



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล

อุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดชุมพร ปี 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชุมพร ปี 2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อที่ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ในปัจจุบัน พร้อมทั้งการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงานและสภาวการณ์เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่สนใจได้วิเคราะห์สถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชุมพร ปี 2565 จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป ที่นักข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการplanning

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร

กรกฎาคม 2565

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประเมินการอุปสงค์แรงงาน และประเมินการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในจังหวัดชุมพร ปี 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประเมินการอุปสงค์แรงงาน และประเมินการอุปทาน แรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่าง 114 ตัวอย่าง ในเบื้องต้น พบร่วมสถานประกอบการร้อยละ 20.18 ชนบทต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ โดยอุดสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การศึกษา กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ และประมาณร้อยละ 22.81 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทาน จังหวัดชุมพร สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การฝึกงานที่ และการร่างงาน

จังหวัดชุมพร มีประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 399,619 คน เป็นเพศชาย 192,578 คน และเพศหญิง 207,041 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 273,622 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 125,997 คน

โดยมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 270,889 คน เป็นเพศชาย 156,413 คน และเพศหญิง 114,476 คน และมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 2,733 คน อัตราการว่างงานร้อยละ 1.0

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน(Demand for Labor)

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจความต้องการแรงงาน(Demand for Labor) ในสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่าง 114 ตัวอย่างพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 20.18 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุดสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 100 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 100 และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์ ร้อยละ 50 และพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 22.81 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุดสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 100 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 100 การงานส่งและสถานที่เก็บเงินค้า กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์ ร้อยละ 50 สำหรับอุดสาหกรรมที่ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี ได้แก่ เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง กิจกรรมทางการเดินและการปะกันภัย กิจกรรมที่ยังกับอัจฉริมทรัพย์ กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีเชิงรัฐ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 114 แห่ง พบร่วมกับความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวมจำนวน 76 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 61 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 26 คน โดยประเภทอาชีวศึกษาที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง (3) การผลิต (4) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน และ (5) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สังเคราะห์ ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดอุตสาหกรรม พบร่วมกับในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 12 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 -19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้างมากที่สุด 11 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 -49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 19 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 5 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงดัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสัมภัยของการหาแรงงาน ตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบร่วมกับสถานประกอบการสังหาริมทรัพย์ ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 76.32 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 23.68 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสังเคราะห์ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 62.5 และอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 27.03 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่ด้วยประ ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 15 คน รองลงมา เป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จ้างหน่ายเดินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 14 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 9 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบร่วมกับสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษา ปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 20 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับป.ส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 19 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบร่วมกับสถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จ้างหน่ายเดินค้า

เป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 15 คนรองลงมา ได้แก่ แรงงานที่ไม่จำเป็นช่วงอายุ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จ้างหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 คน รวม 14 คน และแรงงาน ช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า ส่วนประกอบการต้องการแรงงานระดับปริมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จำนวน 12 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับปริมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จ้างหน่ายสินค้า 10 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน และพนักงานบริการและผู้จ้างหน่ายสินค้า จำนวน 9 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน พนักงานบริการและผู้จ้างหน่ายสินค้า 6 คน และ เมื่อปี 4 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จ้างหน่ายสินค้า 4 คน เมื่อปี 4 คนและผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน เท่านั้น

หักษ์ที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของหักษ์ทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กันๆ คือ หักษ์ที่ใช้ในการทำงาน (hard skill) และหักษ์ที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่องความอ่อนโยน ความสามารถทางอารมณ์หรือความเมตตาอ่อนโยน (soft skill) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุ ชุดหักษ์(คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งหน้าที่ ได้แก่ 3 หักษ์ ดังนี้

หักษ์ที่สถานประกอบการ ระบุสำคัญที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ หักษ์ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 21 คน ซึ่งเป็นชุดหักษ์ที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน และผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ 3 คน รองลงมา ได้แก่ ความอดทน จำนวน 8 คน ซึ่งเป็นชุดหักษ์ที่ต้องการมาก ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จ้างหน่ายสินค้า 5 คน ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน 3 คน ตามลำดับ และหักษะการสื่อสารและเจรจาไม่มีข้อก้าว ความเข้าใจง่ายทั้งน้ำเสียง ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ซึ่งมีจำนวนความต้องการ ชุดหักษ์ที่เท่ากัน หักษ์ละ 3 คน ซึ่งเป็นหักษ์ที่ต้องการในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จ้างหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ

หักษ์ที่สถานประกอบการ ระบุสำคัญที่ 2 (คุณสมบัติ) หักษ์ที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในหักษ์ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในหักษ์ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จ้างหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในความไฟแรงน้ำร้อน แรงต่อต้านน้ำ ในการทำงาน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ

หักษ์ที่สถานประกอบการระบุสำคัญที่ 3 (คุณสมบัติ) หักษ์ที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในหักษ์ความอดทน และการทำงานเป็นทีม (คะแนนความต้องการแรงงานเท่ากัน)

ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้อำนวยการ และในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความໄ่เรียนรู้ มุ่งเน้น การดื่มด่ำร้อน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้อำนวยการ และในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ ในตำแหน่งเสียง และความต้องการแรงงานในทักษะการมีจิตสาธารณะ รักการบริการ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน โดยต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ และมีประสบการณ์ 1-2 ปี ในจำนวนที่เท่ากัน จำนวน 38 คน ประกอบด้วย (1) ความต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้อำนวยการ รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ (2) ความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้อำนวยการ และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดชุมพร จำนวนทั้งสิ้น 115 แห่ง ประกอบด้วย 14 ประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งจำนวนการเข้างานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,111 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 970 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 141 คน และในจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 33 คน จำนวนการออกจากงาน จำนวน 35 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 33 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซื้อขายยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน จำนวน 35 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซื้อขายยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์ รองลงมา ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซื้อขายยานยนต์ และจักรยานยนต์

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้อำนวยการ และผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน(จำนวนเข้างานใหม่เท่ากัน) รองลงมา ตำแหน่งผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงจานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวน แรงงานที่ออกจากการทำงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้อำนวยการ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะพบว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่า

การออกจากร้าน ซึ่งอาจมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของสถานประกอบการ ที่ขึ้นไปเมื่อในนโยบายห้ามงานแทนคนที่ออกจากร้าน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากร้านมากที่สุด อยู่ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของ การเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะพบว่า เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากร้านมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามระดับวัย โดยมี จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไวไฟฟ้า แรงงานที่มีไฟฟ้า และแรงงานไฟฟ้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากร้านมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานที่มีไฟฟ้า แรงงานไวไฟฟ้า และแรงงานไฟฟ้า ตามลำดับ นอกจากนี้ พบว่า แรงงานที่มีไฟฟ้ามีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากร้าน และในทางตรงกันข้ามแรงงาน ไฟฟ้ามีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากร้าน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมี จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี และช่วงอายุ 30 - 44 ปี (จำนวนการเข้างานเท่ากัน) หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากร้านมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานจะท่อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไปมีการออกจากร้านมากกว่าการเข้างาน สำหรับแรงงานช่วง อายุ 15 - 29 ปี มีการเข้างานใหม่เท่ากับการออกจากร้าน

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากการระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทาน เพื่อร่องรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อปีให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.15 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัว ของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหน้า การจัดการนำเสียงและของเสียง รวมถึง กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (2) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (3) กิจกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสิ่งแวดล้อม ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ร้อยละ 85.71 ของวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.20 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 และวุฒิ ปวส. / อุปปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.23

การวิเคราะห์ปัจจัยการอุปถั傭ค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พนักงานที่มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ปัจจุบัน แม้จะประเมินที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 สำหรับตำแหน่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนคงคลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตคงลงเฉลี่ยร้อยละ 1.83 รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตคงลงเฉลี่ยร้อยละ 1.03 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตคงลงเฉลี่ยร้อยละ 0.95 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ปัจจัยการอุปถั傭ค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พนักงานที่มีอัตราการเติบโตคงลงของความต้องการกำลังคนคงลงโดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตคงลงของความต้องการกำลังคนคงลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตคงลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน อัตราการเติบโตคงลงเฉลี่ยร้อยละ 0.68 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตคงลงเฉลี่ยร้อยละ 0.55 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พนักงาน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดชุมพร สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 4,833 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,439 คน และปริญญาตรี จำนวน 1,885 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับขั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 69.40 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับร้อยละ 25.60 และเหลือเพียงร้อยละ 25.60 ในระดับปริญญาตรี สำหรับอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 42.90 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 26.30 และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 25 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากการแบบรูฐานข้อมูลอุปถั�傭ค์อุปทานกำลังคนเพื่อร่วบอุดสาหกรรมเป้าหมาย ที่ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานใหม่ทุกประนานหกอุดสาหกรรมมีแนวโน้มคงลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.38 อุดสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ โดยมีอัตราการเติบโตคงลงมากที่สุด ร้อยละ 5.00 และมีอัตราการเติบโตคงลง ร้อยละ 2.78 และร้อยละ 1.58 ตามลำดับ

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 - 2570 ผลประมาณการที่ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ มีแนวโน้มคงลงทุกปี ในทุกๆ วุฒิการศึกษา เฉลี่ยร้อยละ 1.40 โดยวุฒิการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษามีอัตราการเติบโตคงลงสูงสุด รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษานักเรียนศึกษาตอนปลาย (ม.6) และ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถจัดเก็บได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีผู้เข้ารับคัดเลือกประมาณ จึงเห็นควรข้อความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามายื่นร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

4.2 ความมุ่งหมายการศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้ก้าวกระโจนกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน พร้อมทั้งศึกษาแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถอุทิษแรงงานได้ตรงกับความต้องการแรงงาน

4.3 ความมุ่งการประชาสัมพันธ์ให้แรงงาน ทราบความต้องการของสถานประกอบการ ด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ

สารบัญ

ค่าดำเนินการ	๗
บทสรุปผู้บริหาร	๘
การวิเคราะห์เศรษฐกิจ และสถานการณ์แรงงาน จังหวัดชุมพร	๑
๑. ประมาณการศรีษะธุรกิจจังหวัดชุมพร ปี ๒๕๖๔ และแนวโน้มปี ๒๕๖๕	๑
๒. โครงการสร้างประชารัฐ ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดชุมพร	๒
๓. โครงการสร้างการจ้างงาน การฝึกงานทำ และการว่างงาน จังหวัดชุมพร	๓
สถานการณ์ที่้านความต้องการแรงงาน(Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร	๗
๔. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชุมพร	๗
๕. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชุมพร	๒๓
๖. ประมาณการความต้องการแรงงาน(อุปสงค์แรงงาน) จังหวัดชุมพร ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๗
สถานการณ์ที่้านอุปทานแรงงาน (Supply for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชุมพร	๓๑
๗. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดชุมพร	๓๑
๘. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชุมพร ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๒
บรรณานุกรม	๓๔
ภาคผนวก	๓๕

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 ประมวลผลการศึกษาภูมิจังหวัดพุทุมพร ปี 2564 และแนวโน้มปี 2565.....	1
ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจากทะเบียน กรมการปกครอง.....	2
ตารางที่ 2.1 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรตู้วัยอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพแรงงาน และเพศ.....	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำนวนคิดเป็น.....	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่ได้ทำงาน จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวม.....	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่ได้ทำงาน จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพเพศ.....	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่ได้ทำงาน จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพการทำงาน.....	6
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเด่นของสถานประกอบการ จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวม.....	7
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวม.....	9
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพเพศ.....	10
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถดูแลงานได้ภายในสองเดือน จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวม.....	11
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวมและตำแหน่งงาน.....	13
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวมและวุฒิการศึกษา.....	14
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวมและช่วงอายุ.....	15
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวมและชั้นเรียน.....	16
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวมและวุฒิการศึกษา.....	17
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวมและชั้นห้องเรียน.....	18
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนคิดเป็นสัดส่วนภาพรวมและชั้นห้องเรียน.....	19

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับหักยศที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณชื่นบดิ)	20
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสันการณ์การทำงาน.....	22
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเป็นอัตราของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอาชีวศึกษา.....	23
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากการของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	25
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากการของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	25
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากการของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับพื้นที่เมือง.....	26
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากการของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	26
ตารางที่ 26 ผลประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอาชีวศึกษา.....	27
ตารางที่ 27 ผลประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา....	28
ตารางที่ 28 ผลประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	29
ตารางที่ 29 ผลประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตาม ขนาดของสถานประกอบการ.....	30
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการไม่จบหลักสูตร ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา....	31
ตารางที่ 31 ผลการประเมินการผลิตแรงงาน(อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม ประเภทอาชีวศึกษา.....	32
ตารางที่ 32 ผลการประเมินการผลิตแรงงาน(อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	33

การบริหารจัดการสุขาภีภูมิและเชิงบวกการเมืองชั้นเยี่ยมที่สุด

1. ที่มา: การบริหารจัดการสุขาภีภูมิชั้นเยี่ยม ปี 2564 และเป้าหมายปี 2565

การบริหารจัดการสุขาภีภูมิชั้นเยี่ยม ปี 2564 และเป้าหมายปี 2565



2. โครงการที่รับอนุมัติเบิกจ่ายอุดหนุนและดำเนินการ

จังหวัดเชียงใหม่ได้ขอรับอนุมัติเบิกจ่ายอุดหนุนและดำเนินการตามที่ระบุไว้ในส่วน 498 ล้านบาท และดำเนินการให้เสร็จได้ ตามเงิน 476 ล้านบาท มีจำนวน 3.75 ล้านปี หรือ 6,010.849 ล้านบาท ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มเดือนสิบ 4 ของปีนี้ ดูเหมือนเป็นอัตราอุดหนุนและการดำเนินการให้แล้วก่อนกำหนดอีกด้วย บัญชีที่ผู้รับราชการตามแบบฉบับนี้ - ได้มีการผูกงบประมาณ 222 ล้านบาท แต่ใช้จ่ายไปเพียง 8 ล้านบาท 797 หมื่นบาท อย่างไรก็ตามจะต้องหักห้าม 3 ล้านบาท ตามเงินเดือน ยอดการบริหารจัดการหัวน้ำอุดหนุนเดือนพฤษภาคม 2 แห่ง ขาดสภาพคล่อง 25 ล้านบาทและหักการบริหารจัดการหัวน้ำค่าน้ำ 51 แห่ง บัญชีที่ผู้รับราชการตามแบบฉบับนี้ ยกเว้นเดือนพฤษภาคม 2565 จำนวน 509,616 ล้านบาท ตามที่รับอนุมัติเบิกจ่ายจำนวน 258,254 ล้านบาท (ร้อยละ 50.68) และยกเว้น จำนวน 251,362 ล้านบาท (ร้อยละ 49.32) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนปลดภาระจากบัญชีอุดหนุนตามภาระ จังหวัดเชียงใหม่ ไตรมาส 2 ปี 2565

ลำดับ	รายการ	จำนวน (ล้าน)	จำนวน (ล้าน)	รวม (ล้าน)
1	อุดหนุนเชิงบุคคล	72,983	76,680	149,663
2	อุดหนุนภาระ	43,105	43,508	86,613
3	อุดหนุนปลัดอำเภอ	23,247	23,996	47,243
4	อุดหนุนอุดหนุน	35,767	37,728	73,495
5	อุดหนุนอุดหนุน	14,622	14,720	29,342
6	อุดหนุนประจำ	12,579	12,111	24,690
7	อุดหนุนอัตราราษฎร์	36,207	36,747	72,954
8	อุดหนุนภัยแล้ง	12,852	12,764	25,616
ทั้งหมดทั้งสิ้น		251,362	258,254	509,616

ที่มา : กรมการบัญชีกลาง, เดือนกรกฎาคม 2565

จากการบัญชีของบัญชีการเมืองงาน ให้ผู้รับราชการอุดหนุนเชิงบุคคล ให้ผู้รับราชการอุดหนุนและการเมืองหัวน้ำที่รับราชการเชิงบุคคล ณ ไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม) พ.ศ. 2565 ให้ผู้รับราชการอุดหนุนเชิงบุคคล 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 399,619 ล้านบาท เป็นอุดหนุน 192,578 ล้านบาทและยกเว้น 207,041 ล้านบาท บัญชีที่ผู้รับราชการอุดหนุนในภาระ จำนวน 273,622 ล้านบาท และถูกบัญชีในภาระอุดหนุน จำนวน 125,997 ล้านบาท (ตารางที่ 2.1)

ភាពព័ត៌មាន 2.1 ទីផ្សារការបរិច្ឆេទនាំរាយការណ៍វិស័យវិទ្យាបឋានាគារអប់រំនៃខេត្ត

សេវាអាជីវិជ្ជកម្ម	ទីផ្សារ		ទីផ្សារ		អង្គភាព	
	ចំណាំ(សរុប)	គេង	ចំណាំ(សរុប)	គេង	ចំណាំ(សរុប)	គេង
ស្នើសុំរដ្ឋ 15 ឆ្នាំថ្មី	399,619	100.0	192,578	100.0	207,041	100.0
1. ស្នើសុំនៅការអប់រំនៃខេត្ត	273,622	68.47	158,255	82.18	115,367	55.72
1.1 ការអប់រំនៃបឹងបុរឃ	273,622	68.47	158,255	82.18	115,367	55.72
1.1.1 ស្នើសុំរាយការ	270,889	99.00	156,413	90.84	114,476	99.23
1.1.2 ស្នើសុំរាយការ	2,733	0.68	1,842	0.96	891	0.43
1.2 ស្នើសុំរួចរាល់	-	-	-	-	-	-
2. ស្នើសុំនៅការអប់រំនៃខេត្ត	125,997	31.53	34,323	17.82	91,674	44.28
2.1 ទំនាក់ទំនង	48,149	12.05	701	0.36	47,448	22.92
2.2 ចំណេះដឹង	34,087	8.55	13,748	7.14	20,439	9.37
2.3 ដំឡើង/ប្រាយ និងរលន្តិ៍ និងការរំលែកដី	35,604	8.91	14,295	7.42	21,310	10.29
2.4 ធម្មុ	8,056	2.02	5,579	2.90	2,477	1.20
ឯកតារការវាទេរករណ៍		1.00			1.16	
						0.77

3 វឌ្ឍន៍នូវការការងារការងារ ការអប់រំនៃខេត្តនៃការវាទេរករណ៍

3.1 ចំណាំស្នើសុំរាយការ ចំណាត់ការនៃការអប់រំនៃខេត្ត

ចំណាំស្នើសុំរាយការ 15 ឆ្នាំថ្មី នៃខេត្តពិភពលោក ចំណាំ 399,619 គឺ បីន្ទូនការបិទការងារបញ្ចប់ និងអនុវត្តន៍យករាយការ ចំណាំ 84,905 គឺ គិតបីន្ទូនគេង 21.25 ទីផ្សារ និង ស្នើសុំរាយការបិទការងារបញ្ចប់ និងអនុវត្តន៍យករាយការ ចំណាំ 80,208 គឺ គិតបីន្ទូនគេង 20.07 ស្នើសុំរាយការបិទការងារបញ្ចប់ និងអនុវត្តន៍យករាយការ ចំណាំ 74,870 គឺ គិតបីន្ទូនគេង 18.74 ស្នើសុំរាយការបិទការងារបញ្ចប់ និងអនុវត្តន៍យករាយការ ចំណាំ 21,831 គឺ គិតបីន្ទូនគេង 18.11 ស្នើសុំរាយការបិទការងារបញ្ចប់ និងអនុវត្តន៍យករាយការ ចំណាំ 16,37 និងបីន្ទូនការងារ ចំណាំ 21,831 គឺ គិតបីន្ទូនគេង 5.46 (ភាពព័ត៌មាន 3)

ຄາມພິດ 3 ຈຳນວນແລະ ຊັ້ນທະນາຄານກົງທະບຽນທີ 15 ປີ້ປີ ຈຳນວນການພາກພາບ ນາມແລະ ອັດ

ຈຳເປັນການທີ່ທຳກາ	ຕະລາງ		ຫາຍ		ໜູ້ມີ	
	ຈຳນວນ(ກບ)	%	ຈຳນວນ(ກບ)	%	ຈຳນວນ(ກບ)	%
ສອງການ	399,619	100	192,578	100	207,041	100
1. ໄນເກົກເຄື່ອກ	21,831	5.46	9,819	5.10	12,012	5.80
2. ດ້ວຍກໍາທະນາຄານ	80,208	20.07	33,672	17.48	46,536	22.48
3. ຫາຍມີທຳກາ	73,367	18.11	40,152	20.85	32,215	15.56
4. ມີເຄີຍທຳກາພວກຂັ້ນ	84,905	21.25	46,288	24.04	38,618	18.65
5. ມີເຄີຍທຳກາພວກນິກອງ	74,870	18.74	34,635	17.98	40,235	19.43
6. ຖະນຸກາ	65,437	16.37	38,012	14.55	37,425	18.08
7. ກາງທຳກາເຕັ້ນໆ	-	-	-	-	-	-
8. ໄນການ	-	-	-	-	-	-

3.2 ໂຄງຮັບການຈຳນວນ

ຜົດກາງການຈຳນວນຂອງທະຫາກທີ 15 ປີ້ປີ ພົກກໍາ ຈົກວິຫຼາມມີຫຼຸດໃນກາລືມທະນາ ຈຳນວນ 273,622 ກບ ເປັນຫຼາຍການ ຈຳນວນ 158,255 ກບ ແລະ ຖະນຸກາ 115,367 ກບ ໄນພົກກໍາທຳກາການຈຳນວນ ສູ່ມີກາລືມທະນາມີຫຼຸດທີ່ສົດ 1.00 ເປັນພົກກໍາການຈຳນວນທະນາ ວິຊະວິຊາ 1.16 ແລະ ຖະນຸກາທີ່ສົດ 0.77 (ຄາມພິດ 4) ຄາມພິດ 4 ຈຳນວນແລະ ດ້ວຍກໍາທະນາການຈຳນວນ ຖ້ອນທະນາຄານ

ລົງ	ຄູ່ນັກຖາ 15 ປີ້ປີ	ຄູ່ນັກໃນກາລືມທະນາ	ຜົດການ	
			ຈຳນວນ (ກບ)	ລົງການການກຳນົດ(ກົງທະບຽນ)
ສອງການ	399,619	273,622	2,733	1.00
ຫາຍ	192,578	158,255	1,842	1.16
ໜູ້ມີ	207,041	115,367	891	0.77

3.3 ລາຍການການເກົ່າກຳທຳມະນາຍ

ທະຫາກໃນຈົກວິຫຼາມ ທີ່ສົດ 15 ປີ້ປີ ພົກກໍາ ຈຳນວນທີ່ສົດ 270,889 ກບ ເມື່ອກຳທຳມະນາຍ ຖະນຸກາການ ຖະນຸກາການກົງທະບຽນການທຳກຳທຳກາການກຳນົດ 5 ພົກກໍາທຳກາ ພົກກໍາ ຕ່ານໄຫວ່ງການຫຼຸດໃນຖານາການ ນາມເຕັ້ນໆ (ປະເທດການ ການປຶກໄມ້ ແລະ ການປົກລົງ) ຈຳນວນ 151,110 ກບ ຕົວປົກລົງທີ່ສົດ 55.78 ຮັບຮັກ ໄພກ ຖະນຸກາການການກຳນົດ ແລະ ການກຳປຶກ ການທຳມະນາຍນີ້ ແລະ ການທຳການກຳນົດ ຈຳນວນ 36,129 ກບ ຕົວປົກລົງທີ່ສົດ 13.34 ຖະນຸກາການທຳກຳມະນຸຍາກ ແລະ ການທຳກຳມະນຸຍາກ ຈຳນວນ 19,818 ກບ ຕົວປົກລົງທີ່ສົດ 7.32 ຖະນຸກາການການກຳນົດ ຈຳນວນ 15,033 ກບ ຕົວປົກລົງທີ່ສົດ 5.55 ແລະ ການກຳປຶກຊ້າງ ຈຳນວນ 13,261 ກບ ຕົວປົກລົງທີ່ສົດ 4.90 ການກຳປຶກຊ້າງ (ຄາມພິດ 5)

ការណែនាំ 5 ចំណាំរបស់គ្រប់គ្រងទីតាំង 15 ចិត្តថ្ងៃ ដែលរាយការ ជាមុនរដ្ឋមន្ត្រីរាជរដ្ឋាភិបាល

ផ្នែកការ	ចំណាំ (រប.)	រយៈពេល
សាធារណ៍	270,889	100
ការរក្សាទុកដាក់ខ័ណ្ឌ		
សារធានា ការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់	151,110	55.78
សារធានា ការប្រើប្រាស់		
1. ការការណែនាំរួម និងការប្រើប្រាស់	0	
2. ការអ៊ីត	15,033	5.55
3. ផ្ទៀង ការ និង និងការប្រើប្រាស់	383	0.14
4. ការប្រើប្រាស់ ការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ដែលមានតម្លៃក្រឹត្យ	147	0.05
5. ការប្រើប្រាស់	13,261	4.80
6. ការការណែនាំ និងការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់	36,129	13.34
7. ការប្រើប្រាស់ដែលមានតម្លៃក្រឹត្យ	3,421	1.26
8. ការប្រើប្រាស់និងការប្រើប្រាស់	19,818	7.32
9. ការប្រើប្រាស់និងការប្រើប្រាស់	445	0.16
10. ការប្រើប្រាស់និងការប្រើប្រាស់	1,486	0.55
11. ការប្រើប្រាស់និងការប្រើប្រាស់	93	0.03
12. ការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់	2,171	0.80
13. ការប្រើប្រាស់និងការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់	713	0.26
14. ការប្រើប្រាស់ ការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់	9,938	3.67
15. ការប្រើប្រាស់	7,532	2.78
16. ការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់	4,000	1.48
17. ការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់	1,002	0.37
18. ការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់	3,588	1.32
19. ការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ ការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់	620	0.23
20. ការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់	0	0
21. ផ្ទៀង	0	0

ទម្រង់ប្រើប្រាស់ទីតាំង 15 ចិត្តថ្ងៃ ដែលរាយការ ជាមុនរដ្ឋមន្ត្រីរាជរដ្ឋាភិបាល
នាគៅក្នុងទីតាំង 5 ពិនិត្យ។ នៅវាប្រើប្រាស់តម្លៃក្រឹត្យដែលបានបង្ហាញ

ការបង់ប្រាក់ ថ្ងៃនេះ និងការបង់ប្រាក់ម៉ោង ចាប់ពាន 129,348 រោង គិតជាបីន្ទះចំនៅ 47.75 នាមខែដា និងការ ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន ចាប់ពាន 41,987 រោង គិតជាបីន្ទះចំនៅ 15.50 និងការបង់ប្រាក់ម៉ោង និងការ ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន ចាប់ពាន 39,991 រោង គិតជាបីន្ទះចំនៅ 14.76 និងការបង់ប្រាក់ខ្លួន ចាប់ពាន 21,198 រោង គិតជាបីន្ទះចំនៅ 7.83 និងការ ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន ចាប់ពាន 12,086 រោង គិតជាបីន្ទះចំនៅ 4.46 នាមខែដា (គគភាពទី 6)

គគភាពទី 6 ចាប់ពានអេឡិចត្រូនិភ័យបង់ប្រាក់ម៉ោង 15 ថ្ងៃនេះ និងការបង់ប្រាក់ ចាប់ពានការបង់ប្រាក់

លក្ខណៈ	ចាប់ពាន (រោង)	នាមខែដា
សរុបរបាយ	270,889	100
1. ផ្តល់ប្រាក់ ចាប់ពានការបង់ប្រាក់ខ្លួន និងការ ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន	5,284	1.94
2. ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន	12,086	4.46
3. ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន និងការ ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន	6,552	2.42
4. បង់ប្រាក់	7,260	2.68
5. និងការបង់ប្រាក់ និងការ ផ្តល់ប្រាក់ខ្លួន	39,991	14.76
6. ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន និងការ បង់ប្រាក់ខ្លួន	129,348	47.75
7. ចាប់ពានអេឡិចត្រូនិភ័យបង់ប្រាក់ខ្លួន	21,198	7.83
8. ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន និងការ បង់ប្រាក់ខ្លួន និងការ ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន	7,223	2.67
9. ផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រាក់ខ្លួន	41,987	15.50
10. មានរបៀបដើរការបង់ប្រាក់ខ្លួន	0	0

នៅរាជបៀបវិទ្យាអប់រំ 15 ថ្ងៃនេះ និងការបង់ប្រាក់ខ្លួន 270,889 រោង និងការបង់ប្រាក់បង់ប្រាក់ និងការ បង់ប្រាក់ និងការ បង់ប្រាក់ខ្លួន និងការ បង់ប្រាក់ខ្លួន ចាប់ពាន 107,038 រោង គិតជាបីន្ទះចំនៅ 39.51 នាមខែដា និង ក្នុងខែដា ចាប់ពាន 79,468 រោង គិតជាបីន្ទះចំនៅ 29.34 ចាប់ពីនៅក្នុងខែដា ចាប់ពាន 52,912 រោង គិតជាបីន្ទះចំនៅ 19.53 ក្នុងខែដា ចាប់ពាន 23,209 រោង គិតជាបីន្ទះចំនៅ 8.57 និងក្នុងខែដា ចាប់ពាន 8,103 រោង គិតជាបីន្ទះចំនៅ 2.39 នាមខែដា (គគភាពទី 7)

គគភាពទី 7 ចាប់ពានអេឡិចត្រូនិភ័យបង់ប្រាក់ខ្លួន 15 ថ្ងៃនេះ និងការបង់ប្រាក់ ចាប់ពានការបង់ប្រាក់

នាមខែដាការបង់ប្រាក់	ចាប់ពាន(រោង)	នាមខែដា
សរុបរបាយ	270,889	100
1. បង់ប្រាក់	8,103	2.99
2. ក្នុងខែដា	23,209	8.57
3. ក្នុងខែដា	79,468	29.34
4. បង់ប្រាក់ខ្លួន និងការ បង់ប្រាក់ខ្លួន	107,038	39.51
5. បង់ប្រាក់ខ្លួន និងការ បង់ប្រាក់ខ្លួន	52,912	19.53
6. ក្រោមក្នុង	160	0.06

ปัจจัยการตัดสินใจของความต้องการหางาน (Demand for Labor) ของภาคเกษตรกรรม

4. แนวโน้มการหางานเพื่อการผลิตงานในอนาคต

ข้อมูลในร่วมนี้เป็นผลจากการสำรวจครัวเรือน ภายใต้โครงการสำรวจครัวเรือนที่มีผู้หางานที่ต้องการหางานและไม่ได้ทำงานในช่วงปีก่อนหน้า พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 เมนูหางานเพื่อการผลิตงานในอนาคต โดยเก็บข้อมูลจากการหางานในช่วงเดือนพฤษภาคม จำนวน 114 ราย ทางด้านตัวแปร 14 ตัวเลขที่แสดงความ

แนวโน้มการหางานเพื่อการผลิตงานและสถานะการทำงานในช่วงเดือนพฤษภาคม ปี พ.ศ. 2565 พบว่า ค่าเฉลี่ยตัวแปร: 20.19 ตัวเลขเฉพาะ ณ ปัจจุบัน ให้ความหมายว่ามีความต้องการหางานในปัจจุบัน 3 ครั้งแรก ให้แก่ กองบังคับ ร้อยละ 100 ที่จะต้องหางานทันที ร้อยละ 100 และต้องการหางานทันทีและหางานอีกครั้ง แต่ก็สามารถหางานอีกครั้งได้ ค่าเฉลี่ยตัวแปร: 50 แสดงว่าการหางานประจำอยู่ในช่วง 22.81 ระบุว่าความต้องการหางานของภาคเกษตรกรรมในช่วงเดือนพฤษภาคม ปี พ.ศ. 2565 ให้ความหมายว่ามีความต้องการหางานใน 1 ปี 3 ครั้งแรก ให้แก่ กองบังคับ ร้อยละ 100 ที่จะต้องหางานทันที ร้อยละ 100 ความต้องการหางานทันทีและหางานอีกครั้ง ให้แก่ กองบังคับ ร้อยละ 50 ค่าข้อมูลทางการค้าที่มีความต้องการหางานในปัจจุบัน และใน 1 ปี ให้แก่ บุคลากรในสังกัด ไม่ได้ และการประจำอยู่ คือการหางานประจำอยู่และหางานประจำอยู่ ให้ความหมายว่ามีความต้องการหางานประจำอยู่และหางานประจำอยู่ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะที่หันมาดูภาคเกษตรกรรม จำนวน 114 ราย ทางด้านตัวแปร

ตัวแปร	จำนวน ราย (%)	พื้นที่การผลิตงาน ณ ปัจจุบัน		พื้นที่การผลิตงาน ใน 1 ปี	
		จำนวน (%)	ร้อยละ	จำนวน (%)	ร้อยละ
เกษตรกรรม ปัจจุบัน และภาคเกษตร	3	0	0	0	0.00
การผลิต	19	3	15.79	2	10.53
ให้เช่า กองบังคับ และสถานะการประจำอยู่	0	0	0	0	0.00
กองบังคับ กองบังคับทันที	0	0	0	0	0.00
และด้วย รวมที่ต้องการหางานทันทีและหางาน					
การหางาน	12	3	25.00	3	25.00
ภาคเกษตรและภาคอุตสาหกรรม การหางานทันที และหางานใน 1 ปี	50	11	22.00	13	26.00
ภาคเกษตรและภาคอุตสาหกรรมทันที	2	0	0	1	50.00
ห้องแมลงและบริการทันทีและหางาน	12	1	8.33	2	16.67
ห้องแมลงและบริการหางาน	0	0	0	0	0.00

thealthcareตามกรอบ	จำนวน คน (หน่วย)	จำนวนผู้เข้าร่วม และจำนวน ที่เข้าร่วม		จำนวนผู้เข้าร่วม ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (หน่วย)	จำนวน ที่เข้าร่วม	จำนวน (หน่วย)	จำนวน ที่เข้าร่วม
กิจกรรมทางการเมืองและการปลูกพืช	3	0	0	0	0.00
กิจกรรมท่องเที่ยวและกิจกรรมท่องเที่ยวน้ำ	1	0	0	0	0.00
กิจกรรมวิชาชีพ วิชาภาษาต่างประเทศและการสอน ภาษาต่างประเทศ	3	0	0	0	0.00
กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน	4	2	50.00	2	50.00
กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน thealthcareเพื่อสังคมและครอบครัว	0	0	0	0	0.00
กิจกรรม	1	1	100.00	1	100.00
กิจกรรมท่องเที่ยวและการเดินทาง เดินทางต่างประเทศ	2	1	50.00	1	50.00
กิจกรรมกีฬาและงานกีฬาทางการ	0	0	0	0	0.00
กิจกรรมวิชาชีพทั่วไป	1	1	100.00	1	100.00
กิจกรรมท่องเที่ยวและการเดินทางท่องเที่ยวและครอบครัว	1	0	0	0	0.00
รวม	114	23	20.18	26	22.81

กลุ่มพัฒนาห้องเรียนกิจกรรมทางการศึกษา 114 ห้องเรียน พัฒนา บริการจัดทำภาระเรียนที่บ้าน 1,079 คน ให้กับบ้านพักอาศัยอยู่ติดไฟฟ้า จำนวน 938 คน และบ้านพักอาศัยติดไฟฟ้า จำนวน 141 คน ลักษณะผู้เรียนมากกว่า 50% thealthcare ห้องเรียนที่บ้านพักอาศัยติดไฟฟ้า 76 คน ไม่ได้รับการอบรมทางด้านสุขภาพติดไฟฟ้า จำนวน 61 คน และบ้านพักอาศัยติดไฟฟ้า จำนวน 26 คน ใน thealthcare ห้องเรียนที่บ้านพักอาศัยติดไฟฟ้า จำนวน 5 ห้องเรียน คือ (1) การอนับ
และรายงานผล 2) การติดตามและประเมินผล 3) การจัดการ 4) กิจกรรมทางการศึกษาและบริการทั่วไป และ (5) กิจกรรมท่องเที่ยวและการเดินทาง เดินทางต่างประเทศ ตามกำหนด (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการซื้อหุ้นและจำนวนมหาชนที่สามารถใช้เงินลงทุนในการซื้อหุ้นทุกหุ้นในหุ้นของตน

หุ้นทุกหุ้นในหุ้นของตน	จำนวน หุ้น (หุ้น)	จำนวนการซื้อหุ้น			จำนวนมหาชนที่ซื้อหุ้น		
		บุคคล	บุคคล	รวม	บุคคล	บุคคล	รวม
บริษัท บีเอ็ม แวร์เนอร์สัน	3	22	2	24	0	0	0
การเดิน	19	239	37	276	8	0	8
ไบฟ้า เทคโนโลยี และอุตสาหกรรมบริโภคภายในประเทศ	0	0	0	0	0	0	0
การเดินทาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงใต้ จำกัด	0	0	0	0	0	0	0
การเดินทาง	12	74	44	118	9	11	20
การเดินทางและภาระเบ็ดเตล็ด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้	50	379	52	431	35	4	37
การเดินทางและการเดินทางต่างด้วยเครื่องบิน	2	16	0	16	0	0	0
พัฒนาระบบบริการด้านคมนาคม	12	108	6	114	1	0	1
บริษัทจัดการและบริการด้านคมนาคม	0	0	0	0	0	0	0
บริษัทจัดการบริการด้านคมนาคม	3	25	0	25	0	0	0
บริษัทจัดการบริการด้านคมนาคมทั่วไป	1	4	0	4	0	0	0
บริษัทจัดการ บริการทางด้านคมนาคมและบริการด้านคมนาคม จำกัด	3	10	0	10	0	0	0
บริษัทจัดการบริการด้านคมนาคมทั่วไป	4	37	0	37	4	0	4
การเดินทาง ภาคปีนังกันกี่ยวและภาคตะวันออกเฉียงใต้ จำกัด	0	0	0	0	0	0	0
การเดินทาง	1	4	0	4	1	0	1
บริษัทจัดการด้านอุตสาหกรรมและบริการด้านคมนาคม จำกัด	2	15	0	15	3	0	3
บริษัท บริษัทจัดการและบริการด้านคมนาคม	0	0	0	0	0	0	0
บริษัทจัดการบริการด้านคมนาคม	1	3	0	3	2	0	2
บริษัทจัดการและบริการด้านคมนาคมและบริการด้านคมนาคม	1	2	0	2	0	0	0
รวม	114	928	141	1079	61	15	76

เมืองพัฒนาภารกิจการบริการที่ดีของบ้านเมืองที่ดีและการพัฒนาบ้านเมืองที่ดีในประเทศไทย
ความต้องการที่ดีของบ้านเมืองที่ดี พบว่า ในส่วนของการพัฒนาบ้านเมืองที่ดี 10 คน มีความต้องการ
ที่ดีของบ้านเมืองที่ดีและภารกิจการบริการที่ดีและภารกิจการบริการที่ดี 10 คน 12 คน
ในส่วนของการพัฒนาบ้านเมืองที่ดี 10 -19 คน มีความต้องการที่ดีของบ้านเมืองที่ดี 11 คน
ในส่วนของการพัฒนาบ้านเมืองที่ดี 20 -49 คน มีความต้องการที่ดีของบ้านเมืองที่ดีและภารกิจ^{การบริการที่ดีและภารกิจการบริการที่ดี} 10 คน จางาน 19 คน ในส่วนของการพัฒนาบ้านเมืองที่ดีและภารกิจการบริการที่ดี 50 คนที่เป็น^{บ้านเมืองที่ดีของบ้านเมืองที่ดีและภารกิจการบริการที่ดี} จางาน 5 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนผู้คนที่ต้องการพัฒนาภารกิจการบริการที่ดีของบ้านเมืองที่ดีและการบริการที่ดีของบ้านเมืองที่ดี

หัวข้อภารกิจการบริการที่ดีของบ้านเมืองที่ดี	จำนวนผู้คนที่ต้องการพัฒนาภารกิจการบริการที่ดีของบ้านเมืองที่ดี				จำนวน ผู้คนที่ต้องการพัฒนาภารกิจการบริการที่ดีของบ้านเมืองที่ดี (%)
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
บ้านเมือง ที่ดี และภารกิจการบริการที่ดี	0	0	0	0	0
ภารกิจ	0	6	0	2	8
ให้ที่ดิน ให้น้ำ และภารกิจการบริการที่ดี	0	0	0	0	0
การพัฒนาบ้าน การบริการที่ดีและ ภารกิจการบริการที่ดี	0	0	0	0	0
ภารกิจด้านน้ำ	9	11	0	0	0
ภารกิจด้านน้ำ และภารกิจการบริการที่ดี	12	1	19	5	37
ภารกิจด้านน้ำ	0	0	0	0	0
ให้ที่ดินและภารกิจการบริการที่ดี	4	0	0	0	4
ให้ที่ดินและภารกิจการบริการที่ดี	0	0	0	0	0
ภารกิจการบริการที่ดีและภารกิจการบริการที่ดี	0	0	0	0	0
ภารกิจการบริการที่ดีและภารกิจการบริการที่ดี	0	0	0	0	0
ภารกิจการบริการที่ดี ภารกิจการบริการที่ดีและภารกิจการบริการที่ดี	0	0	0	0	0
ภารกิจการบริการที่ดี	0	0	0	0	0
ภารกิจการบริการที่ดี	0	0	0	0	0

the unemployment	จำนวนผู้หางาน				จำนวน ผู้หางานรวม (%)
	< 10 ปี ป.	10-19 ปี	20-49 ปี	≥ 50 ปี	
การหางาน	1	0	0	0	1
ผู้หางานที่ไม่สามารถติดตาม ศูนย์อาชญากรรม	3	0	0	0	3
ผู้หางานที่ไม่สามารถติดตาม ศูนย์อาชญากรรม	0	0	0	0	0
ผู้หางานที่หางานล้มเหลว	2	0	0	0	2
ผู้หางานที่หางานล้มเหลว แต่ไม่สามารถติดตาม ศูนย์อาชญากรรม	0	0	0	0	0
รวม	32	18	19	7	76

ความถี่ในการหางานของผู้หางาน 2 เดือน อยู่ที่ 0.4 ให้เห็นถึงการหางานที่หางานต่อคราวมาก่อน หรือตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) ขนาดของผู้หางานที่หางานต่อคราวมาก่อน the unemployment ของผู้หางาน 2 เดือน พบว่า ค่าร้อยละของผู้หางานที่หางานต่อคราวมาก่อนที่หางาน 76.32 และในคราวแรกที่หางานต่อคราวมาก่อน 2 เดือน ร้อยละ 23.68 ในส่วน ใหญ่ก่อการหางานที่หางานต่อคราวมาก่อนที่หางานต่อคราวมาก่อนได้ ร้อยละ 100 ดูผลการหางานต่อคราวมาก่อน ร้อยละ 62.5 และผู้หางานที่หางานต่อคราวมาก่อนที่หางานต่อคราวมาก่อนที่หางานต่อคราวมาก่อน ร้อยละ 27.03 คุณลักษณะ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 ข้อมูลการหางานและค่าร้อยละของผู้หางานที่หางาน the unemployment ที่หางานต่อคราวมาก่อนที่หางาน ที่หางานต่อคราวมาก่อน

the unemployment	จำนวน ผู้หางาน ที่หางานต่อ คราวมาก่อน	พัฒนาการหางานต่อ คราวมาก่อนที่หางาน		พัฒนาการหางานต่อ คราวมาก่อนที่หางาน	
		จำนวน (%)	ร้อยละ	จำนวน (%)	ร้อยละ
ผู้หางาน ปัจจุบัน และอดีต	0	0	0	0	0
การหางาน	8	3	37.5	5	62.5
ให้เช่า ห้อง ให้เช่า และอพาร์ทเม้นท์ที่หางานต่อคราวมาก่อน	0	0	0	0	0
การหางานที่หางานต่อคราวมาก่อนที่หางานต่อคราวมาก่อน	0	0	0	0	0
การหางานที่หางานต่อคราวมาก่อน	20	20	100	0	0

หัวข้อที่ต้องการทราบ	จำนวน ผู้ตอบ ที่ ต้องการทราบ	จำนวนผู้ได้ รับใบอนุญาตฯ		จำนวนไม่ได้ รับใบอนุญาตฯ	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การขอตั้งและการยกเลิก กรณีผู้เช่าบ้านที่ และต้องการย้าย	37	27	72.97	10	27.03
กรณีตั้งและย้ายบ้านที่ได้รับอนุญาตฯ	0	0	0	0	0
ให้เช่าบ้านและบ้านที่ได้รับอนุญาตฯ	1	1	100	0	0
รับอนุญาตและการตั้งบ้าน	0	0	0	0	0
ให้เช่าบ้านและการประทับยัน	0	0	0	0	0
ให้เช่าบ้านที่อยู่กับผู้เช่าบ้านเดิมที่อยู่	0	0	0	0	0
ให้เช่าบ้านเดิม วิธีทางเดินด้วยและถูกกฎหมาย โดยตรง	0	0	0	0	0
ให้เช่าบ้านเดิมและน้ำดื่มน้ำเสีย	4	4	100	0	0
กรณีหักภาษี ภาษีอากรที่หักภาษีและกรณี ปล่อยเช่าบ้านและบ้านเดิม	0	0	0	0	0
กรณีหักภาษี	1	1	100	0	0
ให้เช่าบ้านดูแลภาระและภาระเดิม ของเจ้าของ	3	0	0	3	100
กรณี หมายเหตุพิเศษและน้ำดื่มน้ำเสีย	0	0	0	0	0
ให้เช่าบ้านเดิมเป็นบ้านเดียว	2	2	100	0	0
ให้เช่าบ้านเดิมที่ต้องจ่ายค่าเช่าให้กับเจ้าของบ้านเดิม	0	0	0	0	0
รวม	76	58	76.32	18	23.68

ในผู้ตอบที่ต้องการทราบเกี่ยวกับการตั้งและยกเลิก กรณีผู้เช่าบ้านที่มีความต้องการตั้งและยกเลิก ให้แก่เจ้าของบ้านเดิมและผู้เช่าบ้านที่ได้รับอนุญาตฯ ในส่วนของการตั้งและการยกเลิก จำนวน 15 คน รายเดียว เป็น ผู้ตอบที่ต้องการทราบเกี่ยวกับการตั้งและยกเลิก จำนวน 14 คน และผู้ตอบที่ต้องการตั้งและยกเลิก กรณีผู้เช่าบ้านที่
และต้องการย้าย จำนวน 14 คน และผู้ตอบที่ต้องการตั้งและยกเลิก กรณีผู้เช่าบ้านที่ได้รับอนุญาตฯ ในส่วนของการตั้งและการยกเลิก กรณีผู้เช่าบ้านที่ได้รับอนุญาตฯ และต้องการย้าย จำนวน 9 คน ตามที่ระบุ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนเด็กที่มีความต้องการเรียนรู้ทางด้านภาษา จำนวนเด็กที่สนใจเรียนรู้ภาษาและคำศัพท์

ชื่อสาระการเรียนรู้	จำนวนเด็ก								หมายเหตุ	
	จำนวนเด็กที่สนใจเรียนรู้ภาษา	จำนวนเด็กที่สนใจเรียนรู้ภาษาและคำศัพท์	จำนวนเด็กที่สนใจเรียนรู้ภาษาและคำศัพท์ที่ไม่สามารถเขียนได้	จำนวนเด็กที่สนใจเรียนรู้ภาษาและคำศัพท์ที่สามารถเขียนได้	จำนวนเด็กที่สนใจเรียนรู้ภาษาและคำศัพท์ที่ไม่สามารถเขียนได้	จำนวนเด็กที่สนใจเรียนรู้ภาษาและคำศัพท์ที่สามารถเขียนได้	จำนวนเด็กที่สนใจเรียนรู้ภาษาและคำศัพท์ที่ไม่สามารถเขียนได้	จำนวนเด็กที่สนใจเรียนรู้ภาษาและคำศัพท์ที่สามารถเขียนได้		
ภาษาไทย ปีนี้ และความหมาย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
การสื่อสาร	0	0	0	4	0	0	1	3	8	
ไทย กีฬา โน้น และความหมาย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
การสื่อสาร การสื่อสารและ ความเข้าใจ รวมถึงความตื่นตัวที่ดี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
การสื่อสาร	0	0	0	5	0	15	0	0	20	
ภาษาอังกฤษและการเป็น ภาษาอังกฤษ และภาษาอังกฤษ	6	0	4	14	0	9	0	4	37	
ภาษาอังกฤษและการเป็นภาษาอังกฤษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ภาษาอังกฤษและการเป็นภาษาอังกฤษ	0	0	0	1	0	0	0	3	4	
ภาษาอังกฤษและการเป็นภาษาอังกฤษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ภาษาอังกฤษและการเป็นภาษาอังกฤษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษและการเป็นภาษาอังกฤษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ภาษาอังกฤษและการเป็นภาษาอังกฤษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ภาษาอังกฤษและการเป็นภาษาอังกฤษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ภาษาอังกฤษและการเป็นภาษาอังกฤษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ภาษาอังกฤษ การเป็นภาษาอังกฤษ และการเป็นภาษาอังกฤษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ภาษาอังกฤษ	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
ภาษาอังกฤษภาษาอังกฤษภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษ	3	0	0	0	0	0	0	0	3	
ไทย ภาษาไทยภาษาไทยภาษาไทย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ภาษาอังกฤษภาษาอังกฤษภาษาอังกฤษ	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
ภาษาอังกฤษและการตื่นตัวที่ดีภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวม	12	1	4	24	0	24	1	10	76

ในส่วนของการบริหารจัดการความมั่นคงภัยด้านการค้าที่ทาง สำนักงานต้องการจะดำเนินการตามดุลยู 3 สำหรับโครงการ ได้แก่ แผนงานที่ลงรายละเอียดเพิ่มเติมกว่ามีรายละเอียดเป็น 3 ในส่วนของแผนการดำเนินร้าน นิติความพึงดูแลการบริหารดูแล จำนวน 20 คน รวมทั้ง ได้แก่ กองบริหารและสนับสนุน ปลัด/ผู้ที่ดูแล ในส่วนของแผนการบริหารดูแลและมาตรการเพื่อการซื้อขายและก่อจราจร จำนวน 19 คน และแผนงานที่ลงรายละเอียดเพิ่มเติมกว่ามีรายละเอียดเป็น 3 ในส่วนของแผนการบริหารดูแลและมาตรการเพื่อการซื้อขาย จำนวน 19 คน และแผนงานที่ลงรายละเอียดเพิ่มเติมกว่ามีรายละเอียดเป็น 6 คน ตามลักษณะ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนและรายละเอียดของหน่วยงานในการดูแลการค้าที่ทาง สำนักงานต้องการบริหารจัดการความมั่นคงภัยด้านการค้าที่ทาง

ประเด็นที่ต้องดูแล	จำนวนหน่วยงาน							รวม (ราย)
	สำนักฯ	ส่วน	บุคคล	หน่วยงาน	สำนักฯ	ส่วน	บุคคล	
สำนักงาน ปีใหม่ และการไหว้ครุฑ์	0	0	0	0	0	0	0	0
การเดิน	2	1	0	0	3	2	0	8
ให้เช่า ห้าม ให้น้ำ แผนงานในการปรับเปลี่ยนภาระ	0	0	0	0	0	0	0	0
การซื้อขายน้ำ การซื้อขายน้ำเสีย	0	0	0	0	0	0	0	0
ตรวจสอบเรื่องต้องห้ามการนำเข้าออกประเทศ								
การเดินทาง	20	0	0	0	0	0	0	20
การซื้อขายและการออกใบอนุญาต กรณีซื้อขายคนต่างด้าว	6	0	4	4	19	4	0	37
และจัดอบรม								
การซื้อขายและการนำเข้าออกต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0
พัฒนาและสนับสนุนการดำเนินการทางการค้า	0	0	0	0	0	1	0	1
จัดทำเอกสารและเอกสารต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	0	0	0	0	0	0	0	0
ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	0	0	0	0	0	0	0	0
ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	0	0	0	0	0	0	0	0
ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	0	0	0	0	0	0	0	0
ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	0	0	0	1	3	0	0	4
การดำเนินการทางการค้าปีใหม่และก่อจราจร	0	0	0	0	0	0	0	0
ประจำตัวและออกตัว								
การเดินทาง	0	1	0	0	0	0	0	1
ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ณ ต่างประเทศ	0	2	0	0	0	1	0	3
ติดตาม ความก้าวหน้าและดำเนินการทาง	0	0	0	0	0	0	0	0

ប្រភពអង្គភាព	ចំណាំតិ៍ការ							រម (m)
	ស	ស	ស	ស	ស	ស	ស	
ការគ្រប់ការគ្រប់ខ្លួន	0	2	0	0	0	0	0	2
ការគ្រប់ការគ្រប់ការទាមទារប្រចាំខែដល់រដ្ឋ	0	0	0	0	0	0	0	0
រាយ	28	6	4	5	25	8	0	76

នៅពេលវេលាដោយមែនការណែនាំ នានា តារាបន្ទាន់ការពេញលេញនៅក្នុងអាជីវកម្ម 30-44 ឆ្នាំ តើមាន
នឹមួយនៅក្នុងអាជីវកម្ម 30-44 ឆ្នាំ តើមានការប្រើប្រាស់ការណែនាំនូវការណែនាំបីប្រព័ន្ធការណែនាំ ចាប់ពាណិជ្ជកម្ម 15 ឆ្នាំ
ទៅខាងក្រោម និង មេដារាណីជ្ជកម្ម នៅក្នុងការប្រើប្រាស់ការណែនាំនូវការណែនាំបីប្រព័ន្ធនូវការណែនាំ និងការណែនាំ
នូវក្រុងការណែនាំក្នុងខ្លួន ទៅនឹងការរាយការណែនាំនូវការណែនាំ ចាប់ពាណិជ្ជកម្ម 7 ឆ្នាំ ទៅ 14 ឆ្នាំ និងខាងក្រោម
ទៅខាងក្រោម 15-29 ឆ្នាំ តើមានការចាប់ផ្តើមនូវក្រុងការណែនាំក្នុងខ្លួន ទៅនឹងការណែនាំក្នុងខ្លួន (ភាគអង្គភាព 14)

ភាគអង្គភាព 14 ចាប់ពាណិជ្ជកម្ម ទៅខាងក្រោមនៃការប្រចាំខែដល់រដ្ឋ ចាប់ពាណិជ្ជកម្ម ការប្រើប្រាស់ការណែនាំនៅក្នុងខ្លួន

ការប្រើប្រាស់ការណែនាំ	ចំណាំ				មេការពី ពេលវេលាបាន (m)
	15-29 ឆ្នាំ	30-44 ឆ្នាំ	45-59 ឆ្នាំ	នៅក្នុង ខ្លួន	
តួប្រចាំខែដល់រដ្ឋ	0	6	2	4	12
ដោយបានការប្រើប្រាស់ការណែនាំក្នុងខ្លួន	0	0	0	1	1
រាយ	2	2	0	0	4
មេដារ់	2	15	0	7	24
តួប្រចាំខែដល់រដ្ឋ នៅក្នុងខ្លួន	0	0	0	0	0
ទៅនឹងការណែនាំក្នុងខ្លួន	11	8	0	7	24
តួប្រចាំខែដល់រដ្ឋ នៅក្នុងខ្លួន	0	1	0	0	1
នៅក្នុងការណែនាំក្នុងខ្លួន	0	10	0	0	10
រាយ	15	40	2	19	76

ໃນព័ត៌មានអាជីវកម្មនៃការបង្ហាញព័ត៌មានមុនរាល់ នាំចាប់ សាស្ត្រទេសចរណ៍រាយការដែលការឈានការដែលត្រួមទៅ
និងការងារការបង្ហាញព័ត៌មានមុនរាល់របស់ព្រៃនីភាពនៃការកំណត់សម្រាប់ទីតាំង ចាបេអាវ 12 គម នាមខោ ដែលការឈានការដែលត្រួមទៅ
និងការងារការបង្ហាញព័ត៌មានមុនរាល់ចំណាំចំណាំ 10 គម និងការងារការបង្ហាញព័ត៌មាន និងការងារការបង្ហាញព័ត៌មាន
និងការងារការបង្ហាញព័ត៌មាន 7 គម ឡាយការ (ភាគភី 15)

ភាគភី 15 ចាបេអាវនៃការបង្ហាញព័ត៌មានមុនរាល់រាយការ ចាបេអាវការបង្ហាញព័ត៌មានមុនរាល់រាយការ

ការបង្ហាញការ	នគរបាសានៃការបង្ហាញការ				មន្ទីរភី និងការងារ (គម)
	នឹងបើក	ដែលបើក	ដែល	ក្នុងបាន	
ផ្លូវបានការបង្ហាញការប៉ាន់ការ	6	0	0	6	12
ថ្លាក់បានការបង្ហាញការប៉ាន់ការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ	0	1	0	0	1
ឈើមិន	0	4	0	0	4
រាយការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ	10	6	5	3	24
ផ្លូវប្រើបានប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ បានឱ្យដោះស្រាយ	0	0	0	0	0
បានឱ្យដោះស្រាយប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ	12	7	4	1	24
ផ្លូវប្រើបានប៉ាន់ការប៉ាន់ការ ឲ្យបានរាយការប៉ាន់ការ និង ផ្លូវប្រើបានប៉ាន់ការប៉ាន់ការ	0	0	0	1	1
ផ្លូវប្រើបានប៉ាន់ការប៉ាន់ការ	5	3	0	2	10
គម	33	21	9	13	76

ចាបេអាវការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ ចាបេអាវការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ និងការងារ
បង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 3 តារាងដោយ និង (1) និងការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 3 (ឬ 3)
(2) និងការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 3 និង (3) និងការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 6 និងការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ
បង្ហាញការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 3 និង បានឱ្យដោះស្រាយប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ ចាបេអាវ 16 គម និង
រាយការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 9 គម សំរាប់និងការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 3 និងការ
បង្ហាញការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 7 គម និងការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 6 គម និងការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ
បង្ហាញការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 4 គម ឈើមិន 4 គម និង ផ្លូវបានការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ 4 គម និង 4 គម និង ផ្លូវបានការបង្ហាញការប៉ាន់ការប៉ាន់ការ ផ្លូវបានការបង្ហាញការប៉ាន់ការ

ค่าภาคที่ 17 จำนวนเงินบาทที่สามารถนำไปหักออกในการคำนวณภาษีอากร จำนวนภาษีอากรที่ได้รับยกเว้นทั้ง 1

รายการที่ 1	จำนวนเงินบาท								รวม (บาท)
	จำนวนเงินบาทที่สามารถนำไปหักออก ได้	จำนวนเงินบาทที่หักออก ได้แล้วแต่ต้องหักออก ต่อไปในเดือนถัดไป	จำนวนเงินบาทที่หักออก ได้แล้วแต่ต้องหักออก ต่อไปในเดือนถัดไป	จำนวน	จำนวนเงินบาทที่หักออก ได้แล้วแต่ต้องหักออก ต่อไปในเดือนถัดไป	จำนวนเงินบาทที่หักออก ได้แล้วแต่ต้องหักออก ต่อไปในเดือนถัดไป	จำนวนเงินบาทที่หักออก ได้แล้วแต่ต้องหักออก ต่อไปในเดือนถัดไป	จำนวนเงินบาทที่หักออก ได้แล้วแต่ต้องหักออก ต่อไปในเดือนถัดไป	
กรณีได้รับการหักภาษี ณ ที่ต้น	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กรณีได้รับเงินเดือน/เงินรายได้ตามที่ได้รับ	0	0	1	0	0	0	0	0	1
กรณีหักภาษี ค่านายมและเงินเดือนที่ได้รับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กรณีซื้อของและของใช้ส่วนบุคคล	0	0	0	0	3	0	0	0	3
กรณีกินอาหารจิตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กรณีที่ไม่ได้รับภาษี ณ ที่ต้น	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กรณีมาลงทุนโดยใช้เงินของตัวเอง	0	3	0	1	1	0	15	1	0
กรณีหักภาษี/หักอากรอาชญากรรมที่ได้รับ	0	0	0	0	2	0	0	0	2
กรณีหักภาษีตุลาภ	0	0	0	0	0	0	1	0	1
กรณีหักภาษี	0	0	0	0	5	0	0	0	5
กรณีหักภาษีเงินได้	0	0	0	0	3	0	0	0	3
กรณีหักภาษีเงินเดือน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กรณีหักภาษีเงินเดือน หักเพิ่ม หักลด	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กรณีหักเงินเดือน บุตรคนที่ 2 บุตรคนที่ 3 บุตรคนที่ 4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กรณีหักภาษีเงินเดือน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กรณีหักภาษีเงินเดือน	0	0	0	0	0	0	1	1	0
เงินเดือน	0	9	0	3	10	0	7	0	32
รวม	0	12	1	4	24	0	24	1	76

จำนวนรวมที่หักภาษี ณ ที่ต้นของท่านนี้ จำนวนภาษีที่หักออก จำนวนภาษีที่หักออก รวมทุกเดือนที่ 2 (สุขุมวันตี) หักภาษีหักส่วนต่อ 3 ต่อเดือนแรก ให้แก่ (1) กรณีหักภาษีเงินเดือนในเดือน

ความพยายามของทางวิชาการ ในด้านหนังสือพิมพ์และอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการของงานในทำนอง ความต้องการของคนที่อยู่ในด้านหนังสือพิมพ์ทั้งนักเขียนนักแปลนักบรรณาธิการและผู้อ่านที่ต้องการอ่าน แต่ยังคงเป็นงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ (3) ความต้องการของงานในงานฝีมือเช่น บุลัง กระดาษห่อชาน ให้กับหนังสือท่องเที่ยวและพิมพ์หนังสือ ตามที่ต้อง

ตารางที่ 18 จำนวนหน่วยน้ำหนักของงานในทำนองความต้องการ จำนวนหน่วยน้ำหนักที่เกี่ยวข้องกับการทำนองความต้องการที่ 2 (อุปกรณ์)

หัวข้อที่ 2	หัวข้อที่ 2								รวม (หน.)
	หนังสือพิมพ์ทางวิชาการ								
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
เผยแพร่เรื่องที่เกี่ยวข้องกับภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
เผยแพร่เรื่อง คำศัพท์และวิชาการต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การพัฒนาและขยายฟื้นฟูภาษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การพัฒนาจิตวิทยา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การพัฒนาและขยายวิชาการ	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การพัฒนาภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การพัฒนาภาษาไทย	0	2	0	0	1	0	4	1	7
ห้องสมุด/ห้องภาษา เป็นสถาบัน/ รุ่นเรียนภาษา/ห้องนักเรียนภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	3	0	0	0	3
การพัฒนาศักยภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความปลอดภัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความต้องการของนักเรียน	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ความต้องการของนักเรียนต่างประเทศ	0	0	0	0	3	0	0	0	3
ความต้องการของนักเรียน ครอบคลุม ครอบคลุม	0	0	0	0	1	0	0	0	1
การพัฒนาเชิงวัฒนธรรม บุคลิก บุคลิก	0	0	0	0	2	0	0	0	2
การพัฒนาภาษาและ วิชาการต่างประเทศ	0	0	0	0	2	0	0	0	2
ความต้องการของนักเรียนต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การพัฒนาภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0

พิจารณาที่ 2	ตัวแปรเดpendent								รวม (%)
	ร้อยละความถี่ในการดูแลสุขภาพในที่สาธารณะ	ร้อยละการดูแลสุขภาพ	ร้อยละความต้องการดูแลสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละการดูแลสุขภาพในที่สาธารณะ	ร้อยละความต้องการดูแลสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละการดูแลสุขภาพในที่สาธารณะ	
การดูแลสุขภาพในที่สาธารณะ	0	0	0	0	0	0	1	1	0 2
ไม่ระบุ	0	10	1	3	12	0	19	0 2	47
รวม	0	12	1	4	24	0	24	1 10	76

จํานวนความต้องการดูแลสุขภาพในสถานที่สาธารณะ จํานวนกิจกรรมทําความสะอาดและดูแลสุขภาพที่ออกตาม ประชุมกิจกรรมชุมชนครั้งที่ 3 (อุบลราชธานี) ทักษะที่ต้องการดูแลสุขภาพ 3 ลักษณะแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมต้องการดูแลสุขภาพ ในที่สาธารณะและห้องน้ำ และการดูแลสุขภาพเป็นทั่วไป (ครอบคลุมกิจกรรมต้องการดูแลสุขภาพทั่วไป) ในด้านหน้าบ้านกิจกรรมบริการ และดูแลสุขภาพบ้านค้า แหล่งเรียนรู้ แหล่งท่องเที่ยว แหล่งพักผ่อน ในด้านหน้าบ้านกิจกรรมบริการและดูแลสุขภาพบ้านค้า และในด้านหน้าบ้านที่อยู่อาศัย (2) กิจกรรมต้องการดูแลสุขภาพในที่สาธารณะ ไม่ว่าจะดูแลสุขภาพในที่สาธารณะที่ต้องการดูแลสุขภาพ ด้านหน้าบ้านกิจกรรมบริการและดูแลสุขภาพบ้านที่อยู่อาศัย (3) กิจกรรมต้องการดูแลสุขภาพในที่สาธารณะที่ต้องการดูแลสุขภาพ ด้านหน้าบ้านกิจกรรมบริการและดูแลสุขภาพบ้านที่อยู่อาศัย ในด้านหน้าบ้าน แหล่งเรียนรู้ แหล่งท่องเที่ยว แหล่งพักผ่อน จํานวนกิจกรรมที่ต้องการดูแลสุขภาพในที่สาธารณะที่ต้องการดูแลสุขภาพ ทั้งหมด 12 รายการ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 19 จํานวนความต้องการดูแลสุขภาพในที่สาธารณะตามกิจกรรมที่ออกตาม จํานวนกิจกรรมทําความสะอาดและดูแลสุขภาพที่ 3

พิจารณาที่ 3	ตัวแปรเดpendent								รวม (%)
	ร้อยละความถี่ในการดูแลสุขภาพในที่สาธารณะ	ร้อยละการดูแลสุขภาพ	ร้อยละความต้องการดูแลสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละการดูแลสุขภาพในที่สาธารณะ	ร้อยละความต้องการดูแลสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละการดูแลสุขภาพในที่สาธารณะ	
การดูแลสุขภาพในที่สาธารณะ	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0
กิจกรรมที่ต้องการดูแลสุขภาพที่ต้องการดูแลสุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0
กิจกรรมที่ต้องการดูแลสุขภาพที่ต้องการดูแลสุขภาพ	0	0	0	1	0	0	0	0 0	1

ផ្នែកទី៣	ពាណិជ្ជកម្ម								របៀប (%)	
	ស្ថាបន្ទាយនៃរាជរដ្ឋបាលរដ្ឋបាល									
ការត្រួតពន្លាអនុវត្តន៍យកចំណាំ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ការពិនេរតិ៍ការ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ការចូលរួមនៅការងារ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ការដើរបីរួមនៅការងារ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
គរមានការងារបានការពារ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ការរំលែករំលែក និងការបង្កើតរំលែក	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ការពិនេរតិ៍ការ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ការរំលែក	0	0	0	0	3	0	0	0	3	
ការរំលែករំលែក	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ការដើរបីរួមនៅការងារ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ការដើរបីរួមនៅការងារ	0	0	0	0	1	0	1	0	2	
ការពិនេរតិ៍ការ និងការបង្កើតរំលែក	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
ការពិនេរតិ៍ការ	0	0	0	0	3	0	0	0	3	
ការដើរបីរួមនៅការងារ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ការពិនេរតិ៍ការ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ការរំលែករំលែក	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
និងរួម	0	12	1	3	17	0	23	1	3	60
របៀប	0	12	1	4	24	0	24	1	10	76

ໃນព័ត៌មានអំពីការរាយការណ៍ដែលរាយការណ៍ ឬចោរថ្វូនការណ៍ដែលរាយការណ៍ចាំបីខំរេញ
ការរាយការណ៍នៃពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលរាយការណ៍នៃពេលវេលាលើការរាយការណ៍ 1-2 ឬ 3 នៃការរាយការណ៍
ចាំបីខំរេញ 38 គ្មាន នៅពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលរាយការណ៍នៃពេលវេលាលើការរាយការណ៍ 1-2 ឬ 3 នៃការរាយការណ៍
ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ និងសម្រាប់ ផែនក្នុងការរាយការណ៍ដែលរាយការណ៍ 1-2 ឬ 3 នៃការរាយការណ៍
(2) គារព័ត៌មានការរាយការណ៍នៃពេលវេលាលើការរាយការណ៍ 1-2 ឬ 3 នៃការរាយការណ៍ដែលរាយការណ៍
ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ និងសម្រាប់ ផែនក្នុងការរាយការណ៍ដែលរាយការណ៍ (រាយការណ៍ 20)

រាយការណ៍ 20 ចាប់រាយការណ៍ដែលរាយការណ៍ដែលរាយការណ៍នៃពេលវេលាលើការរាយការណ៍

ព័ត៌មានអំពីការរាយការណ៍	ប្រភេទការរាយការណ៍			សរុបតើត្រួតពេលវេលាលើការរាយការណ៍ (គ្មាន)
	នៃពេលវេលាលើការរាយការណ៍	1-2 ឬ 3-9 ឬ	3-9 ឬ	
ផ្តល់ពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ	10	2	0	12
ផ្តល់ពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ និងសម្រាប់	1	0	0	1
ការរាយការណ៍				
ផ្តល់ពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ	3	1	0	4
ផ្តល់ពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ និងសម្រាប់	15	9	0	24
ផ្តល់ពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ និងសម្រាប់	0	0	0	0
ផ្តល់ពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ និងសម្រាប់	1	23	0	24
ផ្តល់ពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ និងសម្រាប់	0	1	0	1
ផ្តល់ពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ និងសម្រាប់	0	0	0	0
ផ្តល់ពេលវេលាលើការរាយការណ៍ដែលធ្វើការបានដឹងខ្សោយ និងសម្រាប់	8	2	0	10
សរុប	38	38	0	76

5. ผลการดำเนินงานตามที่ระบุไว้ในแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำหรับปีงบประมาณนี้ได้กำหนดการดำเนินการที่ดูแลให้ความต้องการของผู้ใช้งานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่ ๒ แผนการดำเนินงานตามที่ระบุไว้ในแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ การดำเนินการในพื้นที่ทั้งหมด ๑๑๕ แห่ง ประจำเดือนที่แล้ว ๑๔ เดือนที่ผ่านมา

คุณภาพและเนื้อร่องที่ดำเนินการประจำปีงบประมาณเดือนที่แล้ว ๑๑๕ แห่ง จำนวนเดือนที่แล้ว ๗๘ เดือน ซึ่งมีจำนวนการดำเนินการเป็นพื้นที่ที่พัฒนาแล้ว ๑,๑๑๑ แห่ง ให้เป็นพื้นที่ที่ดำเนินการ ๙๗๐ แห่ง ผ่านผู้ดูแล จำนวน ๑๔๑ แห่ง และผู้ดูแลการดำเนินการใหม่ จำนวน ๓๓ แห่ง the เอกภัยเดือนที่ผู้ดูแลเดินทางไปท่องเที่ยว จำนวนมากร้อยสิบ ให้แก่ (๑) กรรมการสัมภาระภายนอก ภาระเดือนอนุสติ และผู้ดูแลเดือน (๒) กรรมการ (๓) ผู้ดูแล ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรเดือนภายนอก จำนวน ๓๕ แห่ง the เอกภัยเดือนที่ผู้ดูแลเดินทางไปท่องเที่ยว ให้แก่ (๑) กรรมการสัมภาระภายนอก ภาระเดือนอนุสติ และผู้ดูแลเดือน (๒) กรรมการ (๓) กรรมการเดือนภายนอกและเดือนพัฒนา ยกเว้นผู้ดูแลเดือน จึงถือได้ว่าthe เอกภัยเดือนที่ผู้ดูแลเดินทางไปท่องเที่ยว คือการเดินทางเดือนที่ผู้ดูแลเดินทางไปท่องเที่ยว ไม่ว่าเป็นเดือนภายนอก ภาระเดือนอนุสติ และผู้ดูแลเดือน (ผู้ดูแลที่ ๒๑)

ตารางที่ ๒๑ คุณภาพและเนื้อร่องที่ดำเนินการตามที่ระบุไว้ในแผนพัฒนาฯ ประจำเดือนที่แล้ว

หน้าที่ : ๑๓

ที่นับถือเดือนที่แล้ว	จำนวน หน่วย บริการ	จำนวนที่ดำเนินการปีงบประมาณ			จำนวนเดือน ที่ดำเนินการ ๑๑๕	จำนวน เดือนที่ ดำเนินการ	จำนวนเดือนที่ ดำเนินการ
		เดือน	เดือนที่แล้ว	รวม			
เดือนพฤษภาคม ปีงบประมาณ	๒	๑๖	๐	๑๖๗	๐	๐	๐
การเดินทาง	๒๐	๒๔๖	๓๙	๒๘๕	๑๒	๗	๕
เดือน กันยายน ปีงบประมาณ เดือนที่แล้ว	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การเดินทางเดือน ที่ผู้ดูแลเดินทางไปท่องเที่ยว	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การเดินทางเดือน เดือนที่ผู้ดูแลเดินทางไปท่องเที่ยว	๑๓	๙๒	๔๔	๑๓๖	๔	๓	๑
การเดินทางเดือนภายนอก ภาระเดือน อนุสติ และผู้ดูแลเดือน	๔๙	๔๐๕	๕๒	๔๕๗	๑๕	๑๘	-๓
การเดินทางเดือนที่ผู้ดูแลเดินทาง	๒	๑๖	๐	๑๖	๐	๐	๐
เดือนพฤษภาคม ปีงบประมาณ	๑๓	๑๐๙	๖	๑๑๕	๒	๒	๐
เดือนกันยายน ปีงบประมาณ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐

ເຫດຜົນທຸກໆພາບພາດ	ລາຍງານ ລາຍງານ	ຈຳນວນທີ່ມານມີຢູ່ບັນ			ລາຍງານທີ່ມານ ມາດຫຼັກ ໄສ	ລາຍງານ ມາດຫຼັກ ຈາກທຸກ	ການ ມີຄືບພິບ
		ໄສ	ຕໍ່ມະນີ	ການ			
ກົດກອນການກົດລົງທະບຽນໃຫຍ້	3	25	0	25	0	0	0
ກົດກອນກົດລົງທະບຽນຂອງລົງທະບຽນ	2	4	0	4	0	0	0
ກົດກອນວິຊາພິທີ ວິຊາການຄົງແລະ ກົດກອນພາບວິຊາການ	6	10	0	10	0	0	0
ກົດກອນການກົດການແຜນນີ້ກົດກົດນີ້ບັນ	14	19	0	19	0	0	0
ການປຶກການລົງທະບຽນໃຫຍ້	0	0	0	0	0	0	0
ກົດກອນກົດລົງທະບຽນໃຫຍ້	4	4	0	4	0	0	0
ກົດກອນເຫັນຊັບການແຜນນີ້ບັນ	12	15	0	15	0	5	-5
ເລີ່ມຕົ້ນການກົດລົງທະບຽນ	0	0	0	0	0	0	0
ກົດກອນກົດລົງທະບຽນ	4	4	0	4	0	0	0
ກົດກອນກົດລົງທະບຽນໃຫຍ້	2	2	0	2	0	0	0
ລວມ	401	970	141	1,111	33	35	-2

ການຫັກປົນໄວ້ມີຄືບພິບການການມະນີທີ່ມານໃນການປະກາດການ ຈຳນວນທີ່ມານທີ່ມານໄດ້ມີຄືບພິບການ
ມະນີທີ່ມານໃຫຍ້ມາກັບຖຸກໃນທີ່ມານກົດລົງທະບຽນກົດລົງທະບຽນແລະຖຸກໃຫຍ້ມາກົດລົງທະບຽນ
(ຈຳນວນທີ່ມານໃຫຍ້ທີ່ມານ) ທີ່ມານທີ່ມີປົງປັບການທີ່ມີກົດລົງທະບຽນໃຫຍ້ມາກົດລົງທະບຽນ ແລະ
ທີ່ມີປົງປັບການທີ່ກົດລົງທະບຽນ ທີ່ມານທີ່ມີປົງປັບການທີ່ກົດລົງທະບຽນ ຖືການມະນີກົດລົງທະບຽນ
ນາງຖຸກ ໄດ້ມີ ດຳເນີນ ຊຸ້ມປະກົບທີ່ກົດລົງທະບຽນ ພົບດະຍານກົດລົງທະບຽນ ແລະຖຸກໃຫຍ້ມາກົດລົງທະບຽນ
ທີ່ກົດລົງທະບຽນ ທີ່ມີຄືບພິບການມີຄືບພິບການກົດລົງທະບຽນທີ່ກົດລົງທະບຽນ ຂາຍວ່າ ດຳເນີນຊຸ້ມປະກົບ
ທີ່ກົດລົງທະບຽນ ທີ່ມີຄືບພິບການມີຄືບພິບການກົດລົງທະບຽນທີ່ກົດລົງທະບຽນ ທີ່ມີຄືບພິບການ
ມີຄືບພິບການທີ່ກົດລົງທະບຽນ ເຊັ່ນມີຄືບພິບການທີ່ກົດລົງທະບຽນ ມີການຫັກປົນໄວ້ມີຄືບພິບການ
ຈຳນວນທີ່ມານທີ່ມານໃຫຍ້ໃຫຍ້ໄວ້ຮັດໄສໄວ້ນໍາ 2019 ທີ່ມີຄືບພິບການດຳເນີນຊຸ້ມປະກົບທີ່ກົດລົງທະບຽນ
ປະກາດການ ພົບດະຍານໄດ້ການຈຳນວນພາບພາດທີ່ກົດລົງທະບຽນ (ກາງກຳທີ່ 22)

ตารางที่ 22 ภาระทั่วไปในเชิงคุณภาพของมาตรการในการต่อต้านการฟอกเงินที่มีผลบังคับใช้

ตัวชี้วัดทั่วไป	ภาระทั่วไปของมาตรการ(หน่วย)		ผล ประเมิน
	เพิ่มมากขึ้น	ลดลง	
ดูแลโดยบังคับใช้กฎหมาย	0	5	-5
เพิ่มภาระให้คนบังคับและผู้ประกอบธุรกิจต้องทำความเข้าใจต่อต้านการฟอกเงิน	1	0	1
ลดลง	1	1	0
พัฒนาศักยภาพและสร้างความตื่นตัว	12	11	1
ดูแลผู้เดินทางท่องเที่ยวในต่างประเทศ ปี 2562 และต่อมา	0	0	0
ร่างกฎหมายดูแลผู้เดินทางท่องเที่ยวต่อไป	3	0	3
ดูแลผู้เดินทางท่องเที่ยวไปต่างประเทศและดูแลผู้เดินทางต่างประเทศ	4	0	4
ดูแลโดยหักภาษีทันที	12	18	-6
รวม	33	35	-2

ภาระทั่วไปในเชิงคุณภาพของมาตรการในการต่อต้านการฟอกเงินที่มีผลบังคับใช้ จัดแบ่งอยู่ในกลุ่ม ให้ภาระแก่ ผู้ประกอบการที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติมที่ต้องปฏิบัติ 3 ระดับๆ ไม่ต่ำ ต้องรับผิดชอบเพิ่มเติมที่ต้องปฏิบัติ 3 ระดับและเพิ่มเติมที่ต้องปฏิบัติ 6 ตามลักษณะ ในภาระจะกันทั้ง จัดการแนวทางการต่อต้านการฟอกเงินที่ดูด ถูกใจในระดับต่ำกว่า ภาระเพิ่มเติมที่ต้องปฏิบัติ 3 ระดับเพิ่มเติมที่ต้องปฏิบัติ 6 และเพิ่มเติมเพิ่มเติมที่ต้องปฏิบัติ 3 ตามลักษณะ ในส่วนของการปรับเปลี่ยนแปลงของมาตรการที่ต้องดำเนินการที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติมที่ต้องปฏิบัติ 6 ตามที่ระบุและสถานที่ที่บังคับใช้กฎหมายที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติมเพิ่มเติมที่ต้องปฏิบัติ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 ภาระทั่วไปในเชิงคุณภาพของมาตรการในการต่อต้านการฟอกเงินที่มีผลบังคับใช้

ตัวชี้วัดทั่วไป	ภาระทั่วไปของมาตรการ(หน่วย)		ผลประเมิน
	เพิ่มมากขึ้น	ลดลง	
ตัวอ่อน ๑. ๓	11	14	-3
๑. ๓	15	7	8
๑. ๖	4	12	-8
๗.๑	2	0	2
๗.๑ / ๘.๑/๙.๑	1	0	1
๑๐.๑/๑๑.๑/๑๒.๑	0	2	-2
๑๔.๑/๑๕.๑/๑๖.๑	0	0	0
รวม	33	35	-2

การเข้ามาปั่นแม่และออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในครอบครัวและการ จ้ามก่อภัยที่มีผล ให้บุคคลน า
พยากรณ์เข้ามาปั่นแม่และออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในครอบครัว มากกว่าเดิม และพยากรณ์เดิม ลดลงต่ำลง ในครอบครัวที่บ้าน
จ้ามก่อภัยที่ออกกำลังกายมากที่สุด อยู่ในครอบครัวที่บ้านที่มีพยากรณ์สูง มากกว่าเดิม และ พยากรณ์เดิม ลดลงต่ำลง
เช่นกัน พบว่า พยากรณ์ที่มีผลต่อการเข้ามาปั่นแม่และออกกำลังกาย และในครอบครัวที่เข้ามายังการปั่นแม่และออก
กำลังกายเพื่อสุขภาพ (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้ามาปั่นแม่และออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในครอบครัวและการ จ้ามก่อภัยที่มีผลก่อภัย

หน่วย : คน

ราชบุรี	การเข้ามาปั่นแม่และออกกำลังกาย		การ เปลี่ยนแปลง
	พยากรณ์สูง	พยากรณ์ต่ำ	
พยากรณ์สูง	15	9	-6
พยากรณ์ต่ำ	11	17	+6
พยากรณ์ต่ำ	7	8	-1
ผู้อพยพ	0	1	-1
รวม	33	35	-2

การเข้ามาปั่นแม่และออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในครอบครัวและการ จ้ามก่อภัยที่ร่วงลง ให้บุคคลน า
พยากรณ์เข้ามาปั่นแม่และออกกำลังกายต่ำลงจากอายุ 15 - 29 ปี และขึ้นจาก อายุ 30-44 ปี (จ้ามก่อภัยเข้ามาปั่นแม่และออก
กำลังกายที่ต่ำกว่า พยากรณ์ต่ำ 30 ปี) ที่เป็นบัญชีครอบครัวมากกว่าครอบครัวที่เข้ามาปั่นแม่และออก
กำลังกายต่ำกว่า พยากรณ์ต่ำ 30 ปีที่เป็นบัญชีครอบครัวมากกว่าครอบครัวที่เข้ามาปั่นแม่และออก
กำลังกายต่ำกว่า พยากรณ์ต่ำ 15 - 29 ปี มีการเข้ามาปั่นแม่และออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้ามาปั่นแม่และออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในครอบครัวและการ จ้ามก่อภัยที่ร่วงลง

หน่วย : คน

ราชบุรี	การเข้ามาปั่นแม่และออกกำลังกาย		การ เปลี่ยนแปลง
	พยากรณ์สูง	พยากรณ์ต่ำ	
15-29 ต.	16	16	0
30-44 ต.	16	17	-1
45-59 ต.	1	2	-1
60 ปีขึ้นไป	0	0	0
รวม	33	35	-2

6. theunyomการตรวจสอบผลการพัฒนา (งบประมาณ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ข้อมูลการตรวจสอบในมหำพยาธิของการพัฒนาในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการตรวจสอบผลการพัฒนาตามที่ได้ตั้งงบประมาณไว้ในงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ให้เข้ากับผลการtheunyomพัฒนา

ข้อมูลtheunyomการพัฒนาที่ต้องการพิจารณาในส่วนนี้ พ.ศ. 2566 - 2570 จำนวนเงินtheunyomพัฒนา คือ ภาระที่ต้องการพัฒนาให้เป็นไปตามที่ตั้งไว้ในบูรณาภรณ์ ผู้ดูแลภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.15 เพื่อติดตาม จำนวนภาระที่ต้องการพัฒนา หน่วย คุณภาพการพัฒนาภาระที่ต้องการพัฒนาที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 3 ล้านบาท ให้แก่ ภาระที่ต้องการพัฒนา ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.15 รวมทั้งภาระที่ต้องการพัฒนาที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 3 ล้านบาท ร้อยละ 240 ของงบฯ ให้แก่ กิจกรรมพัฒนาภาระและภาระนับถุน ผู้ดูแลภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 2.20 และภาระที่ต้องการพัฒนา ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.35 ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 2.03 ในการตรวจสอบข้อบัญญัติ คุณภาพการพัฒนาที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 3 ล้านบาท ให้แก่ ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 243 ของงบฯ ให้แก่ ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 2.25 และภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 2.03 ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 2.15 ตามที่ตั้ง (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการตรวจสอบผลการพัฒนา (งบประมาณ) พ.ศ. 2566-2570 จำนวนเงินที่ต้องการพัฒนา

หน่วย : ล้านบาท

theunyomพัฒนา	ปีงบฯ					ตัวเลข เดือน
	2566	2567	2568	2569	2570	
เบ็ดเตล็ด ที่ไม่สามารถตัดต่อ	170,825	171,311	172,093	172,550	172,843	0.35
ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.15	314	306	300	293	287	-2.20
ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.35	13,254	13,386	13,326	13,304	13,301	0.10
ให้แก่ ภาระ ให้แก่ ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.15	708	718	729	740	752	1.50
ให้แก่ ภาระ ให้แก่ ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.35	302	309	317	324	332	2.40%
ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.15	13,989	13,656	13,350	13,067	12,764	-2.25%
ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.35	43,660	43,048	42,642	42,255	41,892	-1.03%
ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.15	3,583	3,629	3,677	3,723	3,766	1.23%
ภาระที่ต้องการพัฒนาอยู่ที่ 0.35	12,828	12,734	12,731	12,776	12,885	0.08%
จำนวนเงินที่ต้องการพัฒนา	407	400	394	388	382	-1.55%

ប្រភពអគ្គនាយកដ្ឋាន	រៀល					ចំណាំ ពេន្ទីក
	2566	2567	2568	2569	2570	
តម្លៃកម្មវិធានអគ្គនាយកដ្ឋាន ខេត្តកណ្តាល	2,407	2,397	2,397	2,398	2,400	-0.08%
តម្លៃកម្មវិធានអគ្គនាយកដ្ឋាន ខេត្តកំពង់ចាម	179	176	176	175	174	-0.73%
តម្លៃកម្មវិធាន ទីលក់ដីសំខាន់ៗ	516	514	514	513	512	-0.20%
តម្លៃកម្មវិធានអគ្គនាយកដ្ឋាន សំខាន់ៗ	750	765	782	800	818	2.20%
ការប្រើប្រាស់ការអនុវត្តន៍ការ ប្រាក់ប្រាក់ខ្លួន	9,215	9,083	8,972	8,854	8,732	-1.33%
ការចំណេះ	6,047	5,898	5,762	5,622	5,479	-2.43%
តម្លៃកម្មវិធានធម្មតាមរយៈរៀល	3,004	2,938	2,879	2,817	2,754	-2.15%
តម្លៃ ការប្រើប្រាស់ការអនុវត្តន៍ការ ប្រាក់ប្រាក់ខ្លួន	1,087	1,102	1,125	1,150	1,178	2.03%
តម្លៃកម្មវិធានខេត្ត	3,337	3,355	3,390	3,420	3,447	0.80%
រាល់	286,287	285,715	285,556	285,169	284,668	-0.19%

តម្លៃប្រចាំឆ្នាំរាយអគ្គនាយកដ្ឋាន 0 2566-2570 ចំណាំរាយអគ្គនាយក បាន រាល់ 284,668 រៀល 85.71 រៀល រាយអគ្គនាយកដ្ឋានដែលបានលកដោយអគ្គនាយកដ្ឋាន និងរាយអគ្គនាយកដ្ឋានដែលបានលកដោយអគ្គនាយកដ្ឋាន ដែលត្រូវបានលកឡើងក្នុង 3 ចិត្តពាណិជ្ជកម្ម និងរាយអគ្គនាយកដ្ឋានដែលត្រូវបានលកឡើងក្នុង 1.20 ចិត្តពាណិជ្ជកម្ម និងរាយអគ្គនាយកដ្ឋានដែលត្រូវបានលកឡើងក្នុង 0.85 ចាន់ពាណិជ្ជកម្ម និងរាយអគ្គនាយកដ្ឋានដែលត្រូវបានលកឡើងក្នុង 0.23 (រាល់ 27)

រាល់ 27 រាល់ប្រចាំឆ្នាំរាយអគ្គនាយកដ្ឋាន (រូបភាពទិន្នន័យ) 0 2566-2570 ចំណាំរាយអគ្គនាយកដ្ឋាន

រាល់ : រាល់, និងរាល់

រូបភាពទិន្នន័យ	រៀល					ចំណាំ ពេន្ទីក
	2566	2567	2568	2569	2570	
ខេត្តកណ្តាល	143,090	143,083	143,347	143,264	143,090	0.03%
ឃ.3	52,671	52,583	52,563	52,501	52,671	-0.13%
ឃ.6	39,852	39,794	39,794	39,767	39,852	-0.08%

ប្រចាំឆ្នាំ	រៀល					ជាមាត្រ ពាន់ឈាត់
	2566	2567	2568	2569	2570	
ថ្ងៃ	8,723	8,696	8,681	8,665	8,723	-0.23%
ថ្ងៃ / មេក្រិតរូប	13,116	13,016	12,952	12,890	13,116	-0.58%
បិន្ទុរដី	25,394	25,152	24,970	24,778	25,394	-0.83%
ទួរការបិន្ទុរដី	3,126	3,084	3,049	3,013	3,126	-1.20%
សរុប	289,560	289,037	288,933	288,601	288,146	-0.13%

ចំណាំនៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល ឆ្នាំ 2566-2570 ចំណាំនៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល ឆ្នាំ 2566 និង ឆ្នាំ 2570 នៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល នៅពីរបានធ្វើឡើង 0.30 តាមពាណិជ្ជការនៃការផែនការនៅរដ្ឋបាល នៅពីរបានធ្វើឡើង 3 ពាន់ឈាត់ និង ចំណាំនៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល ឆ្នាំ 2567 និង ឆ្នាំ 2570 នៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល នៅពីរបានធ្វើឡើង 1.83 ពាន់ឈាត់ និង ចំណាំនៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល ឆ្នាំ 2568 និង ឆ្នាំ 2570 នៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល នៅពីរបានធ្វើឡើង 1.03 និង ចំណាំនៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល ឆ្នាំ 2569 និង ឆ្នាំ 2570 នៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល នៅពីរបានធ្វើឡើង 0.95 ពាន់ឈាត់ (រាយការទំនាក់ទំនង 28)

រាយការទំនាក់ទំនង ចំណាំនៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល (របស់ប្រធានបាល) ឆ្នាំ 2566-2570 ចំណាំនៃអនុវត្តន៍ការផែនការនៅរដ្ឋបាល

អប់រំ : គណ. ទី៣៩០

ការងារនៃរដ្ឋបាល	រៀល					ជាមាត្រ ពាន់ឈាត់
	2566	2567	2568	2569	2570	
ចុះឯកត្រាបិន្ទុរដី នៃការងារនៃរដ្ឋបាល និង ចុះឯកត្រាបិន្ទុរដី	4,384	4,350	4,325	4,302	4,279	-0.60%
ចុះឯកត្រាបិន្ទុរដី និង ចុះឯកត្រាបិន្ទុរដី	8,336	8,175	8,032	7,884	7,732	-1.83%
ចុះឯកត្រាបិន្ទុរដី និង ចុះឯកត្រាបិន្ទុរដី	4,237	4,192	4,154	4,116	4,079	-0.95%
ឈើនេះ	8,186	8,104	8,041	7,975	7,910	-0.85%
រាយការងារនៃរដ្ឋបាល និង ចុះឯកត្រាបិន្ទុរដី	45,572	45,129	44,904	44,726	44,593	-0.55%

ตัวแปรทางการแพทย์	ปี พ.ศ.					อัตราการ เพิ่มขึ้น
	2566	2567	2568	2569	2570	
ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่ไม่ได้มาจากภายนอก อาทิตย์และเดือน	156,392	156,937	157,638	158,044	158,300	0.30%
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการติดเชื้อไวรัส	17,342	17,189	16,991	16,823	16,656	-1.03%
ค่าใช้จ่ายในการรักษาในโรงพยาบาลและห้องพักรักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่ไม่ได้มาจากภายนอก	7,464	7,429	7,400	7,372	7,343	-0.43%
ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลทั้งหมด	34,058	33,902	33,772	33,636	33,488	-0.43%
รวม	285,971	285,407	285,257	284,877	284,380	-0.15%

ด้วยผลลัพธ์ของการวิเคราะห์การเมืองปี 2566-2570 จำนวนผู้เสียชีวิตจากการติดเชื้อไวรัสลดลงอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นผู้เสียชีวิตจากการติดเชื้อไวรัสหรือการติดเชื้อไวรัสที่ไม่ได้มาจากภัยต่างๆ จำนวนผู้เสียชีวิตในช่วงอายุ 3 ขวบ-5 ปี ลดลง 0.83% จำนวนผู้เสียชีวิตในช่วงอายุ 50-59 ปี ลดลง 0.83% จำนวนผู้เสียชีวิตในช่วงอายุ 60-69 ปี ลดลง 0.68% และจำนวนผู้เสียชีวิตในช่วงอายุ 10-19 ปี ลดลง 0.55% ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการวิเคราะห์การวิเคราะห์การเมือง(ค่าเฉลี่ยต่อปี) ปี 2566-2570 จำนวนผู้เสียชีวิตตามช่วงอายุ

หน่วย : คน, %/year

ช่วงอายุที่ติดเชื้อ	ปี พ.ศ.					อัตราการ เพิ่มขึ้น
	2566	2567	2568	2569	2570	
คุณภาพชีวิตต่ำกว่า 10 ปี	52,871	52,623	52,473	52,300	52,100	-0.38%
คุณภาพชีวิต 10-19 ปี	9,537	9,471	9,421	9,376	9,330	-0.55%
คุณภาพชีวิต 20-49 ปี	6,223	6,191	6,158	6,129	6,102	-0.48%
คุณภาพชีวิต 50-99 ปี	3,041	3,014	2,988	2,965	2,943	-0.83%
คุณภาพชีวิตมากกว่า 100-199 ปี	2,823	2,811	2,796	2,783	2,772	-0.45%
คุณภาพชีวิตมากกว่า 200 ปี	4,409	4,383	4,349	4,320	4,295	-0.68%
ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล	207,068	206,914	207,072	207,004	206,838	-0.03%
รวม	285,971	285,407	285,257	284,877	284,380	-0.15%

ຄារប្រកាសដែលបានរៀបចំប្រព័ន្ធដីលី (Supply of Labor) ទាំងអស់របស់ខ្លួនយើង

១. ចំណេះតម្លៃទំនួរការដ៏រឹងរាល់ ចំណេះតម្លៃទូទៅ

ចំណេះតម្លៃទំនួរការដ៏រឹងរាល់ ដែលបានរៀបចំឡើងនៅថ្ងៃ ដែលបានរៀបចំប្រព័ន្ធដីលី ឆ្នាំ ២៥៦៣ នៅក្នុង ចំណេះតម្លៃទំនួរការដ៏រឹងរាល់ នៅតុលា ៣ ឯកតិ៍មាត្រ ដើម្បី ដែលបានរៀបចំឡើងនៅថ្ងៃ ០៩.០៥. ចំណេះតម្លៃ ៤,៨៣៣ ពាល់ នៅក្នុង ដើម្បី ដែលបានរៀបចំឡើងនៅថ្ងៃ ០៩.០៥. ចំណេះតម្លៃ ២,៤៣៩ ពាល់ និងបីរីបីរី ចំណេះតម្លៃ ១,៨៨៥ ពាល់ ដែលបានរៀបចំឡើងនៅថ្ងៃ ០៩.០៥. នៅក្នុង ចំណេះតម្លៃ ៦៩.៤០ ដែលបានរៀបចំឡើងនៅថ្ងៃ ០៩.០៥. នៅក្នុង ចំណេះតម្លៃ ២៥.៦០ និងបីរីបីរី ចំណេះតម្លៃ ៤២.៩០ និងបីរីបីរី ចំណេះតម្លៃ ២៦.៣០ និងបីរីបីរី ចំណេះតម្លៃ ២៥ ពាល់ (ភាគភាព ៣)

ភាគភាព ៣០ ចំណេះតម្លៃទំនួរការដ៏រឹងរាល់ ដែលបានរៀបចំឡើងនៅថ្ងៃ ០៩.០៥. ចំណេះតម្លៃទំនួរការដ៏រឹងរាល់

អប់រំ : ៩៩, ៩៩៩៩

នាមដៃការដ៏រឹងរាល់	ចំណេះតម្លៃទំនួរការដ៏រឹងរាល់	ដែលបានរៀបចំឡើងនៅថ្ងៃ	ដែលបានរៀបចំឡើងនៅថ្ងៃ
បីរីបីរីបីបី (១.៣)	៤,៨៣៣	៩៨.៨០	១.២០
បីរីបីរីបីបីបី (១.៤)	២,៤៣៩	៩៦.៥០	៣.៤០
បីរីបីបីបីបីបី (ប្រាង)	១,០២១	៦៩.៤០	១៦.៩០
បីរីបីបីបីបីបី (ប្រាង)/ឈុរីបីរីបី	១,០៥៩	២៥.៦០	៤២.៩០
បីរីបីបី	១,៨៨៥	១៤.១០	២៦.៣០
បីរីបីបីបី	១៤២	២៧.៥០	១៩.៧០
បីរីបីបីបី	១២	-	២៥.០០

8. thetanakamagloy ปีก้าและภานุคัญชัยคุณภาพดีในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566-2570

ห้องเรียนนักศึกษาในช่วงปีนี้ เป็นห้องเรียนที่สอนการท่องเที่ยวและภารกิจคุณภาพดีในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566-2570 จำนวนครุภาระเป็นอย่างมาก และภารกิจต่อไป

ห้องเรียนคุณภาพดีในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566-2570 จำนวนครุภาระเป็นอย่างมาก แต่ในเดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566 จำนวนนักศึกษาคุณภาพดีในเดือนธันวาคม มีจำนวนนักศึกษาเป็นอยู่ประมาณ 1.38 หมื่นคน ซึ่งเป็นตัวเลขที่สูงกว่าเดือนก่อนหน้า ให้ดู ตารางข้อมูลด้านล่างจะเห็นได้ว่า จำนวนนักศึกษาคุณภาพดีและภารกิจ วันนี้มีจำนวนนักศึกษาที่มาเรียน 5.00 และภารกิจต่อไปในเดือน ธันวาคม จำนวน 2.78 และร้อยละ 1.58 ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 31 ผลการเรียนและการติดต่อของครุภาระ (อุปกรณ์ห้องเรียน) ใน 2566-2570 จำนวนครุภาระ

ตารางที่ 31 ผลการเรียนและการติดต่อของครุภาระ (อุปกรณ์ห้องเรียน) ใน 2566-2570 จำนวนครุภาระ ประจำ : กศ., วันที่ :

theanakamagloy	ค่าใช้จ่าย					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ภารกิจคุณภาพดีในเดือนธันวาคม	843	832	820	809	797	-1.38%
ภารกิจติดต่อและอุปกรณ์ห้องเรียน	5	5	4	4	4	-5.00%
ภารกิจ	177	175	173	170	168	-1.28%
ไฟฟ้า น้ำ ไวน์ และอุปกรณ์ห้องเรือน	23	23	22	22	22	-1.08%
ภารกิจคุณภาพดีในเดือนธันวาคม จำนวนนักศึกษาคุณภาพดี	7	7	7	7	7	0.00%
ภารกิจคุณภาพดีในเดือนธันวาคม จำนวนนักศึกษาคุณภาพดี	152	150	148	146	144	-1.38%
ภารกิจคุณภาพดีในเดือนธันวาคม จำนวนนักศึกษาคุณภาพดี	799	799	778	767	755	-1.43%
ภารกิจติดต่อและอุปกรณ์ห้องเรียน	85	84	82	81	80	-1.50%
ภารกิจคุณภาพดีในเดือนธันวาคม	209	206	203	200	197	-1.48%
ห้องเรียนคุณภาพดีในเดือนธันวาคม	25	25	25	24	24	-1.00%
ภารกิจคุณภาพดีในเดือนธันวาคม	123	122	120	118	116	-1.45%
ภารกิจคุณภาพดีในเดือนธันวาคม	9	9	9	9	8	-2.78%
ภารกิจคุณภาพดีในเดือนธันวาคม	32	31	31	30	30	-1.58%
ภารกิจคุณภาพดีในเดือนธันวาคม	14	14	14	14	14	0.00%

theanngamnun	บาท					ตัวเลขเดินนำ
	2566	2567	2568	2569	2570	
จำนวนผู้มาขอรับบริการ และลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม	349	344	340	335	330	-1.40%
จำนวน	210	207	204	201	198	-1.45%
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเข้าร่วม กิจกรรม	90	89	87	86	85	-1.40%
ตัวเลข จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	15	15	15	15	15	0.00%
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	37	36	36	35	35	-1.38%
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม	37	36	36	35	35	-1.38%
รวม	3,209	3,166	3,123	3,078	3,034	-1.38%

theanngamnun จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม ปี 2566 – 2570 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ลดลงในอัตรา 5 ปีต่อหน้า จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม บันทึกให้มีผลต่อไปในอุปกรณ์เดินทาง
ให้คุณภาพดีมากกว่าเดิมที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ดู และต้องใช้เวลา 1.50 ชั่วโมง ให้แก่ คุณ
การเดินทางมีความพึงพอใจสูง (ม.5) บันทึกให้มีผลต่อไปและต้องใช้เวลา 1.50 และ คุณภาพดีมากกว่าเดิม
เดินทางเดินไปเรื่อยๆ และต้องใช้เวลา 1.40 (ค่าเฉลี่ย 32)

ตารางที่ 32 ค่าเฉลี่ยของตัวเลขจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ดูเป็นรายปี) ปี 2566-2570 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

หน่วย : คน, %, %

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บาท					ตัวเลขเดินนำ
	2566	2567	2568	2569	2570	
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	172	170	167	165	162	-1.50%
theanngamnun	92	91	90	88	87	-1.38%
ม.3	571	563	556	548	540	-1.38%
ม.6	160	158	156	153	151	-1.45%
the	93	91	90	89	88	-1.38%
นิสิต	2,121	2,093	2,064	2,035	2,004	-1.40%
รวม	3,209	3,166	3,123	3,078	3,034	-1.38%

บทบาทภารกิจ

ผู้บังคับการและผู้อำนวยการ ที่ดูแลความต้องการของผู้เชื่อมต่อทั่วโลก ในปี 2564 และเป็นปีนี้ ปี 2565
ลิงก์เว็บไซต์ : <http://www.mci.go.th/cmcweb/cmcweb/index.html> วันที่ 6 มกราคม 2565

ผู้บังคับการและผู้อำนวยการ ที่ดูแลความต้องการของผู้เชื่อมต่อทั่วโลก ในปีนี้ 1
มกราคม-ปัจจุบัน 2565 (ปัจจุบัน) ลิงก์เว็บไซต์ : <https://www.mci.go.th/etis/2014/Page/01000.aspx>
ห้องเรียนที่ดูแลความต้องการของผู้เชื่อมต่อทั่วโลก/ผู้เชื่อมต่อ ผู้บังคับการและผู้อำนวยการ ที่ดูแลความต้องการของผู้เชื่อมต่อทั่วโลก (ในประเทศไทย) วันที่ 18 มกราคม 2565

ผู้บังคับการและผู้อำนวยการ ตรวจสอบและดูแลห้องเรียนที่ดูแลความต้องการของผู้เชื่อมต่อทั่วโลก (ปัจจุบัน) ลิงก์เว็บไซต์ : <http://idm.mci.go.th> วันที่ 1 มกราคม 2565

ການພັນຕະກິດ



Міністэрства парадаўніцтва і ахове прыроды Рэспублікі Беларусь

Звестка пра падзялку выданыя ўзасяканіем Канстытуцыйнага суда РБ ад 28.03.

Імам: Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403.

Суддя: Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403.
Імя: Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403.
Места: Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403.
Міністэрства парадаўніцтва і ахове прыроды Рэспублікі Беларусь, Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403.
Телефон: +375 29 22351390 Email: labonecom@mail.ru

▶ Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403, улица К. Ткачова, 2 д/п. 8-я лінія, д/п 102, кв. 102, віддзяленне па ахове прыроды за № 1403.

Імам: Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403.

1. Адрозненіе:

1.1. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

1.2. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

1.3. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

1.4. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

1.5. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

1.6. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

1.7. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

1.8. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

1.9. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

(100 мік)

2. Адрозненіе:

2.1. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

(100 мік)

2.2. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

(100 мік)

2.3. Адміністрацыйны суд па ахове прыроды за № 1403

(100 мік)

(100 мік)

4. និរតានិភ័យនិងការប្រើប្រាស់ទូទៅនៃប្រព័ន្ធដែលមានសារជាមុន

លេខ លេខ	សម្រាកសម្រាក សម្រាក	៤.២ អនុវត្តន៍យកចាប់នូវការ		៤.៣ ការប្រើប្រាស់ទូទៅ		៤.៤ ការប្រើប្រាស់ទូទៅនៃប្រព័ន្ធ		សារ សារ
		សម្រាក សម្រាក	សម្រាក សម្រាក	សម្រាក សម្រាក	សម្រាក សម្រាក	សម្រាក សម្រាក	សម្រាក សម្រាក	
១								
២								
៣								
៤								

Chromosome	Band	3.2. Chromosomal differences					3.3. Genomic differences				
		banding pattern			banding intensity		marker	strong	medium	weak	Genomic
		size	shape	color	size	shape					phenotype
S		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
S		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
S		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
S		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
S		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
T		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
T		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
T		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
T		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
T		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
B		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
B		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
B		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2
B		1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.07b	C.115-29-2	d.1m.500	1.1m.500	d.1m.500	1.1m.500	C.115-29-2

<http://www.phenotypeviewer.com/phenotypeviewer.html>

Сводная таблица показателей производительности

а. Документы Аудиторской проверки:

в. Контрольные

1. Текущий и предыдущий год (документы Аудиторской проверки)
2. Контрольные документы (документы Аудиторской проверки)

Стандарты АСБУ и АСД

УД (Контрольные)

Номер стр.	Наименование показателя (показатель номера показателя)	Показатели текущего года		Показатели предыдущего года	Показатели контрольных документов			
		Число	Единица		Число	Единица	Число	Единица
1				1. Показатели АСБУ 1.1. Код – 1100 1.2. Код – 1100 1.3. Код – 1100 1.4. Код – 1100	1. 110000 0 1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0	1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0	1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0	
2				1. Показатели АСБУ 1.1. Код – 1100 1.2. Код – 1100 1.3. Код – 1100 1.4. Код – 1100	1. 110000 0 1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0	1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0	1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0	
3				1. Показатели АСБУ 1.1. Код – 1100 1.2. Код – 1100 1.3. Код – 1100 1.4. Код – 1100	1. 110000 0 1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0	1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0	1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0 1. 100000 0	

Gr. Nr.	Geburtsjahr	Bildungsnachqualifizierung				Arbeitsnachqualifizierung			
		Qualifizierte Berufsschul- abschluss		Qualifizierte Berufsschul- Abitur		Berufsbildung	Berufsbildung	Berufsbildung O)	Berufsbildung
		mit Abschluss	ohne Abschluss	mit Abschluss	ohne Abschluss				
4						1. Hochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Vorstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Vorstudium		1. Hochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Vorstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Vorstudium	
5						1. Hochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Vorstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Vorstudium		1. Hochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Vorstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Vorstudium	
6						1. Hochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Vorstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Vorstudium		1. Hochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Vorstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Vorstudium	
7						1. Hochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Vorstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Vorstudium		1. Hochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Vorstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Hauptstudium 1. Hochschul- Fachhochschul- Vorstudium	

9.1. ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ

1. Ենթադրություն կամ պատճենահանձնությունը անհաջող է առնել առևտությունը:

Համարված է առևտությունը
 ԱՇ համարված

2. յիշելու առևտությունը կամ պատճենահանձնությունը կատարված է առաջարկությամբ:

Ծր. Ժա.	Գործուրություն	ՀՀ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ				ՀՀ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ							
		ՀՀ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ		ՀՀ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ		Պատճեն	Օրինակ	Դիմում	Դիմում	Դիմում	Դիմում		
		Տար.	Մուս.	Տար.	Մուս.								
1.						1. Համարված է առևտությունը 1. 1 առ 1. 1 628 1. 1 համարված 1. 1 սիր 1. 1 զանություն		1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ	1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ	1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ	1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ		
2.						1. Համարված է առևտությունը 1. 1 առ 1. 1 628 1. 1 համարված 1. 1 սիր 1. 1 զանություն		1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ	1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ	1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ	1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ		
3.						1. Համարված է առևտությունը 1. 1 առ 1. 1 628 1. 1 համարված 1. 1 սիր 1. 1 զանություն		1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ	1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ	1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ	1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ 1. 1 ՀՀ-ում Բ		

8.2 Համաշխարհային համակարգ

8.3 Համակարգային համակարգ

Տ/Ց Բ/Հ	Գումար:	Համաշխարհային համակարգ		Աշխատանք:	Աշխատանք:	Խառնած համակարգ	Խառնած համակարգ	Վեճությունների մաս:	Դաշտ
		Կազմակերպություն (ԱՀ)	Համակարգը (ԱՀ)						
1				1. Համաշխարհային համակարգ 1.1 ՀԱՀ – ՀՀ ՀԱՀ 1.2 Համաշխարհային համակարգ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ 1.4 Համաշխարհային համակարգ		1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	
2				1. Համաշխարհային համակարգ 1.1 ՀԱՀ – ՀՀ ՀԱՀ 1.2 Համաշխարհային համակարգ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ 1.4 Համաշխարհային համակարգ		1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	
3				1. Համաշխարհային համակարգ 1.1 ՀԱՀ – ՀՀ ՀԱՀ 1.2 Համաշխարհային համակարգ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ 1.4 Համաշխարհային համակարգ		1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	
4				1. Համաշխարհային համակարգ 1.1 ՀԱՀ – ՀՀ ՀԱՀ 1.2 Համաշխարհային համակարգ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ 1.4 Համաշխարհային համակարգ		1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	1.1 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.2 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.3 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.4 ՀՀ ՀԱՀ Բ 1.5 ՀՀ ՀԱՀ Բ	

*** Համաշխարհային համակարգ ***

Прирівняння та обговорення результатів дослідження**1. Висновки**

- **Загальний**: в даних умовах виконано вимоги по залученню та обробці даних
- **Внутрішні**: в цих умовах вимоги по залученню та обробці даних виконано

2. Аналіз та обговорення результатів дослідження**2.1 Результати**

- **Дослідження** розглядає проблему збереження та обробки даних та їх використання в умовах, коли вони зберігаються в базах даних.
- **Дослідження** виконано в такій формі:
 - використано методи та методики, які дозволяють отримати достовірні результати
 - використано методи та методики, які дозволяють отримати достовірні результати
 - використано методи та методики, які дозволяють отримати достовірні результати
 - використано методи та методики, які дозволяють отримати достовірні результати
- **Дослідження** виконано в умовах, коли вони зберігаються в базах даних.
- **Дослідження** виконано в умовах, коли вони зберігаються в базах даних.

Інформаційні засоби та засоби зберігання даних

- відеокамери	екран монітора комп'ютера
- електронні таблиці	екран монітора комп'ютера
- комп'ютери	екран монітора комп'ютера
- комп'ютерні мережі	екран монітора комп'ютера
- комп'ютерні пристрії	екран монітора комп'ютера
засоби зберігання	екран монітора комп'ютера

• բարեկարգ ամենալավ	- բարեկարգ
• բարեկարգ:	- բարեկարգ
• բարեկարգին:	- բարեկարգ
• բարեկարգին:	- բարեկարգին

Տաղաւորական պատճենաթուղթագործություն

- Գործությունը ՀՀ օրենսդրության 1.1
- Հ.2 Բառությունների մասին օրենքը և այլ օրենսդրությունները պահպանության մեջ մտնելու օրը կազմության մեջ գործությունը է ա.1 տարբան ու այլ ժամանակաշրջան:
- Հ.2 Բառությունների մասին օրենքը և այլ օրենսդրությունները պահպանության մեջ մտնելու օրը կազմության մեջ գործությունը է ա.2 տարբան ու այլ ժամանակաշրջան:
- Հ.2 Առաջնային օրենքը պահպանության մեջ մտնելու օրը կազմության մեջ գործությունը է ա.3 տարբան ու այլ ժամանակաշրջան: