



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดชุมพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จัดทำตาม ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน โครงการ ผลผลิต ตัวชี้วัด และกิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อยของ หน่วยงาน ภายใต้ความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และจากหน่วยงานอื่นที่สนับสนุนข้อมูล จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มีส่วนให้ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฉบับนี้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีสาระสำคัญ เช่น ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดของจังหวัด โครงสร้างประชากร/กำลังแรงงาน ข้อมูลสถานประกอบการ ภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางการ ดำเนินงาน และการให้บริการประชาชนด้านแรงงาน รวมทั้งผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร
พฤษภาคม 2560

สารบัญ

1. คำนำ
2. ข้อมูลทั่วไปจังหวัด
 - 1) ยุทธศาสตร์ของจังหวัด
 - 2) ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัด
 - 3) โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานของจังหวัด
 - 4) ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ
 - 5) ข้อมูลด้านแรงงาน
3. โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
4. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด
5. นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
6. สรุบบงบประมาณรวม พ.ศ. 2561 แยกหน่วยงานและแหล่งที่มาของงบประมาณ
(งบจากต้นสังกัด รวมทั้งเงินนอกงบประมาณ /งบจังหวัด/งบอื่นๆ)
7. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2561 (งบจากต้นสังกัด รวมทั้งเงินนอก
งบประมาณ) แต่ละยุทธศาสตร์เรียงตามหน่วยงาน
8. แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับงบประมาณตามยุทธศาสตร์จังหวัด (งบจังหวัดหรืองบประมาณที่ได้รับ
จากจังหวัดในภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากจังหวัด) โดยเรียงตามหน่วยงาน
9. แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานอื่น อาทิ กอ.รมน. ศอ.บต. ศพส. ศอ.ปส. สสส.
สสช. อบจ. อบต. เป็นต้น

จังหวัดชุมพร

ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

จังหวัดชุมพรตั้งอยู่ทางตอนบนสุดของภาคใต้ บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงหมายเลข 4 (เพชรเกษม) เป็นระยะทางประมาณ 498 กิโลเมตร และตามเส้นทางรถไฟสายใต้ ประมาณ 476 กิโลเมตร มีเนื้อที่มากเป็นอันดับ 4 ของจังหวัดในภาคใต้ คือประมาณ 6,010 ตารางกิโลเมตร ชุมพรเป็นจังหวัดแรกของภาคใต้ตอนบนฝั่งอ่าวไทย มีรูปพื้นที่เรียวยาวตามแนวเหนือ-ใต้ มีความยาว ประมาณ 222 กิโลเมตร โดยจังหวัดชุมพรมีอาณาเขตติดกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ เขตอำเภอท่าแซะ และอำเภอปะทิว ติดต่อกับอำเภอบางสะพานน้อยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ทิศใต้ เขตอำเภอละแม และอำเภอพะโต๊ะ ติดต่อกับอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ทิศตะวันออก เขตอำเภอปะทิว อำเภอเมือง อำเภอสวี อำเภอทุ่งตะโก อำเภอหลังสวน และอำเภอละแม ติดต่อกับอ่าวไทย

ทิศตะวันตก เขตอำเภอท่าแซะติดต่อกับอำเภอกะบุรี จังหวัดระนองและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เขตอำเภอเมือง อำเภอสวี อำเภอหลังสวน และอำเภอพะโต๊ะ ติดต่อกับอำเภอกะบุรี อำเภอ ละอุ่นอำเภอเมือง จังหวัดระนอง

สภาพภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศโดยทั่วไปมีลักษณะยาวและแคบ แบ่งออกเป็น 3 ลักษณะใหญ่ๆ คือ 1. ทางทิศ ตะวันตกมีลักษณะเป็นที่สูง มีเทือกเขาภูเก็ต และเทือกเขาตะนาวศรีเป็นแนวกั้นเขตแดนธรรมชาติ 2. บริเวณ ตอนกลาง เป็นที่ราบลุ่มอุดมสมบูรณ์ เป็นเขตเกษตรกรรมที่สำคัญของจังหวัด และ 3. พื้นที่ทางทิศตะวันออก ของจังหวัด มีลักษณะเป็นที่ราบตามแนวชายฝั่งทะเลของอ่าวไทย ลักษณะชายหาดของจังหวัดชุมพรค่อนข้าง เรียบมีความโค้ง เว้นน้อย โดยชายฝั่งทะเลมีความยาวถึง 222 กิโลเมตร และความกว้างของจังหวัดโดยเฉลี่ย ประมาณ 36 กิโลเมตร

สภาพภูมิอากาศ

จังหวัดชุมพรเป็นเขตที่ได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นเหตุให้มีฤดูกาลเพียง 2 ฤดู คือ

1. ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - กลางเดือนพฤษภาคม เป็นช่วงเปลี่ยนมรสุม หลังจาก มรสุมตะวันออกเฉียงเหนืออ่อนกำลังลง

2. ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม - กลางเดือนธันวาคม ซึ่งเป็นช่วงที่ลมมรสุมตะวันตกเฉียง ใต้จากทะเลอันดามันเป็นมวลอากาศที่มีความชื้นสูง และเปลี่ยนเป็นลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ จึงทำให้ เกิดฝนตกชุก มีปริมาณน้ำฝนอยู่ในช่วง 1,553-2,344 มิลลิเมตร

สำหรับอุณหภูมิในจังหวัดชุมพร เฉลี่ยโดยประมาณ 27.3 องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย 34.8 องศาเซลเซียส อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย 21.6 องศาเซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยสูงสุด 97 เปอร์เซ็นต์ เฉลี่ย ต่ำสุด 49 เปอร์เซ็นต์ ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยทั้งปี 81 เปอร์เซ็นต์

สภาพการปกครอง

จังหวัดชุมพร แบ่งเขตการปกครอง เป็น 8 อำเภอ 70 ตำบล 736 หมู่บ้าน 2 เทศบาล (2 เทศบาลเมือง 13 เทศบาลตำบล) 53 องค์การบริหารส่วนตำบล มีรูปแบบการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดิน 3 รูปแบบ คือ

1. การบริหารราชการส่วนกลาง ประกอบด้วยส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง ซึ่งตั้งหน่วยงานในพื้นที่จังหวัด จำนวน 95 หน่วยงาน

2. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค จัดรูปแบบการปกครอง และการการบริหารราชการออกเป็น 2 ระดับ คือ ระดับจังหวัด ประกอบด้วย ส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 29 หน่วยงาน ระดับอำเภอ ประกอบด้วย 8 อำเภอ 70 ตำบล 736 หมู่บ้าน

3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 2 เทศบาลเมือง 23 เทศบาลตำบลและ 53 องค์การบริหารส่วนตำบล

ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร

วิสัยทัศน์

“ชุมพรเมืองน่าอยู่ บนพื้นฐานการเกษตรกรรมและการท่องเที่ยวคุณภาพ เชื่อมโยงการพัฒนาสองฝั่งทะเล”

พันธกิจ

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันบนพื้นฐานการผลิตเชิงคุณภาพและเกษตรปลอดภัย
- 2) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการท่องเที่ยว พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างขีดความสามารถ
- 3) เสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนและสังคมที่มีคุณภาพ
- 4) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสาธารณภัยโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
- 5) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการจังหวัด ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

เป้าประสงค์รวม

- 1) สินค้าเกษตรมีคุณภาพ ได้รับการรับรองมาตรฐานและมีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น
- 2) การบริหารจัดการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมีศักยภาพในการแข่งขัน
- 3) ประชาชนมีคุณภาพ ครอบครัว ชุมชน สังคมมีความเข้มแข็งและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 4) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสาธารณภัยเป็นไปอย่างมีความพร้อมและทันเหตุการณ์
- 5) ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารราชการจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

- 1) การพัฒนาการเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และเชื่อมโยงการพัฒนาในระดับภูมิภาค
 - พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและการบริหารจัดการตลาดสินค้าเกษตร
 - พัฒนาการท่องเที่ยวให้สามารถสร้างรายได้ที่ยั่งยืน
 - พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจของจังหวัด
- 2) การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้
 - พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคน ชุมชนและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- 3) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน
 - พัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุข

- ป้องกัน สกปรก อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้มีการใช้ประโยชน์อย่างสมดุล
- พัฒนาเครือข่ายอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก

4) เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบประชารัฐ

- ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการพัฒนาจังหวัดเชิงบูรณาการ
- ยกย่องคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเครือข่ายความร่วมมือแบบประชารัฐ
- พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมของจังหวัด
- เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและภัยคุกคามข้ามชาติ
- พัฒนาระบบควบคุมแรงงานต่างด้าวและหลบหนีเข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดชุมพร

วิสัยทัศน์ :

แรงงานมีศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

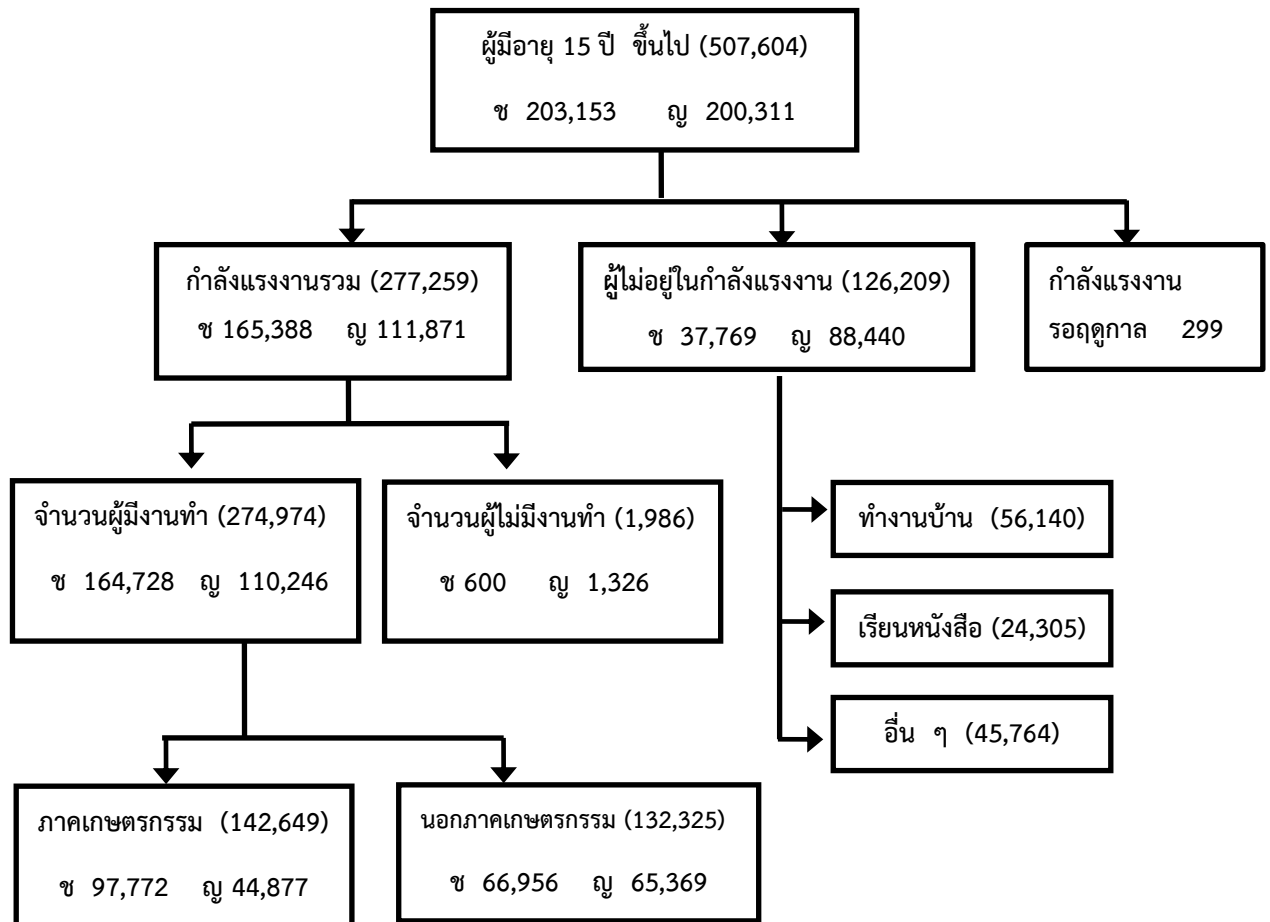
พันธกิจ :

1. พัฒนากำลังแรงงานให้มีศักยภาพและตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพชีวิตของแรงงาน
2. การเสริมสร้างความสมดุลด้านตลาดแรงงาน โดยเครือข่ายความร่วมมือแบบประชารัฐ
3. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัด ชุมพร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร

ณ 30 กันยายน 2560

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดชุมพร ณ ราคาประจำปี 2557 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดมีมูลค่า 70,921 ล้านบาท จำแนกเป็น การผลิตภาคเกษตรกรรมมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.0 รองลงมา ได้แก่ การผลิตภาคบริการและการท่องเที่ยว ภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 17.0 ร้อยละ 14.0 ตามลำดับ และร้อยละ 23.0 เป็นการผลิตภาคการลงทุนและอื่นๆ โดยมีผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวเท่ากับ 147,249 บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ 5 ของภาคใต้ ลำดับที่ 21 ของประเทศ ขนาดเศรษฐกิจจังหวัดชุมพรอยู่ลำดับที่ 36 ของประเทศ



ภาคเกษตรกรรม จังหวัดชุมพรมีพื้นที่ทำการเกษตรกรรมร้อยละ 59 ของพื้นที่จังหวัด ประชาชนร้อยละ 80 ประกอบอาชีพเกษตรกรรม พืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ปาล์มน้ำมัน ยางพารา กาแฟทุเรียนมะพร้าว มังคุด ทั้งนี้จังหวัดชุมพรมีพื้นที่ปลูกกาแฟพันธุ์โรบัสตามากที่สุดของประเทศ ปลูกมะพร้าวมากเป็นอันดับสองของประเทศ รองจากจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปลูกทุเรียนมากเป็นอันดับสองรองจากจังหวัดจันทบุรี ปลูกปาล์มน้ำมันและมังคุดมากเป็นอันดับ 3 ของประเทศ

ด้านการประมง เนื่องจากชุมพรเป็นจังหวัดที่มีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 222 กิโลเมตร การทำประมงจึงสำคัญมาก โดยมีระยะเวลาการทำประมงประมาณ 7-9 เดือน ช่วงที่ทำประมงไม่ได้คือระหว่างเดือน ตุลาคม-ธันวาคม เนื่องจากเป็นหน้ามรสุม คลื่นลมแรง และช่วงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ – 15 พฤษภาคม ของทุกปี เพราะเป็นช่วงที่อ่าวไทยห้ามทำการประมงเนื่องจากเป็นฤดูปลาวางไข่

ด้านการท่องเที่ยว จังหวัดชุมพรมีแหล่งท่องเที่ยวหลากหลายทั้งทางธรรมชาติและศิลปวัฒนธรรม สถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ได้แก่ อนุสรณ์สถานเสด็จในกรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ เกาะแก่งต่างๆ ในเขตอุทยานแห่งชาติหมู่เกาะชุมพร จุดชมวิวเขามัทรี พระบรมธาตุสวี ถ้ำรับร่อ ถ้ำเขาพลู เขาดินสอ และแหล่งท่องเที่ยวชุมชนซึ่งมีวิถีชีวิตของท้องถิ่นแตกต่างกัน เช่น เกาะพิทักษ์ เกาะเตียบ บ้านทอนอม(หมู่บ้านม่านน้ำแห่งเดียวในประเทศไทย) บ้านท้องตมใหญ่ ฯลฯ

ภาคอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมที่ต่อเนื่องจากการเกษตร เช่น อุตสาหกรรมการสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเลแช่แข็ง อุตสาหกรรมผลิตผลไม้และน้ำผลไม้บรรจุกระป๋อง เป็นต้น

ข้อมูลด้านแรงงาน

ข้อมูลสถานประกอบการจังหวัดชุมพร ณ 30 กันยายน 2560

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	1,532	3,006
5 - 9 คน	837	5,760
10 - 19 คน	405	5,670
20 - 49 คน	359	10,931
50 - 99 คน	39	2,655
100 - 299 คน	35	6,077
300 - 499 คน	4	1,486
500 - 999 คน	2	1,055
1,000 คน ⁺	1	2,876
รวม	3,241	39,516

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร

ข้อมูลแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จังหวัดชุมพร จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ กันยายน 2560

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. มาตรา 9 ตลอดชีพ	-
2. มาตรา 9 (ชั่วคราวทั่วไป)	238
3. มาตรา 9 (ชั่วคราวนำเข้า)	4,948
4. มาตรา 9 (ชั่วคราวพิสูจน์สัญชาติ)	19,697
5. มาตรา 12 (ส่งเสริมการลงทุน)	11
6. มาตรา 13 (ชนกลุ่มน้อย)	167
7. มาตรา 13 (มติ ครม. 3 สัญชาติ)	11,407
รวม	36,468

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

จำนวนของแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ และเพศ

กลุ่มอายุ	ยอดรวม	ผู้มีงานทำ					
		แรงงานในระบบ			แรงงานนอกระบบ		
		รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	283,198	97,448	55,182	42,265	185,749	112,982	72,767
15-19 ปี	7,293	2,671	1,671	999	4,622	3,950	672
20-24 ปี	25,509	14,609	8,287	6,321	10,900	8,514	2,386
25-29 ปี	31,325	16,883	9,758	7,125	14,441	9,540	4,901
30-34 ปี	32,245	13,415	7,546	5,870	18,830	12,429	6,401
35-39 ปี	36,997	15,635	7,766	7,869	21,362	12,304	9,058
40-44 ปี	34,762	12,252	5,884	6,368	22,510	11,845	10,665
45-49 ปี	34,387	9,610	6,412	3,198	24,777	14,246	10,530
50-54 ปี	28,579	6,081	3,929	2,151	22,498	12,087	10,411
55-59 ปี	23,998	4,799	2,734	2,066	19,198	11,404	7,794
60 ปีขึ้นไป	28,105	1,493	1,195	298	26,611	16,663	9,949

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2559

โครงสร้าง/ภารกิจ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชุมพร ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร มีหน้าที่

1. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
2. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
3. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
4. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร มีหน้าที่

1. บริการจัดหางานในประเทศ โดย บริการรับสมัครงานและจัดหางานให้บุคคลทั่วไป, จัดหางานให้คนพิการ ผู้พิการ ผู้ประสบภัยต่างๆ, ให้บริการแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการแรงงานทุกระดับโดยแจ้งตำแหน่งงานว่างที่สำนักงาน, จัดนัดพบแรงงาน, ประสานเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างมีระบบ, ให้บริการศูนย์จัดหางานระยะสั้น, ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการหางานทำ, จัดหางานเคลื่อนที่, บริการจัดหางานตามโครงการประกันการมีงานทำ, เผยแพร่ข่าวสาร, ตำแหน่งงานว่างทั้งภาครัฐ/เอกชน
2. บริการจัดหางานไปทำงานต่างประเทศ โดย พิจารณาคำขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศของบริษัทจัดหางานในพื้นที่/ขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานหรือส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ, รับแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศกรณีไม่เกิน 45 วัน, รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง/คนงานที่เดินทางกลับประเทศไทย เป็นการชั่วคราว, เป็นศูนย์ให้บริการให้ข้อมูลแก่คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ, รับลงทะเบียนผู้ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

3. ควบคุม ดูแล การทำงานของคนต่างด้าว โดย ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวทั้งสี่ส่วน สอบสวนหาเบาะแส และตรวจสอบ ตรวจค้น ปรามปราม จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และนายจ้างซึ่งกระทำความผิดกฎหมาย, พิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน/ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน/ขยายระยะเวลาใบอนุญาตทำงาน/ เปลี่ยนหรือเพิ่มการทำงานท้องถิ่นและสถานที่ในการทำงาน/ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงาน/ รับแจ้งคนต่างด้าวเข้า ย้าย ออกจากงาน/ คำร้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการในใบอนุญาตทำงาน, ออกใบอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมือง(สัญชาติพม่า ลาวและกัมพูชา) ตามมติรัฐมนตรี
4. งานแนะแนวอาชีพ / การประกอบอาชีพอิสระ โดย ให้บริการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน/นักศึกษาและประชาชนทั่วไป, แนะนำ/ให้คำปรึกษาด้านอาชีพและทดสอบความพร้อมทางอาชีพ, บริการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ, จัดวันแนะแนวอาชีพ, ศูนย์บริการจ้างงานระยะสั้น/ศูนย์บริการรับงานไปทำที่บ้าน, สัมมนาครูแนะแนวในสถาบันการศึกษา, บริการให้คำแนะนำปรึกษา/ข้อมูลตลาดแรงงาน, ให้บริการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน/ให้คำปรึกษาแนะนำขอกู้เงินจากกองทุนเพื่อรับงานไปทำที่บ้าน
5. งานการคุ้มครองคนหางาน โดย รับเรื่องราวร้องทุกข์ของคนหางานที่ขอความช่วยเหลือในประเทศ/ต่างประเทศ, การอนุญาตจัดตั้งบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศและในประเทศ, สืบสวน สอบสวนบุคคลที่มีพฤติกรรมหลอกลวง/ต้มตุ๋นคนหางาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร มีหน้าที่

1. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
2. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
3. ส่งเสริม ประสานการสร้างเครือข่าย การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
4. ส่งเสริม สนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)
6. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร มีหน้าที่

1. ส่งเสริม กำกับดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

4. ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในด้านมาตรฐานแรงงาน คู่ครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชุมพร มีหน้าที่

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คู่ครองดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ วิธีการด้านประกันสังคม และเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวง หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สพจ./ศพจ.			สสค.			สปจ.			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ		4	4	1	5	6	3	6	9		6	6	2	12	14	36
อำนวยการระดับสูง		1	1								1	1	1		1	5
อำนวยการระดับต้น							1		1							1
ชำนาญการพิเศษ																
ชำนาญการ		2	2		5	5	2	2	4		3	3	1	8	9	23
อาวุโส											1	1				1
ชำนาญงาน		1	1	1		1		1	1					3	3	6
ปฏิบัติการ								2	2					1	1	3
ปฏิบัติงาน					-	-		1	1		1	1				2
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2				6		6	1		1	1	1	2	11
3. พนักงานราชการ				2	2	4	1	2	3	2		2				9
ปริญญาตรี				2	2	4	1	1	2	1		1				7
ช่างเทคนิค																
ปวส.								1	1	1		1				2
ปวช.																
4. พนักงานประกันสังคม													7	14	21	21
ระดับสูง													4	14	18	18
ระดับกลาง													3		3	3
ระดับต้น																
5. พนักงานจ้างเหมา		2	2	5	7	12		2	2	4	7	11				27
ปริญญาตรี		1	1	4	3	7		2	2	1	3	4				
ปวส.		1	1	2	1	3										
ปวช. / ต่ำกว่า				3	2	5				3	4	7				
6. ลูกจ้างชั่วคราว **				2	20	22										22
7. ลูกจ้างโครงการ																
รวม	1	7	8	14	33	47	10	10	20	8	12	20	9	28	36	126

* กรณีจังหวัดที่มีหน่วยงานอื่นในสังกัด คือ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานฯ ศูนย์ข่าวสารตลัดแรงงาน
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคฯ

** ลูกจ้างโครงการของ สจจ.

นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

3 vision Ends

1. ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) ในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นความเหลื่อมล้ำที่เกิดจากความแตกต่างของเพศ อายุ เชื้อชาติ หรือแม้กระทั่งสถานะของการทำงาน โดยแรงงานทุกกลุ่มรวมถึงแรงงานพิการจะต้องมีความเท่าเทียมกันในเรื่องสิทธิและโอกาส แรงงานชายและหญิงต้องได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน แรงงานที่เป็นเยาวชนและแรงงานสูงอายุต้องได้รับโอกาสในการทำงานที่เสถียรภาคเช่นเดียวกับช่วงวัยอื่น แรงงานข้ามชาติต้องได้รับความคุ้มครองเช่นเดียวกับแรงงานไทย และสุดท้าย แรงงานนอกระบบต้องมีสิทธิเข้าถึงความคุ้มครองที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีโอกาสที่จะพัฒนาศักยภาพและพัฒนาทักษะเทียบเท่ากับแรงงานในระบบ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดสังคมที่มีความเสมอภาคและเป็นธรรม สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs ที่ต้องจัดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

2. ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) ในห้วง 3 ปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานได้พยายามอย่างจริงจังที่จะจัดปัญหาการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานภาคบังคับ และการสร้างงานในรูปแบบที่เลวร้ายให้หมดสิ้นจากประเทศไทย โดยได้ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องไปหลายฉบับ พร้อมทั้งเพิ่มความเข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งปัจจุบันถือว่าสถานการณ์ในเรื่องนี้ของประเทศไทยมีการพัฒนาการที่ดีขึ้นมากและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล อย่างไรก็ตาม การจ้างงานในรูปแบบที่เลวร้ายไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบใดต้องหมดสิ้นจากประเทศไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการทำงานที่มีความสุขให้แก่คนในสังคม และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจในประเทศไทย ทั้งนี้ ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคธุรกิจ และองค์กรประชาสังคม ในการทำงานร่วมกับหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ

3. ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency) เพื่อบรรลุเป้าหมายของกระทรวงแรงงานในการเป็นผู้อำนวยความสะดวกและกำกับดูแลนโยบาย โดยจะมีการปรับปรุงการทำงานในทุกเรื่องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ด้วยการลดขั้นตอนลดค่าใช้จ่ายและลดเวลาในการทำธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านแรงงาน เพื่อลดต้นทุนให้แก่ภาคธุรกิจ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าถึงบริการของรัฐ

6. วาระสำคัญ กระทรวงแรงงาน ปี 2561

1. บริหารจัดการด้านแรงงาน เพื่อสร้างโอกาสให้คนไทยมีงานทำอย่างเท่าเทียม และมีศักดิ์ศรี โดยการสร้างฐานข้อมูลแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และจับคู่ Demand – Supply ของแรงงาน เพื่อป้องกันการเกิดสภาวะ “แรงงานล้น – ขาดตลาด” รวมทั้งใช้ในการกำกับดูแลและคุ้มครองแรงงาน

2. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อสร้างฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว ว่าเป็นใคร ทำอะไร อยู่ที่ไหน กับใคร เพื่อใช้ในการกำกับดูแลและคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน และเพื่อใช้ในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับตลาด โดยบูรณาการการทำงานและข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม มุ่งเน้นการพัฒนาระบบประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสร้างความเท่าเทียมให้กับแรงงานผู้ประกันตน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน รวมทั้งมุ่งเน้นการปรับปรุงขอบเขตการคุ้มครองและสอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลง และการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกในการรับบริการ

4. สร้างมาตรฐานการจ้างงาน เพื่อส่งเสริมการจ้างงานในสถานประกอบการที่เป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ที่เป็นที่ยอมรับและได้มาตรฐานระดับสากล เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศไทย

5. พัฒนาทักษะแรงงาน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะ ศักยภาพและสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน ให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพราะคุณภาพแรงงานคือรากฐานและเป็น “หัวใจ” สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ทักษะทางเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์เพื่อผลิตนวัตกรรมในการทำงาน

6. พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0 ท่ามกลางสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในทุกมิติกระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาของประเทศ จำเป็นจะต้องปรับตัวเพื่อเข้าสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อเป็นระบบราชการที่เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้

รวมงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

จังหวัด ชุมพร

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,193,870	1,193,870	203,100	950,470	40,300				
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	2,472,604	2,472,604	1,667,004	710,400	95,200				
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	2,027,000	1,991,000		1,514,000	477,000				36,000
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด	2,550,060	2,550,060	1,507,500	983,560	59,000				
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	416,265	416,265		194,885		221,380			
รวม		8,659,799	8,623,799	3,377,604	4,353,315	671,500	221,380			36,000

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานบูรณาการ : การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ (สป. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กสร. กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (5) แผนงานพื้นฐาน : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ (กกจ.)
- (6) แผนงานพื้นฐาน : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง (กกจ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- (1) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (กพร. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร. กสร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : วิจัยและนวัตกรรม (สป. กพร. กสร.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศ (กพร.)
- (6) แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (สป. กกจ. กพร. สปส. สสปท.)
- (7) แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ชาติ (กพร. กสร.)
- (8) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (สป. กกจ. กพร. กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (1) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย (สป. กกจ. กพร. กสร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

- (2) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ (สปส.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานบูรณาการ : การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ (กกจ.)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ ประเทศไทยมีแนวทาง/มาตรการเชิงนโยบาย ที่สามารถใช้ขับเคลื่อนป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของความสำเร็จของการนำแนวทาง/มาตรการเชิงนโยบายในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 85,000บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จัดทำแผน- ปฏิบัติการป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	1 ฉบับ 85,000													สรจ.	2	2
	1.1 โครงการป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน - จัดทำแผนปฏิบัติการฯ - ประชุม เพื่อขับเคลื่อนตาม แผนปฏิบัติการ/ติดตามผล/รายงาน งบประมาณ	ฉบับ ครั้ง บาท	1 12 85,000	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน บูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการ ส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 118,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 120 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	120													สรจ.	1	1
		ครั้ง	1															
		แห่ง	2															
	งบประมาณรวม	บาท	118,100															
	1.1 โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สปก. ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 ลงมา																	
	- อสร. ให้คำแนะนำแก่ผู้ใช้ แรงงาน ใน สปก. ขนาดเล็ก	คน	120															
	- ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันยาเสพติดระหว่าง อสร.	ครั้ง	1															
	งบประมาณ	บาท	79,100		7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	9,100	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000			
	1.2 โครงการรณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด(TO BE NUMBER ONE)	แห่ง	2															
	งบประมาณ	บาท	39,000		4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	3,000				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
3. แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1. ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
โครงการที่ 2. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1. จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 8,060 คน

2. จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง 4,300 คน

3. จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ 5,000 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ 1. ความพึงพอใจของประชาชนที่มีรับบริการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,667,004 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 22,038 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน/แห่ง	5,000/550	415/45	415/46	420/46	415/46	415/ 45	420/46	415/46	415/46	420/46	415/46	415/46	420/46	สจจ.ขพ.	2	2
	งบประมาณรวม	บาท	27,000	-	-	6,600	-	6,600	-	-	6,900	6,900	-	-	-			
	1.1 โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน/แห่ง	5,000/550	415/45	415/46	420/46	415/46	415/ 45	420/46	415/46	415/46	420/46	415/46	415/46	420/46			
	งบประมาณ	บาท	27,000	-	-	6,600	-	6,600	-	-	6,900	6,900	-	-	-			
2	กิจกรรมหลักที่ 2 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	4,300	200	460	580	480	400	480	400	400	400	300	100	100	สจจ.ขพ.	2	1
	งบประมาณรวม	บาท	28,900	-	-	-	9,400	6,200	-	-	7,600	5,700	-	-	-			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	2.1 โครงการเผยแพร่ความรู้ เพื่อป้องกันการหลอกลวง คนหางาน	คน	4,000	200	400	500	400	400	400	400	400	400	300	100	100			
	งบประมาณ	บาท	11,900	-	-	-	-	6,200	-	-	-	5,700	-	-	-			
	2.2 โครงการเครือข่ายชุมชน ร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	คน	300	-	60	80	80	-	80	-	-	-	-	-	-			
	งบประมาณ	บาท	17,000	-	-	-	9,400	-	-	-	7,600	-	-	-	-			
3	กิจกรรมหลักที่ 3 สนับสนุน การแก้ไขและป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	8,060	666	727	667	667	666	667	666	667	667	667	667	666	สจจ.ขพ.	2	2
	งบประมาณรวม	บาท	1,608,204	131,892	157,392	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892			
	3.1 โครงการป้องกันการค้า มนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	คน	60	-	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	งบประมาณ	บาท	25,500	-	25,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	3.2 โครงการจัดตั้งศูนย์ ประสานงานแรงงานประมง 22 จังหวัด	คน	8,000	666	667	667	667	666	667	666	667	667	667	667	666			
	งบประมาณ	บาท	1,582,704	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892	131,892			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
4	กิจกรรมหลักที่ 4 พิจารณา คำขอและจัดทำทะเบียนคน ต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน	คน	4,678	359	500	359	359	353	600	353	359	359	359	359	359	สจจ.ขพ.	2	2
	งบประมาณรวม	บาท	2,900	-	-	2,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	4.1 โครงการจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน	คน	4,678	359	500	359	359	353	600	353	359	359	359	359	359			
	งบประมาณ	บาท	2,900	-	-	2,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 2,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 400 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย															สสค. ชุมพร	2	4
	งบประมาณรวม	บาท	2,000															
	1.1 กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	คน	400	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40		สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	2,000	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ : การจัดหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

2. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 214,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 270 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมาย งบประมาณรวม	บาท	214,500													สสค. ชุมพร	2	4
	1.1 กิจกรรมตรวจสอบ ประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อ การใช้แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์แรงงาน งบประมาณ	แห่ง คน บาท	60 150 137,500	4 8 9,229	3 7 6,998	3 7 6,998	7 18 15,918	5 14 11,458	5 14 11,458	9 24 20,378	7 18 15,918	7 18 15,918	4 8 9,229	3 7 6,999	3 7 6,999	สสค. ชุมพร		

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	1.2 กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการสถานประ กอบ กิจการตามแนวปฏิบัติการ ใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มี การใช้แรงงานได้ตาม มาตรฐานแรงงานหรือแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T) งบประมาณ	รุ่น แห่ง คน บาท	1 10 20 31,000				1 10 20 31,000									สสค. ชุมพร		
	1.3 กิจกรรมติดตามสถาน ประกอบกิจการที่ผ่านการ พัฒนาแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการ ใช้แรงงานได้ตามมาตรฐาน แรงงานหรือนำแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหาร งบประมาณ	แห่ง บาท	4 6,000							2 3,000	1 1,500	1 1,500				สสค. ชุมพร		
	1.4 โครงการสร้างการรับรู้ สิทธิ ด้านความปลอดภัยใน การทำงานต่อแรงงานต่าง ด้าว (T) งบประมาณ	คน บาท	100 40,000		100 40,000											สสค. ชุมพร		

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 3 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,181,700 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 400 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงาน ในเรือประมงทะเลให้ ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย งบประมาณรวม	บาท	1,181,700													สสค.ชุมพร	2	4
	1.1 กิจกรรมบูรณา การตรวจคุ้มครอง แรงงานในเรือประมง ทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล งบประมาณ	ลำ คน บาท	22 400 458,700	2 36 41,700	2 36 41,700		2 36 41,700	2 36 41,700	2 36 41,700	4 76 83,400	2 36 41,700	2 36 41,700	2 36 41,700	2 36 41,700		สสค.ชุมพร		
	1.2 กิจกรรมประชุม คณะทำงานศูนย์ บริหารจัดการ แรงงานประมง จังหวัด งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 3,000		1 3,000											สสค.ชุมพร		

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	1.3 กิจกรรม จัดจ้าง ล่ามประจำศูนย์ PIPO	คน	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	สสค.ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	720,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
 แผนงานบูรณาการ : การป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 105,300 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,060 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค.61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย.61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ งบประมาณรวม	บาท	105,300													สสค.ชุมพร	1	4
	1.1 กิจกรรม รมรณรงค์ ประชา สัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ	แห่ง คน บาท	120 2,000 24,000	16 270 3,200	16 270 3,200	16 260 3,200	16 270 3,200	16 270 3,200	16 260 3,200	4 70 800	4 70 800	4 60 800	4 70 800	4 70 800	4 60 800	สสค.ชุมพร		
	1.2 อบรม ประชุมชี้แจงการ จัดทำระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ (T) งบประมาณ	คน บาท	60 39,300		60 39,300													
	1.3 กิจกรรม ตรวจประเมินใน สถานประกอบกิจการจนกระทั่ง ผ่านเกณฑ์ มยส. งบประมาณ	แห่ง บาท	4 800										2 400	2 400		สสค.ชุมพร		

ดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย.61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	1.4 กิจกรรม ตรวจสอบติดตามเพื่อ ต่ออายุการรับรอง มยส.	แห่ง	6										3	3		สสค.ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	1,200										600	600				
	1.5 กิจกรรม ดำเนินโครงการ โรงงานสีขาว	ครั้ง	50		4	4	4	6	6	6	6	6	4	4		สสค.ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	30,000		2,400	2,400	2,400	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	2,400	2,400				
	1.6 จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อ สร้างเจตคติที่ดีและสร้างความ เข้มแข็งเครือข่ายแรงงาน ป้องกันยาเสพติด	ครั้ง	1									1				สสค.ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	10,000									10,000						

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ.....คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน					รอการพิจารณาจัดสรรงบประมาณและเป้าหมาย									สรจ.	1	1
	งบประมาณรวม	บาท																
	1.1 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อ บรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน														สรจ.		
	งบประมาณ	บาท																

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน
 จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 40 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 950,470.00 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์... 7,114 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ประสาน การให้บริการด้านแรงงาน	คน	2,170													สรจ.		
	งบประมาณรวม	บาท	664,000															
	1.1 กิจกรรม การประสาน การให้บริการด้านแรงงานใน พื้นที่ โดยอาสาสมัคร แรงงาน (อสร.)	คน	2,100	175	175	175	175	175	175	175	175	175	175	175	175	สรจ.		
	งบประมาณ	บาท	49,000		4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	5,000	4,400	สรจ.		
	1.2 กิจกรรม รวมพลังแห่ง ความสามัคคีโดย อสร.	ครั้ง	1			1												
	งบประมาณ	บาท	7,000			7,000												
	1.3 ค่าตอบแทน อสร.	คน	70	→ 70 คน			← 70 คน			← ต่อ เดือน			←			สรจ.		
	งบประมาณ	บาท	504,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000			
	1.4 โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพเครือข่าย อสร.	ครั้ง/คน	1/70	→ 1			←									สรจ.		
	งบประมาณ	บาท	104,000					104,000										

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน
จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 40 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ.61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
2	กิจกรรมหลักที่ 2 บริหารจัดการ ด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	คน														สรจ.		
	งบประมาณรวม	บาท	286,470															
	1.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริม ความร่วมมือ ติดตามผลการจัด- การด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	คน	840	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	สรจ.		
	งบประมาณ	บาท	79,000		7,000	7,100	7,100	7,100	7,100	9,000	7,100	7,100	7,100	7,000	7,100	สรจ.		
	1.2 การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ครั้ง	1							1								
	งบประมาณ	บาท	9,470							9,470								
	1.3 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	แห่ง	1								1					สรจ.		
	งบประมาณ	บาท	4,000								4,000							
	1.4 การให้บริการประชาชนด้าน แรงงาน โดยศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน ผู้รับบริการ	คน (จ้างเหมา)	1													สรจ.		
	งบประมาณ	คน	4,104	342	342	342	342	342	342	342	342	342	342	342	342			
	งบประมาณ	บาท	144,000					12,000	บาท/	เดือน								

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน
 จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 40 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	1.5 โครงการ ประเมินผลการ ดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สรจ. งบประมาณ	เรื่อง บาท	1 50,000								1					สรจ.		
							6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 40 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..... 341,960.-บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....-.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์วิจัย และการเตือนภัย งบประมาณรวม	เล่ม คน บาท	5 1 190,000													สรจ.	3	1
	1.1 โครงการ สํารวจข้อมูลความ ต้องการและการขาดแคลน แรงงานของสถานประกอบการ งบประมาณ	คน บาท		→			รอกการสนับสนุนงบประมาณและเป้าหมาย						←			สรจ.		
	1.2 การจัดทําบทวิเคราะห์การ รายงานสถานการณ์และดัชนี ภาวะแรงงานจังหวัด - ค่าจ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และ ประมวลผลเบื้องต้น	เล่ม คน	5 1		1			2			1			1				
	งบประมาณ	บาท	180,000	→					15,000	บาท	/เดือน	←				สรจ.		
	- ค่าบริหารสำนักงาน	บาท	10,000				5,000					5,000						

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 40 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค.61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค.61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้าน แรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน	ครั้ง														สรจ		
	งบประมาณรวม	บาท	89,860															
	1. การจัดทำความเห็นและ เสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของ จังหวัด	บาท	89,860															
	1.1 กิจกรรมประชุมคณะอนุ- กรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด	ครั้ง	2										1	1		สรจ.		
	1.2 การประชุมสรรหาคณะอนุ- กรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด	บาท	43,900										21,950	21950		สรจ.		
	งบประมาณ	บาท	17,760								17,760							

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 40 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	1.3 กิจกรรม การสำรวจค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนา ฝีมือแรงงานในภาค อุตสาหกรรม ปี 2561	ครั้ง	1										1			สรจ.		
	งบประมาณ	บาท	28,200										28,200					
	1.4 กิจกรรม สํารวจค่าจ้าง มาตรฐานฝีมือ	ครั้ง/คน/แห่ง														สรจ.		
	งบประมาณ	บาท																
										←-----→								
													←-----→ รอกการจัดสรรงบประมาณและเป้าหมาย					

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 40 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	2. โครงการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับ จังหวัด พ.ศ. 2562-2564	แผน	1				→	1	←							สรจ.		
	งบประมาณ	บาท	26,100				→	26,100	←									
	3. โครงการสนับสนุนการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้านแรงงานระดับ	จังหวัด	1	←											→	สรจ.		
	งบประมาณ	บาท	36,000		3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต/โครงการ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 44,216 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 572,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 44,216 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย. 61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	1,501	78	116	116	197	139	139	138	157	116	115	115	75	สจจ.ขพ.	1	1
	งบประมาณรวม	บาท	567,000	45,000	45,000	52,100	52,100	45,000	45,000	48,500	54,300	45,000	45,000	45,000	45,000			
	1.1 โครงการพัฒนาระบบ บริการจัดหางานอย่างยั่งยืน	คน	1,392	77	114	114	174	114	114	114	154	114	114	114	75			
	งบประมาณ	บาท	369,700	30,000	30,000	32,100	33,600	30,000	30,000	30,000	34,000	30,000	30,000	30,000	30,000			
	1.2 โครงการบริการจัดหา งานแก่กลุ่มคนพิเศษ	คน	109	1	2	2	23	25	25	24	3	2	1	1	-			
	งบประมาณ	บาท	197,300	15000	15000	20000	18500	15000	15000	18500	20300	15000	15000	15000	15000			
2	กิจกรรมหลักที่ 3 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงาน	คน	42,715	3,000	3,105	3,005	3,505	3,500	3,500	3,600	3,500	3,500	4,750	4,750	3,000	สจจ.ขพ.	1	1
	งบประมาณรวม	บาท	5,200	-	3,200	-	-	-	-	-	-	-	2,000	-	-			
	2.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	40,000	3,000	3,000	3,000	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,000			
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	2.2 โครงการจัดทำ ทะเบียนกำลังแรงงาน	คน	2,715	-	105	5	5	-	-	100	-	-	1,250	1,250				
	งบประมาณ	บาท	5,200	-	3,200	-	-	-	-	-	-	-	2,000	-				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการที่ 1. เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

โครงการที่ 3. ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 5,407 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 138,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,407 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	4,507	157	670	1,170	946	410	283	230	110	130	178	123	100	สจจ.ขพ.	1	1
	งบประมาณรวม	บาท	135,100	-	7,000	15,600	15,000	-	-	-	-	57,500	40,000	-	-			
	1.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	2,815	-	500	1,000	800	300	150	-	-	-	65	-	-			
	งบประมาณ	บาท	60,600	-	-	5,000	15,600	-	-	-	-	-	40,000	-	-			
	1.2 กิจกรรมแนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	1,660	157	170	170	134	110	133	230	110	110	113	123	100			
2	1.3 กิจกรรมแนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	คน	32	-	-	-	12	-	-	-	-	20	-	-	-	สจจ.ขพ.	1	1
	งบประมาณ	บาท	50,000	-	-	-	15,000	-	-	-	-	35,000	-	-	-			
	กิจกรรมหลักที่ 1 ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart)	คน	900	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75			
	งบประมาณรวม	บาท	3,100	-	-	1,500	-	-	-	-	1,600	-	-	-	-			
	2.1 โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	คน	900	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75			
	งบประมาณ	บาท	3,100	-	-	1,500	-	-	-	-	1,600	-	-	-	-			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการ วิจัยและนวัตกรรม/โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1.แรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด

2.แรงงานสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 เมื่อเทียบกับผู้รับการฝึก

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ 1.แรงงานในระบบการจ้างงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5

2.แรงงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 35

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต....1,400,000....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....660.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาฝีมือ แรงงานภาคบริการและ อุตสาหกรรมเพื่อเตรียมรองรับ Thailand 4.0	คน	660	-	160	60	40	120	80	40	60	60	40	40	-	สนพ.ชพ	1	5
	งบประมาณรวม	บาท	1,400,000															

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดตามข้อกำหนดของกระทรวงแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....114,000....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....100.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ควบคุมและ กำกับดูแลการประกอบอาชีพที่ เป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือ ต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety at Work	คน	100	-	-	20	40	20	20	-	-	-	-	-	-	สนพ.ชพ	2	1
	งบประมาณรวม	บาท	114,000															
	1.1 กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง มาตรฐานฝีมือ	คน	20	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	สนพ.ชพ		
	งบประมาณรวม	บาท	58,000															
	1.2 กิจกรรมทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ	คน	80	-	-	20	40	20	-	-	-	-	-	-	-	สนพ.ชพ		
	งบประมาณ	บาท	56,000															

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....3,000.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สปก.ดำเนินการ)	คน	3,000	380	460	500	150	130	150	100	150	145	200	345	290	สนพ.ชพ	2	1
	งบประมาณรวม	0 บาท																

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการที่ 1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ สร้างการรับรู้ และจิตสำนึกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 24,960 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 188 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เร่งรัดการ ประสบ อันตรายจากการทำงาน ขับเคลื่อน และยกระดับการ ดำเนินงานความปลอดภัยและอา ชีวอนามัยของประเทศไทย															สสค. ชุมพร	1	4
	งบประมาณรวม	บาท	24,690															
	1.1 โครงการพัฒนาสถานประ กอบกิจการต้นแบบระบบการ บริหารและจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานสู่ อาเซียน (ระดับจังหวัด)	แห่ง	3			1	2									สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	1,500			500	1,000											

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	1.2 โครงการสร้างความปลอดภัย ขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (การ ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อม อพยพหนีไฟจังหวัดต้นแบบ	คน	30				30									สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	4,500				4,500											
	1.3 โครงการสร้างความปลอดภัย ขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (ประชุมเจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่กรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ครั้ง	2			1								1				
		คน	158			79								79		สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	18,960			9,480								9,480				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1. จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

2. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของสถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

2. ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจติดตามให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 172,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 17,106 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ. 61	มี.ค.61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายและ สนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบประมาณรวม	บาท	73,200													สสค. ชุมพร	1	4
	1.1 กิจกรรม ตรวจแรงงานใน ระบบ งบประมาณ	แห่ง คน บาท	300 6,900 12,300	15 345 615	15 345 615	15 345 615	30 690 1,230	30 690 1,230	30 690 1,230	30 690 1,230	45 1035 1,845	45 1035 1,845	24 552 984	15 345 615	6 138 246	สสค. ชุมพร		
	1.2 กิจกรรม รับและพิจารณา วินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) งบประมาณ	คน บาท	70 4,100	6 351	6 351	6 351	7 410	7 410	7 410	6 351	5 293	5 293	5 293	5 293	5 294	สสค. ชุมพร		

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ. 61	มี.ค.61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	1.3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	แห่ง	500	29	23	23	60	45	45	80	60	60	29	23	23	สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	4,060	235	187	187	487	365	365	650	487	487	235	187	188			
	1.4 กิจกรรมส่งแบบแสดง สภาพการจ้างและสภาพการ ทำงานให้สถานประกอบ กิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	แห่ง	814			814										สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	15,440			15,440												
	1.5 กิจกรรม การจัดประชุม เจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้องค์ความรู้ด้านคุ้มครอง แรงงาน (KM) (T)	ครั้ง	1										1					
	งบประมาณ	บาท	1,000										1,000					
	1.6 กิจกรรม ตรวจแรงงาน นอกระบบ	คน	300	20	20	20	35	35	35	35	35	35	10	10	10	สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	18,000	1,200	1,200	1,200	2,100	2,100	2,100	2,100	2,100	2,100	600	600	600			
	1.7 กิจกรรม สนับสนุนเทคนิค และวิชาการด้านคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ	คน	900	60	60	60	105	105	105	105	105	105	30	30	30	สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	1,800	120	120	120	210	210	210	210	210	210	60	60	60			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ. 61	มี.ค.61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
2	1.8 กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	คน	100	7	7	6	12	12	11	12	12	11	4	3	3	สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	1,500	105	105	90	180	180	165	180	180	165	60	45	45			
	1.9 กิจกรรม สํารวจข้อมูล แรงงานนอกระบบ	ครั้ง	1		1											สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	2,000		2,000													
	1.10 กิจกรรม สร้างและพัฒนา เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ (T)	คน	20			20										สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	13,000			13,000												
	กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายและ สนับสนุนให้แรงงานมีความ ปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ที่ดีในการทำงาน															สสค. ชุมพร		
	งบประมาณรวม	บาท	20,900															
	2.1 กิจกรรม ตรวจและกำกับ สถานประกอบกิจการ/หน่วย งานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงานขั้น พื้นฐาน	แห่ง	120	10	10	10	10	10	15	10	15	15	5	5	5	สสค. ชุมพร		
	คน	3,300	270	270	270	270	270	270	420	270	420	420	140	140	140			
	งบประมาณ	บาท	4,000	333	333	333	333	333	500	333	500	500	166	166	170			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ. 61	มี.ค.61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
3	2.2 กิจกรรม ประชุมคณะ อนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงานระดับ จังหวัด	ครั้ง คน บาท	1 16 16,900			1 16 16,900											1	4
	กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและ สนับสนุนให้แรงงานได้รับ ความเป็นธรรมและเกิดความ สมานฉันท์ในวงการแรงงาน	บาท	44,700															
	3.1 กิจกรรม รมรงค์ส่งเสริม ให้สถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิ ภาคี	แห่ง ครั้ง คน บาท	121 121 4,680 10,900	12 12 400 1,080	11 11 400 990	11 11 400 990	10 10 400 900	10 10 400 900	11 11 400 990	11 11 400 990	11 11 450 990	11 11 450 990	9 9 380 810	9 9 300 810	5 5 300 460	สสค. ชุมพร		
	3.2 กิจกรรม ส่งเสริมแรงงาน สัมพันธ์แบบหุ้นส่วน	แห่ง ครั้ง คน บาท	4 4 320 700		1 1 80 175	1 1 80 175	1 1 80 175	1 1 80 175								สสค. ชุมพร		

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ. 61	มี.ค.61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
4	3.3 โครงการบริหารจัดการ และการดำเนินงานศูนย์ อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และ ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ภาค กิจกรรมการจัดทำราย งานวิเคราะห์สถานการณ์และ แนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ งบประมาณ	ครั้ง บาท	4 11,000			1 2,750			1 2,750			1 2,750			1 2,750	สสค. ชุมพร		
	3.4 โครงการส่งเสริมสถาน ประกอบกิจการให้มีระบบ บริหารจัดการที่ดีด้านแรงงาน สัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน งบประมาณ	บาท	3,100						ไม่มี เป้าหมาย การ ดำเนินการ									
	3.5 กิจกรรม จัดงานวัน แรงงานแห่งชาติ งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 19,000								1 19,000					สสค. ชุมพร		
	กิจกรรมหลักที่ 4 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถาน ประกอบกิจการจัดสวัสดิการ ตามกฎหมายและนอกเหนือ กฎหมาย งบประมาณรวม	บาท	20,000														1	4
	4.1 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อแรงงาน ครอบครัวและ สังคม งบประมาณ	แห่ง บาท	120 20,000	14 2,333	14 2,333	14 2,333	10 1,666	10 1,666	10 1,666	8 1,333	8 1,333	8 1,333	8 1,333	8 1,333	8 1,338	สสค. ชุมพร		

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ. 61	มี.ค.61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	4.2 กิจกรรม กำกับให้มีการ จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ	แห่ง บาท	14 0	← 14 →												สสค. ชุมพร		
5	กิจกรรมหลักที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรและ ประชาชนเข้าใช้บริการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของกรม งบประมาณรวม	บาท	13,400		5,000		ไม่มี เป้าหมาย การ ดำเนินการ	5,000			3,400					1	4	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนด เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 142,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน															สสค. ชุมพร	1	4
	งบประมาณรวม	บาท	14,200															
	1.1 กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	50			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	3,000			300	300	300	300	300	300	300	300	300	300			
	1.2 กิจกรรม ส่งเสริมสถานประกอบการเพื่อนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน	แห่ง	160	13	13	13	13	13	14	14	14	14	13	13	13	สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	3,200	260	260	260	260	260	280	280	280	280	260	260	260			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	1.3 กิจกรรม ติดตามสถาน ประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริม แนวปฏิบัติ นำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี(GLP) ไปใช้ในการ บริหารจัดการแรงงาน	แห่ง	112		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	12	สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	5,600		500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	600			
	1.4 กิจกรรม ดำเนินการให้สถาน ประกอบกิจการขอการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศ แสดงตนเอง	แห่ง	6			1		1	1	1		1	1			สสค. ชุมพร		
	งบประมาณ	บาท	2,400			400		400	400	400		400	400					

แผน/ผลปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2: ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน : 2.14 แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ : ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทน

ตัวชี้วัดโครงการเชิงค่าใช้จ่าย : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

งบประมาณ 194,885.00 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 36,900 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบ ประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย งบประมาณ บาท 194,885 1. จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39) คน 36,900 2. จำนวนการรับเงินสมทบผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39) คน 36,900 3. จำนวนการจ่ายเงินทดแทน ครั้ง 600 4. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน ครั้ง 88,300															สพจ.ชพ	1	5
1	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้ งาน ประกันสังคม งบประมาณ บาท 60,000 1.1 จัดประชุมชี้แจง รุ่น 2 1.2 ผู้เข้าประชุมฯ คน 100											60,000 2 100					3	5
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้าง เพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ งบประมาณ บาท 10,000 2.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ รุ่น 1 2.2 ผู้เข้าอบรมฯ คน 40								10,000 1 40								3	5

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่ สถานศึกษา																3	5
	งบประมาณ	บาท	30,000									30,000						
	3.1 จัดหน่วยเผยแพร่ความรู้ฯ	รุ่น	3									3						
	3.2 ผู้เข้าประชุม	คน	150									150						
4	โครงการจัดประชุมชี้แจงนายจ้าง เรื่อง การชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-payment)																2	5
	งบประมาณ	บาท	94,885							94,885								
	4.1 จำนวนครั้ง	ครั้ง	2							2								
	4.2 จำนวนคน	คน	160							160								

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด ชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงาน บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลต่อแรงงานนอกระบบในพื้นที่โครงการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....40,300- บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....-.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ งบประมาณรวม	บาท	40,300														1	3
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ - การดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 – 2564 - ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด - การดำเนินการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนาแรงงานนอกระบบฯ และติดตามผลการดำเนินงานฯ	ฉบับ ครั้ง	1 2				1							1				
	งบประมาณ	บาท	40,300					20,150						20,150				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการที่ 1. ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

โครงการที่ 2. ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 244 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ 1. ผู้ได้รับบริการถ่ายทอดความรู้มีอาชีพมีรายได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 34

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 95,200 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 244 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สำรวจข้อมูล ผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบ อาชีพหรือทำงาน	คน	200	20	20	20	20	20	20	50	30	-	-	-	-	สจจ.ขพ.	1	1
	งบประมาณรวม	บาท	12,700	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	3,050	3,050	-	-	-	-			
	1.1 กิจกรรมสำรวจข้อมูลความ ต้องการของผู้สูงอายุในการ ประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	200	20	20	20	20	20	20	50	30	-	-	-	-			
	งบประมาณ	บาท	12,700	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	3,050	3,050	-	-	-	-			
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	20	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	สจจ.ขพ.	1	1
	งบประมาณรวม	บาท	38,500	-	-	-	-	-	-	-	38,500	-	-	-	-			
	2.1 กิจกรรมการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	20	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-			
	งบประมาณ	บาท	38,500	-	-	-	-	-	-	-	38,500	-	-	-	-			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
3	กิจกรรมหลักที่ 3 สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	รุ่น/คน	1/10	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	สจจ.ขพ.	2	2
	งบประมาณรวม	บาท	34,000	-	-	-	-	-	-	34,000	-	-	-	-	-			
	3.1 กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิ ปัญญาผู้สูงอายุ	รุ่น/คน	1/10	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-			
	งบประมาณ	บาท	34,000	-	-	-	-	-	-	34,000	-	-	-	-	-			
4	กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมการ จ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่ เหมาะสมกับวัยและ ประสบการณ์	คน	14	-	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1	-	สจจ.ขพ.	2	2
	งบประมาณรวม	บาท	10,000	-	-	-	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	-			
	4.1 โครงการส่งเสริมการมีงาน ทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรม บริการและการท่องเที่ยว	คน	14	-	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1	-			
	งบประมาณ	บาท	10,000	-	-	-	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	-			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการ การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดตามข้อกำหนดของกระทรวงแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....318,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....280.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	280	-	20	20	40	40	-	40	20	40	60	-	-	สนพ.ชพ	1	2
	งบประมาณรวม	บาท	318,000															

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการ การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึก ร้อยละ 85

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....159,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....80.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ฝึกอบรม แรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	คน	80	-	-	20	-	20	20	-	20	-	-	-	-	สนพ.ชพ	1	5
	งบประมาณรวม	บาท	159,000															

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 25,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ.61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม สวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อ เตรียมความพร้อมเข้าสู่การ เกษียณอย่างมีคุณภาพ งบประมาณรวม	บาท	25,000													สสค. ชุมพร	1	4
	1.1 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการ แก่แรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต งบประมาณ	คน บาท	100 25,000		50 12,500			50 12,500								สสค. ชุมพร		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการที่ 3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 30,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 50 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ.61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม ความรู้สิทธิเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานสูงอายุ (60 ปี ขึ้น ไป) (T) งบประมาณรวม	บาท	30,000													สสค. ชุมพร		
	1.1 กิจกรรม ส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานแก่แรงงาน สูงอายุ (60 ปี ขึ้นไป) (T) งบประมาณ	คน บาท	50 30,000					50								สสค. ชุมพร		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการที่ 4 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 40,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ.61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและ พัฒนาการจัดตั้งชุมชนแม่ใน สถานประกอบการอย่าง ยั่งยืน งบประมาณรวม	บาท	4,000													สสค. ชุมพร		
	1.1 กิจกรรม ส่งเสริมและ พัฒนาการจัดตั้งชุมชนแม่ใน สถานประกอบการอย่างยั่งยืน งบประมาณ	คน บาท	1 4,000					1 4,000								สสค. ชุมพร		

แผน/ผลปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 4 : ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

แผนงาน : 2.14 แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ : แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

งบประมาณ 131,380.00 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 18,600 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบ ประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตน มาตรา 40 ตามกฎหมาย															สพจ.ชพ	1	5
	งบประมาณ	บาท	131,380	122,690	790	790	790	790	790	790	790	790	790	790	790			
	1.จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 40	คน	18,600	17,130	17,270	17,400	17,530	17,670	17,800	17,930	18,070	18,200	18,340	18,470	18,600			
	2. ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ชำระเงินสมทบ (เป็นผลสะสม ไม่ใช่ ผลรายเดือน)	ร้อยละ	50.00	39.00	40.00	41.00	42.00	43.00	44.00	45.00	46.00	47.00	48.00	49.00	50.00			
	3. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40	ครั้ง	800	70	130	200	260	330	400	470	530	600	660	730	800	สพจ.ชพ	1	5
1	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการ เบ็ดเสร็จ (service Delivery Unit)															สพจ.ชพ	1	5
	งบประมาณ	บาท	9,480	790	790	790	790	790	790	790	790	790	790	790	790			
	1.1 จำนวนครั้งการออกหน่วยบริการ เคลื่อนที่สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40	ครั้ง	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
	1.2 ผู้รับบริการ	คน	2,400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200			
2	โครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการประกันสังคมมาตรา 40 แก่ แรงงานนอกระบบ															สพจ.ชพ	1	5
	งบประมาณ	บาท	121,900	121,900														
	3.1 จำนวนครั้งในการจัดอบรม	ครั้ง	1	1														
	3.2 จำนวนคนที่เข้าร่วมอบรม	คน	130	130														

แผน/ผลปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 4 : ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

แผนงาน 4.2 แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ โครงการ : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคมเพิ่มขึ้น

งบประมาณ 90,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 35,500 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	กิจกรรมหลัก : จัดระบบบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนอย่างมีคุณภาพ และได้มาตรฐาน งบประมาณ	บาท	90,000			10,000			10,000	10,000	20,000		30,000	10,000		สปจ.ชพ	1	5
	1.1 จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์	คน	35,500	35,210	35,240	35,270	35,290	35,320	35,340	35,370	35,400	35,420	35,450	35,480	35,500			
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม งบประมาณ	บาท	40,000						10,000		10,000		20,000				3	5
	1.1 จัดหน่วยเผยแพร่ความรู้	แผน	4						1		1		2					
	1.2 ผู้รับบริการ	คน	200						50		50		100					
2	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ งบประมาณ	บาท	50,000			10,000				10,000	10,000		10,000	10,000			1	5
	2.1 จำนวนผู้ประกันตนที่ป่วย/ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ	คน	100			20				20	20		20	20				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถ Safety at Work

ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดตามข้อกำหนดของกระทรวงแรงงาน

แหล่งที่มาของงบประมาณ เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประชาชนได้รับประโยชน์.....208.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ควบคุมและ กำกับดูแลการประกอบอาชีพที่ เป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือ ต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety at Work	คน	208	10	18	20	20	20	20	20	20	20	20	20	-	สนพ.ขพ	2	1
	งบประมาณรวม	บาท	36,000															