

“ร่วมใจ ไม่รับผลประโยชน์ ไร้ทุจริต คอร์รัปชัน”



ผลการวิเคราะห์สภาพปัจจัย ปัญหา และความเกี่ยวข้องผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร

ค่านิยม “ร่วมใจ ไม่รับผลประโยชน์ ไร้อุจริต คอร์รัปชั่น”

| ปัจจัย ปัญหา | มาตรการ แนวทางการเฝ้าระวัง การป้องกัน |
|------------------------------------|--|
| <p>๑. การเบิกจ่ายเงิน/งบประมาณ</p> | <p>๑.๑ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ต้องกำกับดูแล ติดตาม สอบตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง</p> <p>๑.๒ การจ่ายเงิน ไม่จ่ายเงินสดให้ผู้รับ โดยเน้นการจ่ายเงินให้กับบุคคล ภายในและภายนอกสำนักงานผ่านบัญชีธนาคารของผู้รับ หรือจ่ายเป็นเช็ค และปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑.๓ กรณีที่มีความจำเป็นต้องจ่ายเป็นเงินสด ผู้มีหน้าที่จ่ายเงินต้องมีการ ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานประกอบการจ่ายเงินให้ถูกต้องและเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๔ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปตามกิจกรรมที่กำหนด การคำนึงถึง หลักความคุ้มค่า การถือปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด</p> |
| <p>๒. การดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> | <p>๒.๑ การจัดทำโครงการ/กิจกรรม ต้องมีเป้าหมายและรายละเอียดการ ดำเนินงาน อย่างชัดเจน</p> <p>๒.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามผลการดำเนินงาน ทั้งด้านกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ที่สอดคล้องกัน และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๓ ให้มีการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลหรือสรุปผล/รายงานผลการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบทุกครั้ง</p> |
| <p>๓. การจัดซื้อ/จัดจ้าง</p> | <p>๓.๑ การดำเนินการตามระเบียบ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.๒ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด คำนึงถึงหลักความคุ้มค่าเพื่อให้การจัดซื้อ จัดจ้าง บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๓.๓ ผู้บริหารทุกระดับ ต้องมีการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.๔ กรณีมีสัญญาณระหว่างกัน ต้องมีการกำกับดูแล การบริหารสัญญาให้เป็น ไปตามเงื่อนไข หรือข้อกำหนด หากมีปัญหาอุปสรรค ความล่าช้า งานไม่ได้คุณภาพ ให้เร่งรัดดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามระเบียบหรือ ข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด</p> |



ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชนในการสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างในการทำงาน ในฐานะปลัดกระทรวงแรงงานขอให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทาง โดยจะนำพาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณยึดถือปฏิบัติตามคำสอน และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจต่าง ๆ และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน โดยผู้ตรวจราชการและผู้ตรวจสอบภายใน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน บริหารงบประมาณ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
ปลัดกระทรวงแรงงาน