังคมภาคบังคับ	9,938	3.67
15. การศึกษา	7,532	2.78
16. อุตสาหกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4,000	1.48
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,002	0.37
18. อุตสาหกรรมการบริการด้านอื่นๆ	3,588	1.32
19. อุตสาหกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน	620	0.23
20. อุตสาหกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
21. ไม่ทราบ	0	0

ประชากรในจังหวัดสุพรรณบุรีมีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 270,889 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำนากมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน

การเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 129,348 คน คิดเป็นร้อยละ 47.75 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 41,987 คน คิดเป็นร้อยละ 15.50 พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 39,991 คน คิดเป็นร้อยละ 14.76 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 21,198 คน คิดเป็นร้อยละ 7.83 และผู้ประกอบอาชีพด้านอื่นๆ จำนวน 12,086 คน คิดเป็นร้อยละ 4.46 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำนวนตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	270,889	100
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บริหารธุรกิจขนาด	5,344	1.94
2. ผู้ประกอบอาชีพด้านอื่นๆ	12,086	4.46
3. เจ้าของที่ดินหรือคนและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านอื่นๆ	6,552	2.42
4. เภยัน	7,260	2.68
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	39,991	14.76
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	129,348	47.75
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	21,198	7.83
8. ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้จัดการโรงงานและบริษัท และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7,223	2.67
9. ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	41,987	15.50
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0

ประชากรในจังหวัดอุบลราชธานีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 270,889 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 107,038 คน คิดเป็นร้อยละ 39.51 รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 79,468 คน คิดเป็นร้อยละ 29.34 ช่วยธุรกิจส่วนตัวอื่น จำนวน 52,912 คน คิดเป็นร้อยละ 19.53 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 23,209 คน คิดเป็นร้อยละ 8.57 และนายจ้าง จำนวน 8,103 คน คิดเป็นร้อยละ 2.99 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
รวม	270,889	100
1. นายจ้าง	8,103	2.99
2. ลูกจ้างรัฐบาล	23,209	8.57
3. ลูกจ้างเอกชน	79,468	29.34
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	107,038	39.51
5. ช่วยธุรกิจส่วนตัวอื่น	52,912	19.53
6. การรวมกลุ่ม	160	0.06

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดสมุทร จำนวน 114 แห่ง ประกอบด้วย 14 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสมุทร ปี พ.ศ. 2565 พบว่า สถานประกอบการร้อยละ 20.18 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 100 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 100 และกิจกรรมการบริการและ บริการสนับสนุน และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม อุตสาหกรรม ร้อยละ 50 และพบว่าสถานประกอบการ ร้อยละ 22.81 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 100 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 100 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมการบริการและ บริการสนับสนุน และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม อุตสาหกรรม ร้อยละ 50 สำหรับอุตสาหกรรมที่ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี ได้แก่ เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 ศูนย์ลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปอ. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	3	0	0	0	0.00
การผลิต	19	3	15.79	2	10.53
ไฟฟ้า ก๊าซ ไนโตรเจน และระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่อง	0	0	0	0	0.00
การก่อสร้าง	12	3	25.00	3	25.00
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	50	11	22.00	13	26.00
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0	1	50.00
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12	1	8.33	2	16.67
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0.00

ประเภทบุคลากร	จำนวน สป.ก. (น่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (น่ง)	ร้อยละ	จำนวน (น่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมสหกรณ์เงินและการประกันภัย	3	0	0	0	0.00
กิจกรรมเกี่ยวกับสหกรณ์ทรัพย์สิน	1	0	0	0	0.00
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม สหวิชาการ	3	0	0	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและให้บริการสนับสนุน	4	2	50.00	2	50.00
การบริหารสหกรณ์ การป้องกันประเทศและการ ป้องกันสังคมภาคสมัคร	0	0	0	0	0.00
การศึกษา	1	1	100.00	1	100.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สหกรณ์	2	1	50.00	1	50.00
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0.00
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	1	100.00	1	100.00
กิจกรรมสหกรณ์การระหว่างประเทศและภาค สมัคร	1	0	0	0	0.00
รวม	114	23	20.18	26	22.81

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 114 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,079 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 938 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 141 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 76 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 61 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 26 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง (3) การผลิต (4) กิจกรรมการบริหารและให้บริการสนับสนุน และ (5) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สหกรณ์ ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำนวนตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สป.ก. (หมื่น)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างชาติ	รวม	ไทย	ต่างชาติ	รวม
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	3	22	2	24	0	0	0
การผลิต	19	239	37	276	8	0	8
ไฟฟ้า ก๊าซ ไนโตร และระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	12	74	44	118	9	11	20
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	50	379	52	431	33	4	37
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	16	0	16	0	0	0
จัดกิจกรรมและบริการด้านอาหาร	12	108	6	114	1	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	25	0	25	0	0	0
กิจกรรมเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	1	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทาง วิชาการ	3	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	4	37	0	37	4	0	4
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ป้องกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	1	4	0	4	1	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม องค์กรอาสา	2	15	0	15	3	0	3
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	3	0	3	2	0	2
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	1	2	0	2	0	0	0
รวม	114	938	141	1079	61	15	76

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมบริการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 12 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 -19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมบริการก่อสร้างมากที่สุด 11 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 -49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมบริการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 19 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมบริการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 5 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงาน ที่ต้องการรวม (คน)
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การผลิต	0	6	0	2	8
ไฟฟ้า ก๊าซ ไนโตร และระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	9	11	0	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	12	1	19	5	37
การขนส่งและสถานเทียบเรือสินค้า	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4	0	0	0	4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมเกี่ยวกับพลังงานกับไฟฟ้า	0	0	0	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทาง วิชาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและกิจการสนับสนุน	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ป้องกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของการประกอบกิจการ				จำนวน ผู้จ้างงานรวม (คน)
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
การศึกษา	1	0	0	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สวัสดิการ	3	0	0	0	3
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	0	0	0	2
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคประชาสังคม	0	0	0	0	0
รวม	32	18	19	7	76

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามพื้นที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 76.32 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 23.68 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสวัสดิการที่หาไม่อาจหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 62.5 และอุตสาหกรรมบริการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 27.03 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การผลิต	8	3	37.5	5	62.5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไนโตรเจน และระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	20	20	100	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม	พหุเมฆาณได้ ภายในสองเดือน		พหุเมฆาณไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	37	27	72.97	10	27.03
การขนส่งและยานยนต์ส่วนบุคคล	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	1	100	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมพาณิชยกรรมและการประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมพาณิชยกรรม วิชาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	4	4	100	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0
การศึกษา	1	1	100	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สันทนาการ	3	0	0	3	100
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	2	100	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	76	58	76.32	18	23.68

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้าง จำนวน 15 คน รองลงมา เป็น ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 14 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 9 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนผลงานที่ผ่านการประเมินความดีของการ จำนวนตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								ผลงานที่ พิจารณา รวม (คน)
	ผู้ประกอบกิจการส่วนตัว	ตัวนำหรือผู้ถือหุ้นในกิจการ ผู้ประกอบกิจการส่วนตัว	พนักงาน	ผู้ประกอบกิจการเป็นผู้ประกอบกิจการ	ผู้ประกอบกิจการเป็นผู้ประกอบกิจการ ในกิจการ	ผู้ประกอบกิจการเป็นผู้ประกอบกิจการ	ผู้ประกอบกิจการเป็นผู้ประกอบกิจการ	ผู้ประกอบกิจการเป็นผู้ประกอบกิจการ	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิด	0	0	0	4	0	0	1	3	8
ไฟฟ้า ก๊าซ ไนโตร และระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหน้า การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	0	0	5	0	15	0	0	20
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	6	0	4	14	0	9	0	4	37
การขนส่งและรถบรรทุกกับสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	1	0	0	0	3	4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางทหารและการป้องกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมเกี่ยวกับพลังงานความร้อน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และวิศวกรรม ทางวิชาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการป้องกันภัยสาธารณะ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	1	0	0	0	0	0	0	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	3	0	0	0	0	0	0	0	3
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	0	0	0	0	0	0	0	2
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและ ภาคประชา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	12	1	4	24	0	24	1	10	76

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 20 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 19 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม (คน)
	ต่ำกว่า 3	ป.3	ป.6	ป.9	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	2	1	0	0	3	2	0	8
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และขออนุญาต รวมกิจการที่มีเกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	20	0	0	0	0	0	0	20
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	6	0	4	4	19	4	0	37
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	0	1	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางกายและการพักผ่อนหย่อนใจ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมเกี่ยวกับเงินและเงินทดแทน	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริการและการสนับสนุน	0	0	0	1	3	0	0	4
การบริหารจัดการ การป้องกันประเทศและการ ป้องกันสิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	1	0	0	0	0	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สันทนาการ	0	2	0	0	0	1	0	3
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา							รวม (คน)
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวช./อวุโสศึกษา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	2	0	0	0	0	0	2
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	28	6	4	5	25	8	0	76

ไม่มีติดอันดับหน่วยงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 15 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีจำนวนความต้องการแรงงานเท่ากัน จำนวน 7 คน รวม 14 คน และแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

ตำแหน่งงาน		ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการรวม (คน)
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	6	2	4	12
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่างๆ	0	0	0	1	1
เสมียน	2	2	0	0	4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	15	0	7	24
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	11	6	0	7	24
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	0	1
ผู้ประกอบการอาชีพทางพื้นฐาน	0	10	0	0	10
รวม	15	40	2	19	76

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการที่ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จำนวน 12 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 10 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				จำนวนที่ ต้องการรวม (คน)
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	6	0	0	6	12
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่างๆ	0	1	0	0	1
เสมียน	0	4	0	0	4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	10	6	5	3	24
ผู้ปฏิบัติงานที่ฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และ ประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	12	7	4	1	24
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	1	1
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	5	3	0	2	10
รวม	33	21	9	13	76

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (น.3) (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความ ต้องการแรงงานในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน และ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 9 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความ ต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน และ เสมียน 4 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงาน บริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน เสมียน 4 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงาน ที่ต้องการ รวม (คน)
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวช./วุฒิปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	6	1	0	0	5	0	12
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับ ด้านต่างๆ	0	0	0	0	1	0	0	1
เสริมงาน	0	0	2	2	0	0	0	4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	9	8	4	0	3	0	0	24
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16	5	0	2	1	0	0	24
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0	1	0	1
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	3	6	1	0	0	0	0	10
รวม	28	25	8	4	5	6	0	76

การจัดหมวดหมู่ของบุคลากรที่สถานประกอบการแบ่งเป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความอดทน ความสามารถอดทนอดทน หรือความยืดหยุ่น (Soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุบุคลากร (คุณสมบัติ) ของแรงงาน ที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 21 คน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ 3 คน รองลงมา ได้แก่ ความอดทน จำนวน 8 คน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 5 คน ผู้ประกอบการ อาชีพงานขั้นพื้นฐาน 3 คน ตามลำดับ และทักษะการสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว ความขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบต่อนักที่ ซึ่งมีจำนวนความต้องการบุคลากรที่เท่ากัน ทักษะละ 3 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานทักษะอาชีพที่ 1

จุดทักษะ 1	ตำแหน่งงาน									รวม (คน)
	ผู้ปฏิบัติงานประจำสถานประกอบการ และใช้รถ	ผู้ประกอบกิจการส่วนตัว	เจ้าของกิจการและลูกจ้าง ประจำตัวไม่เกิน 5 คน	นักเรียน	สมาชิกสภา อบต./ผู้ ประกอบการ อบต./ผู้ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้นำชุมชน อบต.	ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ช่างเทคนิค	ช่างฝีมือ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ช่างเทคนิค	ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ช่างเทคนิค	ผู้ประกอบกิจการใน พื้นที่	
การให้บริการคำปรึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรมกราฟิก	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหามลพิษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	3	0	1	1	0	15	1	0	21
ทักษะด้านภาษาพูด มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/สถานที่ราชการ	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
ความคิดสร้างสรรค์	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2
ความอดทน	0	0	0	0	5	0	0	0	3	8
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความไม่เวียนหัว มุ่งมั่น กระตือรือร้น	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ความเป็นผู้นำ บุคลิกดี จิตมั่นคงเข้มแข็ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
ไม่ระบุ	0	9	0	3	10	0	7	0	3	32
รวม	0	12	1	4	24	0	24	1	10	76

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ
ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ 3 (ความต้องการสูง) 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะ

ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะ ความรับผิดชอบต่อนักกีฬา ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพ งานขั้นพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในความไม่ไว้วางใจ มุ่งเน้น กระตือรือร้น ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

จุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน									รวม (ข.)
	ผู้ปฏิบัติงานระดับล่าง และผู้จัดการ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นกลาง	ช่างฝีมือขั้นกลางและผู้ประกอบอาชีพ ขั้นสูง (ช่างฝีมือขั้นกลาง)	ช่างฝีมือ	พนักงานบริการและผู้ขายปลีก	ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ใช่ช่างฝีมือ ที่ไม่ใช่ช่างฝีมือ	ช่างฝีมือผู้ปฏิบัติงานขั้นสูง	ผู้ปฏิบัติงานขั้นสูงในกระบวนการผลิต และผู้ปฏิบัติงานขั้นสูงในการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นสูงที่สุด	
การให้บริการลูกค้าประเภท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัลไปรษณีย์/อินเทอร์เน็ต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำแนะนำและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริการลูกค้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเขียนแผนงานวิศวกรรม	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
การแก้ไขปัญหาด้านเทคนิค	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	2	0	0	1	0	4	1	0	7
ช่างยนต์/ช่างเทคนิค มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/รถยนต์สาธารณะได้	0	0	0	0	3	0	0	0	1	4
ความอดทนต่อความเครียด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทนกับเสียง	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ความรับผิดชอบต่อนักกีฬา	0	0	0	0	3	0	0	0	3	6
ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ความไม่ไว้วางใจ มุ่งเน้น กระตือรือร้น	0	0	0	0	2	0	0	0	3	5
การมีจิตสาธารณะและ วิชาการบริการ	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
ความเป็นผู้นำ บุคลิกดี ทักษะการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

จุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน									รวม (ทั้ง)
	ผู้ปฏิบัติงาน จ้างภายนอกไม่ได้ แต่ผู้จ้าง	ผู้จ้างเองทั้งในและนอก	จ้างทั้งในและนอกผู้จ้างเองทั้งในและนอก	อื่น	จ้างทั้งในและนอกผู้จ้างเองทั้งในและนอก	ผู้ปฏิบัติงานที่มีใบสมัครงาน ที่ไม่ใช่ตำแหน่ง	จ้างทั้งในและนอกผู้จ้างเองทั้งในและนอก	ผู้ปฏิบัติงานที่มีใบสมัครงานแต่ผู้จ้างเองทั้งในและนอก	ผู้จ้างเองทั้งในและนอก	
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
ไม่ระบุ	0	10	1	3	12	0	19	0	2	47
รวม	0	12	1	4	24	0	24	1	10	76

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและจุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความละเอียดรอบคอบ และการทำงานเป็นทีม (คะแนนความต้องการแรงงานเท่ากัน) ในตำแหน่งพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า และในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความไม่เบื่อง่าย มุ่งมั่น กระตือรือร้น ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ ในตำแหน่งเสมียน และความต้องการแรงงานในทักษะการมีจิตสาธารณะ จิตการบริการ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3

จุดทักษะ 3	ตำแหน่งงาน									รวม (ทั้ง)
	ผู้ปฏิบัติงาน จ้างภายนอกไม่ได้ แต่ผู้จ้าง	ผู้จ้างเองทั้งในและนอก	จ้างทั้งในและนอกผู้จ้างเองทั้งในและนอก	อื่น	จ้างทั้งในและนอกผู้จ้างเองทั้งในและนอก	ผู้ปฏิบัติงานที่มีใบสมัครงาน ที่ไม่ใช่ตำแหน่ง	จ้างทั้งในและนอกผู้จ้างเองทั้งในและนอก	ผู้ปฏิบัติงานที่มีใบสมัครงานแต่ผู้จ้างเองทั้งในและนอก	ผู้จ้างเองทั้งในและนอก	
การให้บริการด้านประเภท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรมซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

จุดสังเกต 3	ตำแหน่งงาน									รวม (ขล.)
	ผู้ปฏิบัติงานที่ จบผู้ฝึก	ผู้ไม่ จบจบที่ ผู้ฝึก	ผู้ไม่ จบจบที่ ผู้ฝึก	ผู้ไม่ จบจบที่ ผู้ฝึก	ผู้ไม่ จบจบที่ ผู้ฝึก	ผู้ไม่ จบจบที่ ผู้ฝึก	ผู้ไม่ จบจบที่ ผู้ฝึก	ผู้ไม่ จบจบที่ ผู้ฝึก	ผู้ไม่ จบจบที่ ผู้ฝึก	
การสื่อสารและเจรจาโต้แย้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเขียนข้อเสนอโครงการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหามหาชน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จับประเด็น/เอกสาร มีใบรับ/ผู้รับทราบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความคิดสร้างสรรค์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	3	0	0	0	3	6
ความรับผิดชอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบวินัย ระเบียบ รักษาราชการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความไม่เรียบร้อย มุ่งมั่น กระตือรือร้น	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2
การมีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การกำหนดเป็นทีม	0	0	0	0	3	0	0	0	3	6
ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ทัศนคติเชิงบวก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	12	1	3	17	0	23	1	3	60
รวม	0	12	1	4	24	0	24	1	10	76

ไม่มีทิศทางตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานจำแนกตามการทำงานและประสบการณ์ โดยต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์และมีประสบการณ์ 1-2 ปี ในจำนวนที่เท่ากัน จำนวน 38 คน ประกอบด้วย (1) ความต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ ในตำแหน่งพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และผู้ประกอบอาชีพอิสระตามลำดับ (2) ความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ การทำงาน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม (คน)
	ไม่มี ประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	10	2	0	12
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่างๆ	1	0	0	1
เสมียน	3	1	0	4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	15	9	0	24
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	23	0	24
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	1
ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	8	2	0	10
รวม	38	38	0	76

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสุพรรณ

ด้านรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดสุพรรณ จำนวนทั้งสิ้น 115 แห่ง ประกอบด้วย 14 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณสมบัติเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 115 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,111 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 970 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 141 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 33 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ในทอกลีกับกัน มีจำนวนการออกจากงาน จำนวน 35 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม เศรษฐกิจ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม เศรษฐกิจ รองลงมา ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณสมบัติเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	2	16	0	169	0	0	0
การผลิต	20	249	39	288	12	7	5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไนโตรเจน และระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	13	92	44	136	4	3	1
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	49	405	52	457	15	18	-3
การขายส่งและการขายปลีกกับสินค้า	2	16	0	16	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	13	109	6	115	2	2	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0

ประเภทบุคลากรรวม	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวน การเข้างาน ใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
กิจกรรมทางทหารดินและการป้องกันภัย	3	25	0	25	0	0	0
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ	6	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	14	19	0	19	0	0	0
สถาบันบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการป้องกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	4	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	12	15	0	15	0	5	-5
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	4	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	2	2	0	2	0	0	0
รวม	401	970	141	1,111	33	35	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของหน่วยงานในสถานประกอบการ จำนวนตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวน
แรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในด้านพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน
(จำนวนเข้างานใหม่เท่ากัน) รองลงมา ตำแหน่งผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการประกอบ ข่ามีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงาน
มากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบวิชาชีพ
ด้านต่างๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะพบว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบ
อาชีพงานขั้นพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งอาจมา
จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ส่งผลกระทบต่อค่าเงินสุรกีของสถาน
ประกอบการ ที่ยังไม่ฟื้นใบบายจ้างงานแทนคนที่ออกจากงาน (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน(คน)		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้ประกอบการวิชาชีพชั้นต่างๆ	0	5	-5
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1	0	1
เสมียน	1	1	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	12	11	1
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	0	3
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรไถพรวนและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประมง	4	0	4
ผู้ประกอบการอาชีพงานขั้นพื้นฐาน	12	18	-6
รวม	33	35	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกจากงานที่เกิดขึ้น จะพบว่า เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน(คน)		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม. 3	11	14	-3
ม. 3	15	7	8
ม. 6	4	12	-8
ปวช.	2	0	2
ปวส. / อนุปริญญา	1	0	1
ปริญญาตรี	0	2	-2
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	33	35	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานฝีมือ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ แรงงานไร้ฝีมือ และ แรงงานฝีมือ ตามลำดับ นอกจากนี้ พบว่า แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน และในทางตรงกันข้ามแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	15	9	6
แรงงานกึ่งฝีมือ	11	17	-6
แรงงานฝีมือ	7	8	-1
ผู้เก็บข้อมูล	0	1	-1
รวม	33	35	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี และช่วงอายุ 30-44 ปี (จำนวนการเข้างานเท่ากัน) หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไปมีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน ถ้าเทียบกับแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15-29 ปี	16	16	0
30-44 ปี	16	17	-1
45-59 ปี	1	2	-1
60 ปีขึ้นไป	0	0	0
รวม	33	35	-2

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดชุมพร ปี 2566 - 2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานกำลังคนของจังหวัดชุมพร ปี 2566 - 2570 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดชุมพร มีอัตราการเติบโตของเฉลี่ยร้อยละ 0.15 เพื่อพิจารณา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.40 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.20 และกิจกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.03 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตของเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตของเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และกิจกรรม ด้านสุขภาพและงานสังคมสหกรณ์ อัตราการเติบโตของเฉลี่ยลดลงร้อยละ 2.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	170,695	171,311	172,093	172,550	172,843	0.35
การทำงานเหมืองแร่และขุดหิน	314	306	300	293	287	-2.20
การผลิต	13,254	13,386	13,326	13,304	13,301	0.10
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	708	718	729	740	752	1.50
การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	302	309	317	324	332	2.40%
การก่อสร้าง	13,989	13,656	13,350	13,067	12,764	-2.25%
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	43,660	43,048	42,642	42,255	41,892	-1.03%
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3,588	3,629	3,677	3,723	3,766	1.23%
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12,828	12,734	12,731	12,776	12,855	0.08%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	407	400	394	388	382	-1.55%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	2,407	2,397	2,397	2,398	2,400	-0.08%
กิจกรรมเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้า	179	176	176	175	174	-0.73%
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ	516	514	514	513	512	-0.20%
กิจกรรมการบริการและการ สนับสนุน	750	765	782	800	818	2.20%
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศและการป้องกันสังคมภาค บังคับ	9,215	9,083	8,972	8,854	8,732	-1.33%
การศึกษา	6,047	5,898	5,762	5,622	5,479	-2.43%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	3,004	2,938	2,879	2,817	2,754	-2.15%
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1,087	1,102	1,125	1,150	1,178	2.03%
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,337	3,355	3,390	3,420	3,447	0.80%
รวม	286,287	285,715	285,556	285,169	284,668	- 0.15%

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ร้อยละ 85.71 ของ
วุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการ
กำลังคนลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษาปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.20
รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 และวุฒิ ปวส. / อนุปริญญา อัตราการเติบโต
ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.23 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (รูปแบบแรงงาน) ปี 2566-2670 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ประถมศึกษา	143,090	143,083	143,247	143,264	143,090	0.03%
ม.3	52,671	52,583	52,563	52,501	52,671	-0.13%
ม.6	39,852	39,794	39,794	39,767	39,852	-0.08%

ภูมิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ปวส.	8,723	8,696	8,681	8,665	8,723	-0.23%
ปวส. / จบปริญญา	13,116	13,016	12,952	12,890	13,116	-0.58%
ปริญญาตรี	25,394	25,152	24,970	24,778	25,394	-0.83%
สูงกว่าปริญญาตรี	3,126	3,084	3,049	3,013	3,126	-1.20%
รวม	289,560	289,037	288,933	288,601	288,146	-0.13%

ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตรา
การเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ส่วนตำแหน่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด
3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตของเฉลี่ยร้อยละ 1.83 รองลงมา ได้แก่
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตของเฉลี่ยร้อยละ 1.03 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและ
ผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตของเฉลี่ยร้อยละ 0.95 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2670 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญชาการสูงสุด นาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,384	4,350	4,325	4,302	4,279	-0.60%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	8,336	8,175	8,032	7,884	7,732	-1.83%
เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	4,237	4,192	4,154	4,116	4,079	-0.95%
เฉลี่ย	8,186	8,104	8,041	7,975	7,910	-0.85%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	45,572	45,129	44,904	44,726	44,593	-0.55%

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	156,392	156,937	157,638	158,044	158,300	0.30%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เชี่ยวชาญ	17,342	17,189	16,991	16,823	16,656	-1.03%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7,464	7,429	7,400	7,372	7,343	-0.43%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	34,058	33,902	33,772	33,636	33,488	-0.43%
รวม	285,971	285,407	285,257	284,878	284,380	-0.15%

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566-2570 จำนวนตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงน้อยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตของเฉลี่ยร้อยละ 0.83 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน อัตราการเติบโตของเฉลี่ยร้อยละ 0.68 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตของเฉลี่ยร้อยละ 0.55 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน(อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2670 จำนวนตามขนาด
ของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	52,871	52,623	52,473	52,300	52,100	-0.38%
ลูกจ้าง 10-19 คน	9,537	9,471	9,421	9,376	9,330	-0.55%
ลูกจ้าง 20-49 คน	6,223	6,191	6,158	6,129	6,102	-0.48%
ลูกจ้าง 50-99 คน	3,041	3,014	2,988	2,965	2,943	-0.83%
ลูกจ้าง 100-199 คน	2,823	2,811	2,796	2,783	2,772	-0.45%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	4,409	4,383	4,349	4,320	4,295	-0.68%
ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง	207,068	206,914	207,072	207,004	206,838	-0.03%
รวม	285,972	285,407	285,257	284,877	284,380	-3.38%

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของภาคแรงงาน จังหวัดชุมพร

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดชุมพร

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำนวนตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดชุมพร สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 4,833 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,439 คน และปริญญาตรี จำนวน 1,885 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 69.40 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) เท่ากับร้อยละ 25.60 และเหลือเพียงร้อยละ 25.60 ในระดับปริญญาตรี สำหรับอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 42.90 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 26.30 และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 25 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำนวนตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	4,833	98.80	1.20
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,439	96.50	3.40
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	1,021	69.40	16.90
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา)	1,059	25.60	42.90
ปริญญาตรี	1,885	14.10	26.30
ปริญญาโท	142	27.50	19.70
ปริญญาเอก	12	-	25.00

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าอุตสาหกรรมในงานในใหม่ของจังหวัดสมุทร ปี 2566-2570

ข้อมูลประมาณการอุปทานแรงงานในฉบับนี้ เป็นข้อมูลประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าอุตสาหกรรมในงานในใหม่ของจังหวัดสมุทร ปี 2566-2570 จำนวนตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าอุตสาหกรรมในงานในใหม่ของจังหวัดสมุทร ปี 2566-2570 จำนวนตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าอุตสาหกรรมในงานในใหม่ของจังหวัดสมุทร มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกสถานประกอบการ โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.38 อุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ของชนวนมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกรรมการบริหารวิชาการ โดยมีอัตราการเติบโตของมากที่สุด ร้อยละ 5.00 และมีอัตราการเติบโตของ ร้อยละ 2.78 และร้อยละ 1.58 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำนวนตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	843	832	820	809	797	-1.38%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5	5	4	4	4	-5.00%
การผลิต	177	175	173	170	168	-1.23%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	23	23	22	22	22	-1.08%
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	7	7	7	7	7	0.00%
การก่อสร้าง	152	150	148	146	144	-1.35%
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	799	789	778	767	755	-1.43%
การขนส่งและสถานที่ยานยนต์	85	84	82	81	80	-1.50%
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	209	206	203	200	197	-1.48%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	25	25	25	24	24	-1.00%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	123	122	120	118	116	-1.45%
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	9	9	9	9	8	-2.78%
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกรรมการบริหารวิชาการ	32	31	31	30	30	-1.58%
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	14	14	14	14	14	0.00%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการป้องกันสังคมภาคบังคับ	349	344	340	335	330	-1.40%
การศึกษา	210	207	204	201	198	-1.45%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	90	89	87	86	85	-1.40%
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	15	15	15	15	15	0.00%
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	37	36	36	35	35	-1.38%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการนัดรับค่าและบริการที่ทันสมัยเพื่อให้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	37	36	36	35	35	-1.38%
รวม	3,209	3,168	3,123	3,078	3,034	-1.38%

ประมาณการผู้เข้าดูสถานะงานใหม่ของจังหวัดสมุทร ปี 2566 – 2570 จำนวนตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าดูสถานะงานของจังหวัดสมุทร มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา โดยวุฒิการศึกษาด้านว่าประถมศึกษามีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุด อยู่ที่ร้อยละ 1.50 รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) อัตราการเติบโตลดลง อยู่ที่ร้อยละ 1.50 และ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลง อยู่ที่ร้อยละ 1.40 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2670 จำนวนตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	172	170	167	165	162	-1.50%
ประถมศึกษา	92	91	90	88	87	-1.38%
ม.3	571	563	556	548	540	-1.38%
ม.6	160	158	156	153	151	-1.45%
ป.ศ.	93	91	90	89	88	-1.38%
ปริญญาตรี	2,121	2,093	2,064	2,035	2,004	-1.40%
รวม	3,209	3,166	3,123	3,078	3,032	-1.40%

บรรณานุกรม

สำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณ ปริมาณการส่งออกพืชจังหวัดสุพรรณ ปี 2564 และแนวโน้ม ปี 2565
เข้าถึงได้จาก : <http://www.spp.go.th/en.spp/en.ppt/บันทึกฉบับที่2.html> สืบค้น เมื่อ 6 กรกฎาคม 2565

สำนักงานสถิติแห่งชาติสถิติแห่งชาติ สำนักงานการะทำการท่าอากาศยานของประชากรจังหวัดสุพรรณ ไตรมาสที่ 1
มกราคม-มีนาคม 2565 (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : <http://www.spp.go.th/เว็บไซต์/2019/Pages/ไตรมาส.aspx>
บริการข้อมูล / ข้อมูลสถิติจำแนกตามโครงการสำรวจ/สำมะโน /สำรวจด้านสังคม /โครงการสำรวจการะทำการท่าอากาศยาน
ของประชากร (รายไตรมาส) สืบค้นเมื่อ 18 กรกฎาคม 2565

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
(ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : <http://dls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 1 มิถุนายน 2565

ពាក្យស្នើសុំ



Downloaded from <http://ajphaphysiol.org/> at University of California, San Diego on June 11, 2015

2019年12月31日

2015年12月31日

[illegible]

► [Download the 2015-2016 1099-NEC form](#)

ส่วนที่ 1. แผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

A. Teyssie, *et al.*

1. [intensity/intensity](#) (1) [info](#) 2. [relief/relief](#) (10) [info](#)

3. Wiederholungsfragen 4. Interpretationsfragen (17%)

5. (Hàng/đơn vị) vào TẠC 3 viết

6. จำนวนปลาในถัง _____ ม. จำนวนปลาน้ำจืดในถัง _____ ม. 7. จำนวนปลาในถัง ☐ 0-10 ม. ☐ 11-15 ม. ☐ 16-20 ม.

[illegible]

Observation	Location	Number of birds	Number of eggs
1	1	1	1
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
6	6	6	6
7	7	7	7
8	8	8	8
9	9	9	9
10	10	10	10
11	11	11	11
12	12	12	12
13	13	13	13
14	14	14	14
15	15	15	15
16	16	16	16
17	17	17	17
18	18	18	18
19	19	19	19
20	20	20	20
21	21	21	21
22	22	22	22
23	23	23	23
24	24	24	24
25	25	25	25
26	26	26	26
27	27	27	27
28	28	28	28
29	29	29	29
30	30	30	30
31	31	31	31
32	32	32	32
33	33	33	33
34	34	34	34
35	35	35	35
36	36	36	36
37	37	37	37
38	38	38	38
39	39	39	39
40	40	40	40
41	41	41	41
42	42	42	42
43	43	43	43
44	44	44	44
45	45	45	45
46	46	46	46
47	47	47	47
48	48	48	48
49	49	49	49
50	50	50	50
51	51	51	51
52	52	52	52
53	53	53	53
54	54	54	54
55	55	55	55
56	56	56	56
57	57	57	57
58	58	58	58
59	59	59	59
60	60	60	60
61	61	61	61
62	62	62	62
63	63	63	63
64	64	64	64
65	65	65	65
66	66	66	66
67	67	67	67
68	68	68	68
69	69	69	69
70	70	70	70
71	71	71	71
72	72	72	72
73	73	73	73
74	74	74	74
75	75	75	75
76	76	76	76
77	77	77	77
78	78	78	78
79	79	79	79
80	80	80	80
81	81	81	81
82	82	82	82
83	83	83	83
84	84	84	84
85	85	85	85
86	86	86	86
87	87	87	87
88	88	88	88
89	89	89	89
90	90	90	90
91	91	91	91
92	92	92	92
93	93	93	93
94	94	94	94
95	95	95	95
96	96	96	96
97	97	97	97
98	98	98	98
99	99	99	99
100	100	100	100

responsibilities to	users	data	collected
---------------------	-------	------	-----------

© 2007 The Authors
Journal compilation © 2007 Blackwell Publishing Ltd

[illegible][illegible]

E. coli O157:H7 and *Salmonella* enteritidis were isolated from 100% of the samples. *Salmonella* enteritidis was isolated from 100% of the samples. *Salmonella* enteritidis was isolated from 100% of the samples.

[illegible]

៣.២ ជំនាញការងារបច្ចេកទេស							៣.៣ ក្បួនវិធីការងារបច្ចេកទេស					
ល.រ លំដាប់	បំណងការងារ	ជំនាញការងារ បច្ចេកទេស (បរិយាយ)			ជំនាញការងារ បច្ចេកទេស (បរិយាយ)		ក្បួនវិធី ការងារ លំដាប់	កំណត់ សម្គាល់	ជំនាញការងារ បច្ចេកទេស (បរិយាយ)	កំណត់ សម្គាល់	ក្បួនវិធី ការងារ លំដាប់	កំណត់ សម្គាល់
		ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម						
៥							១. ១២ ១. ១២៤		១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២	១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២		១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២
៦							១. ១២ ១. ១២៤		១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២	១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២		១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២
៧							១. ១២ ១. ១២៤		១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២	១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២		១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២
៨							១. ១២ ១. ១២៤		១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២	១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២		១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២ ១. ១២-២២

ក្រុមការងារបច្ចេកទេសបច្ចេកទេសបច្ចេកទេស

ជំពូកទី ២ ឯកសារគណនេយ្យសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការងារ

ក. តម្រូវការឯកសារគណនេយ្យសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការងារ

ក.១. ឯកសារគណនេយ្យសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការងារ

១. ឯកសារគណនេយ្យសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការងារ

☐ ប្រសិនបើមាន (តាមការស្នើសុំ)

☐ គ្មាន (តាមការស្នើសុំ)

២. ឯកសារគណនេយ្យសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការងារ

១.២. ឯកសារគណនេយ្យសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការងារ						១.២. ឯកសារគណនេយ្យសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការងារ				
ល.រ ឆ្នាំ	ឈ្មោះអ្នកប្រកាស	ឯកសារគណនេយ្យសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការងារ		ឯកសារគណនេយ្យសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការងារ		ឈ្មោះអ្នកប្រកាស	ឈ្មោះអ្នកប្រកាស	ឈ្មោះអ្នកប្រកាស	ឈ្មោះអ្នកប្រកាស	ឈ្មោះអ្នកប្រកាស
		ឈ្មោះអ្នកប្រកាស	ឈ្មោះអ្នកប្រកាស	ឈ្មោះអ្នកប្រកាស	ឈ្មោះអ្នកប្រកាស					
១										
២										
៣										

၁.၁ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်အမျိုးအမည်						၁.၂ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်အမျိုးအမည်				
စဉ် အမှတ်	အောက်ကမ္ဘာတံခွန်	အောက်ကမ္ဘာတံခွန်အမျိုးအမည်		အောက်ကမ္ဘာတံခွန်အမျိုးအမည်		အောက်ကမ္ဘာတံခွန်	အောက်ကမ္ဘာတံခွန်	အောက်ကမ္ဘာတံခွန်	အောက်ကမ္ဘာတံခွန်	အောက်ကမ္ဘာတံခွန်
		အောက်ကမ္ဘာတံခွန်	အောက်ကမ္ဘာတံခွန်	အောက်ကမ္ဘာတံခွန်	အောက်ကမ္ဘာတံခွန်					
၁						၁.၁.၁ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		၁.၁.၂ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		
၂						၁.၁.၃ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		၁.၁.၄ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		
၃						၁.၁.၅ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		၁.၁.၆ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		
၄						၁.၁.၇ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		၁.၁.၈ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		
၅						၁.၁.၉ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		၁.၁.၁၀ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		
၆						၁.၁.၁၁ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		၁.၁.၁၂ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		
၇						၁.၁.၁၃ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		၁.၁.၁၄ အောက်ကမ္ဘာတံခွန်		

៣.២ ជំនាញការងារស្រាវជ្រាវវិស័យសេដ្ឋកិច្ច						៣.៣ ការងារវិទ្យាស្រាវជ្រាវវិស័យសេដ្ឋកិច្ច				
ល.រ ល/ក	ប្រភេទការងារ	ជំនាញស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ		ជំនាញស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ		ប្រភេទការងារ	កម្រិត ស្រាវជ្រាវ	កម្រិត ស្រាវជ្រាវ	កម្រិត ស្រាវជ្រាវ	កម្រិត ស្រាវជ្រាវ
		ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ					
១						ស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ
២						ស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ
៣						ស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ
៤						ស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ

ការងារស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ

- ការដឹកជញ្ជូនវិស័យ ឧស្សាហកម្ម	- ការដឹកជញ្ជូន
- ការសាងសង់ផ្លូវ	- ការដឹកជញ្ជូនកម្មវិធី
- ការដឹកជញ្ជូនបរិស្ថាន	- ការដឹកជញ្ជូន
- ការដឹកជញ្ជូន	- ការដឹកជញ្ជូនកម្មវិធី

តារាង ២ ឯកសារយោងសម្រាប់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវការងារក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ

១. ឯកសារយោងសម្រាប់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវការងារក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ

- ១.១ ឯកសារយោងសម្រាប់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវការងារក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ
- ១.២ ឯកសារយោងសម្រាប់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវការងារក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ
- ១.៣ ឯកសារយោងសម្រាប់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវការងារក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ
- ១.៤ ឯកសារយោងសម្រាប់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវការងារក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ
- ១.៥ ឯកសារយោងសម្រាប់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវការងារក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ